



Referat

Tid: 02.12.2021: Kl. 14.30-18.30

Sted: Rosenborggade 1

Dagsorden

1. Velkomst v. regionsformand Tine Nielsen – O, B (5 min)

Godkendelse af dagsorden

Godkendelse af Per Tornøe som ordstyrer

1	Line Schiellerup
2	Rasmus Sylvest Mortensen
3	Per Tornøe
4	Katja Milling Knudsen
5	Charlotte Larsen
6	Tilde Randsborg
7	Per Norman
8	Anders Breinholt Nielsen
9	Jesper Ottosen
10	Mie Knudsen
11	Bente Andersen
12	Jeanette Præstegaard
13	Børge Bo Hansen

Noget til eventuelt?

Charlotte har et punkt til eventuelt

Punkterne er markeret med et forventet (tidsforbrug) og en markering af, hvorvidt punktet indeholder – Orientering (O), Drøftelse (D) og Beslutning (B)

REP: Repræsentantskabet

REP20: det ordinære repræsentantskab 2020

X-REP21: det ekstraordinære repræsentantskab 2021

RB: regionsbestyrelse

HB: hovedbestyrelsen

GF: generalforsamling

B: Beslutning

O: orientering

D: diskussion

Fremmødte: Børge Bo Hansen, Charlotte Larsen, Per Tornøe, Per Norman, Anders Breinholt Nielsen, Line Schiellerup, Katja Knudsen, Tine Nielsen, Tilde Randsborg (fra punkt 3), Bente Andersen (fra punkt 3), Rasmus Sylvest Mortensen (fra under punkt 6), Jeanette Præstegaard (fra punkt 7)

Afbud: Jesper Ottosen, Mie Knudsen

2. Præcisering af mødeleder samt ordstyrer - O, B (10 min)

Punktet blev kvalificeret på sidste RB-møde. Bestyrelsen beslutter ordstyrer samt mødeleders rolle under RB-møder. Tine kommer med et oplæg.

Tine Foreslår, at hun fortsætter med at være mødeleder, med det forslag om, at mødelederfunktionen kan overlades til ordstyreren, hvis det findes nødvendigt under et givent punkt. Tine samler op på hvert punkt ved afslutning der noteres i referat. RB-medlemmer må gerne supplere til opsamlingen, så vi sikre bedst muligt, at alle vigtige punkter kommer med i referat. Ordstyrerfunktion holder styr på talerrækkefølgen, samt hjælper mødeleder med overholdes af tid. Dog kan mødelederen udvide et punkt, hvis det findes nødvendigt, såvel som det er mødeleder, der lukker punkter.

Line supplerer med at mødeleder og ordstyrer med fordel kan sidde ved siden af hinanden, og ordstyrer har overblik over alle deltagerere.

3. Orientering v. formand Tine Nielsen – O (10 min)

Tine er konstitueret næstformand i foreningen til og med 1. april 2022. Region hovedstaden vil blive kompenseret, Tine undersøger nærmere herom. Line kvalificerer det til eventuelt, så vi kan drøfte, hvad det betyder for regionsbestyrelsen. Brian Errebo-Jensen er konstitueret formand, og Rikke Kruse er konstitueret formand i region Syddanmark og indtræder dermed i HB i denne periode.

4. Orientering v. RB-medlemmer – O (10 min)

Jon Damsager Lauesen, sundhedsfaglig udviklingskonsulent neurorehabilitering i KBH - Kvalitet og Udvikling, præsenterer et kort oplæg om tværfagligt projekt mellem Neurorehabilitering København og Frederiksberg/Bispebjerg hospital. Jon har en kandidat i fysioterapi, og arbejder med et projekt med 12-14 patienter med hjerneskader på årsbasis. Det er et tværfagligt forskningsprojekt med henblik på styrkelse af det tværfaglige- og sektionelle samarbejde omkring apopleksi. Projektet udarbejder et tværfagligt måleredskab, der skal vurderer borgernes funktionsniveau på 23 forskellige parameter; 18 motoriske og 5 kognitive. Det er et primært kvalitativt studie med fokus på personalet. Grundet den brede skare af

faggrupper, der er en del af projektet, muliggøres et bedre samarbejdsgrundlag på tværs af sektorer. En udfordring er at viderelede data på tværs af sektorer sikkert, da der er praktiske udfordringer herunder. Projektet er startet grundet relationer på tværs af sektorer.

Charlotte orienterer

MED-konference

MED-konference blev afholdt d. 1 december. Tina Ølgaard Bentzen talte om, hvordan det lykkedes arbejdspladserne at skabe robuste organisationer, da covid-bølgen ramte os. Vi fik skabt innovative løsninger på akutte og kritiske problemstillinger til gavn for både medarbejdere og for borgerne. Men det satte også fokus på mere og nærværende ledelse, idet en del arbejdede hjemmefra, mens andre knoklede i døgn drift. Medarbejderne var gode til at have mange bolde i luften og til at finde gode og praktiske løsninger. Karsten Brask Fischer opdelte MED-arbejdet; interessevaretagelse, det formaliserede MED-arbejde og det samskabende MED. Efterfølgende drøftede vi, hvordan det står til i vores egne MED udvalg. Anders von der Recke talte om de ugens syn på MED og fremtidens arbejdsfællesskaber. Det er interessant at høre om, hvordan vi skal omstille os til at rekruttere og fastholde de unge medarbejdere; noget der også er relevant i RB. Til sidst hørte vi Ingo Jahn, der talte om sammenhæng mellem sundhed og arbejdsmiljøudfordringerne. Han kom ind på, at vi med et mere åbent menneskesyn også kan få medarbejdere og borgere til at ændre syn på den gense opfattelse af, hvad der er almen praktisk muligt. Her tænkes på opgaver i kommunen, hvornår man skal gå på pension, om vi nødvendigvis skal arbejde 37 timer om ugen, hvis det ikke skaber balance i familielivet. Osv. Alt i alt en god og spændende konference.

TR-konference:

Konferencens tema var arbejdsmarkedets udfordringer. Det ligger sig op ad regionsbestyrelsens arbejde med opgaveudvikling. Tr havde fokus på TR-området samt kompetenceudvikling af TR.

SUF har som noget nyt oprettet kombinationsstilling, der hvor der mangler plejepersonale. Der nævnes ikke en specifik stillingsbetegnelse, men skal indgå i plejen. Det er rettet mod arbejdsløse uden faglige kompetence på forhånd, der kan komme i arbejdspraktik i 6 måneder. Hvis de vires interesse, kan de tage efteruddannelse med voksenløn.

Tilde orienterer om, at der på Rigshospitalet er oprettet 7 nye stillinger på ergo- og fysioterapiafdelingen. Det er med henblik på, at patienter får mere af den behandling, de har brug for.

Anders orienterer om, at corona igen fylder meget på regionens hospitaler. Herlev og Rigshospitalet bliver fritaget så vidt muligt for corona-intensivpatienter, da disse hospitaler har mange hjerte- og canceroperationer.

Børge Bo er blevet en del af arbejdsgruppen angående compensation og honorering. Det er en arbejdsgruppe, der består af 8 medlemmer, der er blevet sammensat med blik på diversitet indenfor arbejdsplads, køn, alder mm.

Gruppens sammensætning:

- Thomas Høfelsauer, Sektionen for arbejdsgivere
- Christina Vestergaard, Sektionen for ansatte og lejere
- Sine Secher Marcussen, Faglige selskaber og Fraktioner (regionalt ansat)
- Simone Neerup Andersen, Region Sjælland (kommunalt ansat)
- Marianne Trudslev, Region Nordjylland (kommunalt ansat)

- Michael Smærup, Region Midtjylland (statslig ansat)
- Børge Bo Hansen, Region Hovedstaden (kommunalt ansat)
- Lars Henrik Larsen, formand og udpeget af HB

5. Mål for valgperioden 2021-2023 – D, B (90 min)

Punktet blev kvalificeret på sidste RB-møde. Bestyrelsen skal diskutere, hvad bestyrelsen gerne vil arbejde for i denne valgperiode.

- Indsatser ifm. GF; opgaveudvikling (se bilag)
- Rekruttering og fastholdelse af studenter og dimittender

Skudt til sidste punkt

Regionsbestyrelsen prioriterer opgaverne udformet på GF i september måned. De inddeles i følgende; forår 2022, efter 2022, forår 2023, arbejdes med centralt i foreningen samt opgaver der ligges på hylden for nu. RB beslutter at de fire områder, der skal arbejdes med i foråret 2022 er;

- Fødselsforløb; før, under og efter
- Forebyggede arbejde med børn
- Helbredsundersøgelser og ultralydsscanninger
- Plejeopgaver

(Se artikel på hjemmeside for uddybelse: <https://www.fysio.dk/om-os/regioner/region-hovedstaden/nyheder/fire-opgaver-vi-satter-fokus-pa-i-foraret-2022>)

Arbejdsgrupperne kvalificeres til videre arbejde. Det tilføjes, at man gerne må byde ind på andre gruppers arbejde.

6. Medlemsarrangementer – D, B (45 min)

Forårets arrangementer:

Dialogmøde v. arbejdsgruppen

Arbejdsgruppen foreslår, at dialogmødet i foråret 2022 har temaet 'det fremtidige fysioterapeutiske arbejdsmarkedet'. Filosofen Anders Fog Jensen inviteres som oplægsholder. Herefter er der gruppearbejde med fokus på udarbejdelse af konkrete tiltag til om en måned, et år mm. Herefter arbejdes der videre i matrix-grupper og slutteligt en finansiering med henblik på at inspirerer hinanden.

RB kommer med oplæg om dagens tema før Anders Fog Jensen kommer på.

Anders supplerer med, at det er et relevant emne. Der skal være en rammesætning for Anders Fog Jensen i forhold til, hvor hans fokus skal være, samt hvor stort historisk overblik, han skal give.

Charlotte kommenterer, at det er et fint forslag. Vi skal have en opmærksomhed på, at der er en ny vinkel i forhold til vores ekstraordinære generalforsamling i efteråret 2021, men at det er godt med en tråd mellem de to arrangementer.

Line pointerer, at der skal være et formål for emnet, og en medlemsinteresse. Vi skal kommunikere ud, hvorfor vi er nysgerrige på netop dette emne, og hvorfor det er relevant. Det skal tydeliggøres, hvordan vi

skal arbejde videre med emnet. Tilde svarer fra arbejdsgruppen, at medlemsinddragelse og vigtigt, og at medlemmer skal forpligte sig til det videre arbejde og udvælge en tovholder. Vi skal præcisere, hvad kan vi gøre lokalt, i RB, nationalt mm. Anders siger, at vi skal arbejde mod at inspirere fysioterapeuter til at opdage nye arbejdsopgaver, således at de nytænker opgaver i arbejdsdagen. Dette kan tænkes ind som element til fastholdelse af medarbejdere, da de dermed selv former deres arbejdsopgaver, og gerne vil blive på arbejdspladsen.

Børge Bo pointerer, at han har det svært ved at vi arbejder meget for at finde nye arbejdsopgaver, som vi reelt ikke har magt til at få defineret som fysioterapeutiske arbejdsopgaver. Vi skal arbejde på at få flest mulige medlemmer til at melde sig til dialogmødet, og måske et ekstra fokus på medlemmer, der skifter arbejdsplads ofte. Anders supplerer hertil, at Anders Fog Jensen har en pointe om, at unges drømme og realiseringer for arbejdsmarkedet ændrer sig fra ældre generationer, hvor unge ikke nødvendigvis vil arbejde 37 timer om ugen. Måske vi skal tænke med ideen om fastholdelse også kan inkludere at 30 timer om ugen.

Tine konkluderer, at arbejdsgruppen arbejder videre med projektet. Arbejdsgruppen bliver Anders, Charlotte, Tilde og Jeanette.

Mulige arrangementer:

Vestibulær rehabilitering med Michael Smærup og Jane Lundbæk

Line supplerer med kendskab til Kasper Søndergaard der er forskning- og udviklingsfysioterapeut og arbejder indenfor geriatri, medicin med tilknyttet klinisk praksis indenfor svimmelhed og fald.

Kropsidealer:

Materiale til dialogmødet i foråret 2020, bliver ikke brugt til det kommende dialogmøde. Det bliver rykket til efteråret 2022.

Evidens:

Noor og Stine, der sad i RB i sidste periode, var i arbejdsgruppe omkring et medlemsarrangement om evidens. Det blev planlagt i samarbejde Gitte Arnbjerg formand for DSF. Gitte har kontakte Bente med henblik at fastsætte en dato.

Bente supplerer med, at der forelægger at medlemsarrangement udarbejdet af det faglige selskab for sportsfysioterapi. Her mangler der kun lokalebooking. Bente foreslår, at disse to arrangementer kan slås sammen. Tine supplerer med tanker om det oprindelige arrangement om evidens, at vi skal nuancere tilgangen til evidens, således det ikke udelukkende bliver en diskussion om, hvorvidt der er evidens eller ej, eller hvad der er evidens mm.

Katja støtter op om arrangementer, og supplerer med at vi skal være bedre til at lave medlemsarrangementer i samarbejde med de faglige selskaber.

Netværksmøder for visitatorer og fysioterapeuter i myndighedsfunktion:

Charlotte har forpligtet sig til at holde netværksmøder for visitatorer fysioterapeuter i myndighedsfunktion. Dette er i samarbejde med Anja, der sad i RB i sidste periode. Charlotte fortsætter med at facilitere netværket indtil det er selvkørende.

Socialt medlemsarrangement:

Line beretter, at der i foråret blev talt om et socialt medlemsarrangement eksempelvis med en minigolfturn. Line har undersøgt minigolf i Nordhavnen. Dette var dog ikke anbefalelsesværdigt. Hun undersøger videre sammen med Tine og Per T angående mulige rammer for et arrangement, hvor formålet er 'get together' post corona. Der kan også være et spændende og måske lettere fagligt arrangement i tilknytning til.

Tine konkluderer, at Bente går videre med arrangement om sportsfysioterapi og evidens, og at arrangement om kropsidealer bliver udskudt til efter 2022. Tine kommer med udkast til, hvornår der er plads i kalenderen til medlemsarrangementer. I forhold til vestibulær rehabilitering konkluderer Tine, at vi har mange arrangementer og initiativer i dette forår. Endvidere er der et ønske om at bruge lokale fysioterapeuter, da det skaber mere aktivitet. Line undersøger dette.

7. Deltagelse på Folkemødet– O, D, B (30 min)

Bestyrelsen beslutter, om vi ønsker at deltage i Folkemødet på Bornholm d. 16-19 juni 2022, og i så fald hvad formålet med deltagelsen skal være.

Tine spørger, hvor mange af RB-medlemmerne, der ønsker at deltage i folkemødet. Hvis vi ønsker at deltage, skal der udarbejdes et klart formål for deltagelsen, samt vi afholder et medlemsmøde på Bornholm.

Der er en bred enighed om, at de før var gavnligt for RB at deltage i Folkemødet, og det har været givende rent personligt. Vi gør os synlige og viser ansvar for sundhedsområdet. Dog skal vi tage af sted som regionsbestyrelse og ikke en del af sekretariatet. Vi skal selv udarbejde en strategi for deltagelsen, udvælge interessante møder, deltage i paneldebatter mm. Hvis vi ønsker at lave en evaluering på vores deltagelse, skal vi klargøre inden afrejse, hvad vi ønsker at evaluere på. Vi skal udarbejde en dagsorden forud for Folkemødet og melde ud, hvordan og hvornår vi deltager, så medlemmerne kender vores plan.

Der nedsættes en arbejdsgruppe med Line, Katja og Rasmus, der udarbejder formålet med vores politiske deltagelse. Regionskontoret undersøger det praktiske angående deltagelsen.

8. Kommunikation - B (5 min)

Vi kommunikerer ud til medlemmerne, hvilke emner RB har udvalgt til at arbejde videre med i foråret 2022.

9. Eventuelt – (5 min)

Charlotte orienterer om gave til Tina fra RB; bog med snapsopskrifter, karaffel, flaskesnaps.

Per T ønsker at debattere REP 2022 snarest såvel som få en status på netværkskonsulenter.

Tine konkluderer, at RB har et virtuelt møde i januar med fokus på REP 2022 herunder hvordan arbejdet med netværkskonsulenter går, samt hvordan RB forholder sig til at Tine er konstitueret formand i foreningen tom 31. marts 2022. Regionskontoret indkalder til møde inden jul.

10. Evaluering (5 min)

Fint møde.