

Dagsorden til RB møde 17. feb

Tid: d. 17.02.2026 kl. 14-18

Sted: Holmbladsgade 70, lokale 1a +1b

Deltagende: Line Schiellerup, Mikkel Kielmann Hansen, Kristoffer Gustafsen, Nette Oliver, Tilde Randsborg, Katja Milling Knudsen, Jesper Ottesen

Fraværende: Wael Al-Aani, Karen Gottlieb, Pernille Weidermann Ellekær, Lene Jæger, Børge Bo Hansen, Mie Knudsen, Anders Breinholt Nielsen

Punkt 1: Velkomst v. formand (5 min) kl.14.00-14.05

Line har udarbejdet dagsorden i samarbejde med Jesper. Jesper er ordstyrer til mødet

Dagsorden og ordstyrer godkendes

Ingen punkter til eventuelt

~~1 Anders Breinholt Nielsen~~

~~2 Børge Bo Hansen~~

~~3 Charlotte Larsen~~

4 Jesper Ottosen

~~5 Katja Milling Knudsen~~

6 Karen Gottlieb

7 Lene Jæger

8 Mie Knudsen

9 Nette Oliver

10 Tilde Randsborg

11 Wael Al-Aani

12 Mikkel Hansen

13 Kristoffer Gustafsen

Punkt 2: Orientering v. formand

Line giver kort nyt til mødet.

Se i øvrigt skriftlig orientering medsendt dagsorden.

Orientering:

Line orienterer om at hovedbestyrelsen har været på seminar, med efterfølgende møde. Der er blevet lavet et kodeks for godt bestyrelsesarbejde, som også vil blive lagt på hjemmesiden.

Line er blevet valgt af hovedbestyrelsen til at sidde med i HB's Forretningsudvalg, der primært kvalificerer dagsordensudkast og prioriterer HBs ønsker til punktet til HB's Årshjul. .

Hovedbestyrelsens forretningsorden, kodeks og governance

Vedr. digitalunderstøttet genoptræning, har Hovedbestyrelsens i øjeblikket særligt fokus på at følge med den digitale omstilling. KL har meldt ud at 30 % af forløbene fremover skal være digitalt understøttet eller 100% digitale. Samtidig lægger hovedbestyrelsen vægt på kvalitetssikring, så den faglige kvalitet opretholdes, selvom en større del af aktiviteterne foregår digitalt.

Derudover arbejder hovedbestyrelsen med strukturen i Danske Fysioterapeuter. Processen er i gang, og der forventes udsendt materiale i maj. Forslaget skal behandles på repræsentantskabsmødet den 17. juni.

Foreningen oplever, at flere medlemmer end tidligere melder sig ud. Derfor er medlemsfastholdelse et centralt fokusområde, og der er nedsat arbejdsgrupper, som arbejder med initiativer på området.

Der er desuden valgt en ny bestyrelse for arbejdsgiverfunktionen, og Pernille er indtrådt i denne.

Efter generalforsamlingen skal der vælges syv medlemmer til regionsbestyrelsen. Blandt de nyvalgte vil der efterfølgende blive foretaget et suppleringsvalg til repræsentantskabet.

Status på OK26 er, at der er indgået aftale med Akademikerne. Forhandlingerne på det kommunale og regionale område afventes fortsat.

Punkt 3: Samarbejdsaftale mellem DSF og DFys

Indstilling

- Tager status til efterretning
- Drøfter aftalen på baggrund af kort indledning fra Line

Indhold

En ny samarbejdsaftale er indgået mellem DSF + 17 faglige selskaber og HB på vegne af DFys. Aftalen er foreløbig i pilotafprøvning på 1 år og indebærer at 2012 grundlaget for samarbejdet er bortfaldet. Aftalen trådte i kraft den 1.10.2025.

Line og de øvrige HB-medlemmer (Anders og Jesper) orienterer regionsbestyrelsen om status på aftalen mellem DSF og DFys.

De bestyrelsesmedlemmer, der deltog i regionsbestyrelseskonferencen inddrager selvfølgelig jeres viden fra oplæg om aftalen ved Jeanette Præstegaard og Rasmus Gormsen Hansen

RB drøfter aftalen ud fra dets indhold

Orientering

D. 15. oktober blev der indgået en aftale mellem DSF, 17 faglige selskaber og Hovedbestyrelsen på vegne af Danske Fysioterapeuter

De faglige selskaber har fået mulighed for at tilkendegive hvilken tilknytning de ønsker til danske fysioterapeuter. Der er 3 modeller, som de faglige selskaber har kunne vælge imellem og som har betydet at jo større tilknytning man ønsker desto mere økonomisk støtte, modtager man dermed også.

2 faglige selskaber har valgt model A, som er den samarbejdsaftale vi havde før med fuld tilknytning

8 faglige selskaber har valgt model B. Modellen indebærer, at man stadig har sit eget CVR-nummer, men der er åbnet op for at man kan tilbyde kurser til personer der ikke er medlem af Danske fysioterapeuter, dog mod en mer pris

I både A og B kan man ikke inviterer ikke fysioterapeuter og ikke medlemmer med ind i sin bestyrelse

8 faglige selskaber har valgt model C. Modellen indebærer at man er uafhængig af danske fysioterapeuter, man får stadig et støttebeløb for hvert medlem, der også er medlemmer af danske fysioterapeuter. Der må ikke være en overvægt af ikke medlemmer i bestyrelsen

Har man medlemmer i model B og C som ikke er medlemmer i danske fysioterapeuter er der en forventning til at vi i samarbejde arbejder for at de så bliver medlemmer.

Aftalen løber til 15. oktober 2026, hvor den skal evalueres

Drøftelse

Bestyrelsen drøftede de mulige konsekvenser af ændringen og herunder det dilemma, at der potentielt kan opstå mindre incitament til at være medlem af Danske Fysioterapeuter, særligt i en tid hvor der er kommet flere alternative fagforeninger. Der blev givet udtryk for, at det er relevant at

afprøve modellen for at se, om den gør en forskel, men også at perioden på ét år kan være kort i forhold til at kunne vurdere effekten.

Vigtigheden af arrangementer i de faglige selskaber blev også drøftet, herunder om deltagelse i disse har haft betydning for, at medlemmer har valgt at være tilknyttet Danske Fysioterapeuter. Der blev udtrykt en bekymring for, om større frihed kan føre til frafald, men også en mulighed for, at nogle vil opleve det som positivt.

Bestyrelsen drøftede desuden de økonomiske aspekter, hvorvidt det er hensigtsmæssigt at anvende kontingent- og medlemskroner på aktiviteter, som ikke har direkte tilknytning til Danske Fysioterapeuter og potentielt går til personer, som ikke er medlemmer.

Bestyrelsen er spændte på at følge med i udviklingen og hvorledes vi når at se en ændring på et år, men var positive overfor at forsøge sig med 3 modeller.

Punkt 4: Opfølgning på oplæg om NOK

Indstilling

Bestyrelsen drøfter oplæg om NOK og tager beslutning om viderearbejde

Indhold

Regionsbestyrelsen følger op på oplæg om NOK, som Cecilie Bartholdy præsenterede på mødet i oktober. På baggrund af den videre drøftelse træffer regionsbestyrelsen beslutning om og hvordan der skal arbejdes videre med NOK.

Kun med tilladelse fra Cecilie Bartholdy, må medsendte præsentation bruges i anden sammenhæng end i DFys Hovedstaden

Drøftelse

Bestyrelsen drøftede først og fremmest implementeringen på de enkelte hospitaler, herunder at der nogle steder ikke har været afsat midler til indsatsen. Det blev desuden påpeget, at den forventede specialisering og det tværfaglige element ikke i alle tilfælde opleves som tydeligt i praksis. Bestyrelsen forholdt sig nysgerrigt til, om det giver mening at placere praksisforløb før en evt.operation på hospitalet frem for tættere på borgeren, da behandling tættere på borgeren har vist sig at være effektive.

Bestyrelsen understregede, at det vigtigste er at få bekræftet, at fysioterapeuter kan levere kvalificerede træningsforløb, hvor livskvaliteten er den samme, hvis ikke bedre som en operation, så behandling i højere grad kan bestå af træning frem for operation.

Derudover snakkede bestyrelsen om at beslutningskompetence og risikoen for, at forskelle mellem hospitaler kan komme til at ligne de tidligere forskelle mellem kommuner. Dog blev der pointeret at spørgsmålet om ensartethed ikke nødvendigvis er dårligt i dette tilfælde, da det ikke er et forskningsprojekt, men at det vigtigste må være om indsatsen virker, og at fysioterapeuternes faglige kompetencer bliver brugt på at lave den plan, der er bedst for den enkelt borger.

Beslutning

Bestyrelsen besluttede ikke at gøre mere ved emnet, men løbende at holde øje med det og tage det op igen, hvis der skulle komme noget nyt frem.

Punkt 5: Pause

Punkt 6: Sundhedsreformen

Indstilling

- Drøfter status på implementeringen af sundhedsreformen i relation til fysioterapeuter og fysioterapi
- Beslutning om behov for fortsat at følge sundhedsreformen i bestyrelsen, via fast punkt på dagsordenen det næste års tid eller to

Indhold

Regionsbestyrelsen drøfter implementeringen af sundhedsreformen, herunder de erfaringer bestyrelsen selv har gjort sig. Herudover tages der stilling til, om implementeringen fremover skal være et fast punkt på dagsordenen for regionsbestyrelsens møder, så emnet løbende kan drøftes i takt med, at der opnås flere erfaringer.

Drøftelse

Bestyrelsen drøfter behovet for løbende at følge udviklingen tæt, da der hele tiden sker ændringer i processen, også selvom der kan være perioder, hvor der ikke sker så meget.

Bestyrelsen er særligt optaget af, om kvaliteten i opgaveløsningen bliver påvirket, og hvordan medlemmernes vilkår ændrer sig undervejs. Der er enighed om, at området skal følges tæt, både fordi processen er kompleks, og fordi det er vigtigt at have indsigt i, hvad der sker på tværs af sektorer. Det giver et bedre grundlag, hvis bestyrelsen senere skal involvere sig mere aktivt. Samtidig anerkendes det, at det kan være svært som politisk bestyrelse at handle direkte på enkelte medlemmers oplevelser.

Det understreges, at det er vigtigt at have “en finger på pulsen”, da ændringerne kan få stor betydning for medlemmernes arbejdsliv. Flere medlemmer bliver spurgt, om de vil følge med en opgave, men er usikre på, hvad det konkret betyder for dem. Der er også bekymring for, om kvaliteten forringes, når opgaver flyttes mellem sektorer – for eksempel fra kommune til region og eventuelt tilbage igen. Selvom de langsigtede løsninger kan vise sig at være gode, opleves processen som usikker og svær for mange.

Bestyrelsen drøfter, hvordan medlemmerne bedst kan holdes orienteret. Det kan være uklart, hvor godt man er informeret på det offentlige område, og der er behov for at hjælpe medlemmerne med at finde relevant information. En bedre forståelse af processen kan gøre forandringerne mere overskuelige.

Der er også opmærksomhed på, at ændringerne ikke kun påvirker det offentlige område, men kan få betydning for praksissektoren. Bestyrelsen er enig om, at man ikke blot skal afvente udviklingen, men forsøge at påvirke processen undervejs – for eksempel gennem dialog med politikere eller embedsværk. Det er ofte lettere at få indflydelse, før beslutningerne er truffet.

Et centralt spørgsmål er, hvad bestyrelsen konkret kan gøre for at vise medlemmerne, at deres situation bliver set og taget alvorligt. Der er et ønske om at være mere proaktiv og nå ud til medlemmerne, før de selv henvender sig.

Løn- og ansættelsesvilkår indgår også i overvejelserne. Selvom der måske ikke sker ændringer det første år, kan der opstå udfordringer på længere sigt. Derfor har bestyrelsen behov for indsigt i de fremtidige konsekvenser.

Endelig drøftes kontakten til arbejdspladserne. Der er et ønske om at gå via tillidsrepræsentanterne for at få dialog med lederne om, hvor de er i processen. Det anerkendes dog, at lederstrukturen varierer, og at lederne ikke altid er fysioterapeuter. Kontakten vil derfor som udgangspunkt ske gennem tillidsrepræsentanterne.

Beslutning:

Der ligger et helt naturligt arbejde i regionsrådene i at følge udviklingen i sundhedsrådene tæt. Det handler om at være opmærksom på, hvad der arbejdes med, om der er temaer, der går igen, og om der træffes beslutninger, som vi skal være særligt opmærksomme på.

I regionsbestyrelsen vil det primært være en opgave med fokus på vidensdeling, mens regionskontoret orienterer om de tendenser og forhold, der observeres.

Punktet vil være på dagsordenen, så længe det er aktuelt. Herefter vil det i højere grad handle om en gensidig opmærksomhed på, hvordan processerne udvikler sig, og om der opstår forhold, som kræver handling.

Punkt 7: Opfølgning på regions- og kommunalvalg

Indstilling

- Bestyrelsen drøfter lokalpolitisk indsats i forbindelse med kommunal- og regionsvalget herunder metode
- Gør sig tanker om næste gang

Indhold

Bestyrelsen gør status på lokalpolitisk indsats i forbindelse med kommunal- og regionsvalget herunder metoder.

Vi havde valgt, som en af 3 politiske indsatser, at være politisk aktiv under kommunal- og regionsrådsvalg, blandt andet gennem deltagelse i vælgermøder.

Til mødet udveksles erfaringer, tanker og ideer, der kan indgå i planer for næste gang.

Drøftelse

Bestyrelsen gjorde status på den lokalpolitiske indsats i forbindelse med kommunal- og regionsvalget, herunder de metoder der blev anvendt. Det blev konstateret, at timingen var en udfordring, blandt andet fordi planlægningen lå tæt på generalforsamlingen. Det betød, at mange politikere allerede havde fyldte kalendere. Derudover var det vanskeligt at skabe overblik over vælgermøder, og selv partierne havde ikke altid et samlet overblik.

Der var enighed om, at det fortsat er relevant at engagere sig i valgperioder, da det giver en oplagt mulighed for at stille spørgsmål og sætte faglige dagsordener. Samtidig blev det drøftet, at indsatsen skal have en form, som hele bestyrelsen kan se sig selv i. Erfaringen viste, at det fungerede godt at have konkret materiale med til vælgermøderne, og at erfaringsudveksling på tværs af regioner kan være værdifuld. Andre steder er planlægningen gået i gang op til et år før valget, med klare mål for, hvad man vil opnå. Det blev også nævnt, at man kan opsøge politikerne dér, hvor de er – eksempelvis ved at deltage i offentlige arrangementer – hvis de ikke har mulighed for at deltage i arrangementer hos os. Opfølgning over for nyvalgte politikere blev fremhævet som en vigtig del af indsatsen.

Bestyrelsen drøftede desuden, hvad der er realistisk og meningsfuldt at sætte i gang, så indsatsen står mål med de ressourcer, der lægges i den. Der blev peget på behovet for at samle erfaringerne i en form for drejebog til brug for en kommende arbejdsgruppe eller bestyrelse.

Der var også overvejelser om at gå i gang med relationsopbygning allerede nu, mens der er bedre tid, frem for at vente til selve valgkampen, hvor mange aktører konkurrerer om politikernes opmærksomhed. En tidlig indsats kan skabe relationer, som kan få betydning både før og under et valg. Det blev foreslået at invitere relevante politikere til dialog, eksempelvis i forbindelse med et bestyrelsesmøde, og at være opmærksom på muligheden for at påvirke både politikere og embedsværk.

Afslutningsvis blev det drøftet, hvordan indsatsen organiseres frem mod næste kommunalvalg. Da valget ligger tæt på en kommende generalforsamling, blev det understreget, at arbejdet bør være løbende, så en ny bestyrelse ikke står med hele opgaven på kort tid. Der blev også rejst spørgsmål om, hvordan man sikrer en balanceret og fair tilgang i dialogen med politikere, herunder om fokus i højere grad bør være på relevante udvalg og poster frem for partipolitisk tilhørsforhold.

Beslutning

Bestyrelsen beslutter, at den lokalpolitiske indsats frem mod kommende kommunal- og regionsvalg skal være en løbende prioritet frem for en tidsafgrænset aktivitet op til selve valget.

Der igangsættes et forberedende arbejde med at samle erfaringer fra seneste valg og udarbejde en overordnet drejebog, som kan danne grundlag for den fremtidige indsats.

Bestyrelsen vil desuden arbejde proaktivt med relationsopbygning til relevante politikere og beslutningstagere i god tid før valgperioden, herunder overveje dialogmøder og invitationer med afsæt i politiske udvalg og relevante poster.

Punkt 8: Folkemøde

Indstilling

Bestyrelsen drøfter fremtidig deltagelse ved folkemødet og tager beslutning om hvor ofte de skal deltage

Indhold

Som følge af den nye, forlængede valgperiode på 3 år skal RB tage stilling til, hvor ofte man ønsker at deltage i Folkemødet. Tidligere deltog man hvert andet år, svarende til den daværende valgperiode på 2 år. Med den nye valgperiode skal bestyrelsen nu beslutte, om man fortsat ønsker at deltage én gang pr. valgperiode, eller om man ønsker at deltage flere gange.

Drøftelse

Bestyrelsen drøfter formålet med at deltage i Folkemødet og hvilke opgaver, der knytter sig til deltagelsen. Det fremhæves, at deltagelse i relevante debatmøder er en måde at sætte fysioterapi på dagsordenen og skabe opmærksomhed om fagets betydning. Tilstedeværelsen i sig selv bidrager til synlighed og bevidsthed om professionen.

Der er bred enighed om, at Folkemødet er en relevant arena, men der drøftes forskellige modeller for deltagelse. Et forslag er at deltage to ud af tre år for at sikre kontinuitet, samtidig med at der tages hensyn til eventuel udskiftning i bestyrelsen og muligheden for at få fri fra arbejde. Andre peger på, at deltagelse én gang hvert tredje år kan være tilstrækkeligt, blandt andet set i forhold til

omkostninger og udbytte. Der nævnes også muligheden for at koordinere med de øvrige regioner, så der på skift er repræsentation, uden at alle nødvendigvis deltager hvert år.

Udbyttet af deltagelsen drøftes kritisk. Der er tidligere oplevet en vis skepsis i forhold til, om effekten står mål med ressourcerne, da mange aktører ønsker at komme til orde. Omvendt fremhæves det, at synligheden har en værdi, og at genkendelighed, eksempelvis gennem fælles profilering med de blå t-shirts skaber opmærksomhed hos politikerne.

De økonomiske forhold indgår også i drøftelsen. Der arbejdes på at holde udgifterne nede, blandt andet ved at booke overnatning i god tid. Deltagelsen er indregnet i regionsbudgettet, og kan indebære, at man selv bidrager med én dag, mens der ydes tabt arbejdsfortjeneste for den anden. Det nævnes desuden, mulighed for lokale kontakter, kan bidrage.

Beslutning

Der afsættes midler i budgettet til deltagelse, så en kommende bestyrelse har mulighed for at tage af sted, hvis den ønsker det.

Line kontakter de øvrige regionsformænd for at undersøge mulighederne for at koordinere, hvem der deltager de enkelte år.

Punkt 9: Pause

Punkt 10: Netværk og medlemsarrangementer v/ Netværkskonsulent Maria Lilleholt Jørgensen

Indstilling

- tager orientering om status på netværk til efterretning
- drøfter på oplæg fra Maria, hvordan og hvornår RB kan samarbejde med NK om medlemsaktiviteter

Indhold

Netværkskonsulent Maria Lilleholt Jørgensen, som er barselsvikar, orienterer bestyrelsen om status på netværk og arrangementer i Region Hovedstaden.

Link til fysio.dk om netværk for fysioterapeuter

Orientering

Maria orienterede om de planlagte kurser og fortalte, at der kommer et netværksmøde om diabetes.

Hun forklarede, at netværkskonsulenterne står for de første to møder, hvorefter netværkene forhåbentlig kan køre selv. De vil dog fortsat være ansvarlig for planlægningen, herunder hvem der fungerer som tovholdere.

Drøftelse

Der blev drøftet forslag om et netværksmøde for specialterapi, herunder udviklingshæmmede

Det blev diskuteret, om netværket også kunne være relevant for socialpsykiatrien, eller om behovet ikke er til stede. Bestyrelsen påpegede, at der generelt mangler netværk for nicheområder, men at netværkets stabilitet afhænger af, at medlemmerne selv efterspørger det.

Der blev også spurgt til ledernetværksmøder. Maria orienterede om, at der er oprettet et netværk for kommunale ledere i december, og at næste møde finder sted til sommer, med håb om at det kan blive en fast aktivitet.

Maria vil vende tilbage efter sommerferien, når der er ny bestyrelse.

Punkt 11: Generalforsamling og fejring af jubilarer 2026

Indstilling

1. Planlægningsgruppen informerer RB om status på GF
2. Line og redaktionsgruppen giver status på den skriftlige beretning
3. RB forholder sig i øvrigt til planlægning af GF + fejring af jubilarer 2026 og sikrer sig at der er styr på planen

Indhold

ad 1 + 3.

Planlægningsgruppen giver status på generalforsamlingen og i fællesskab drøfter RB planerne for de kommende opgaver der skal tages stilling til.

ad 2.

Line og redaktionsgruppen giver status på den skriftlige beretning efter de har modtaget første udkast fra Yrsa.

Orientering

Ad 1+3:

Status på tilmeldingerne er, at 50 medlemmer har tilmeldt sig generalforsamlingen inklusiv middag, hvor der allerede er venteliste til middagen. Derudover har 24 jubilarer tilmeldt sig, og der vil blive sendt en reminder ud til jubilarerne for at opfordre til flere tilmeldinger. Tilmeldingsfristen er den 12. april, så der er stadig god tid til at få flere med.

Louise har kontaktet Kosmopol for at få fremsendt mulige menuer, så de sidste forberedelser kan færdiggøres. Desuden vil Louise sende et opgaveark til bestyrelsen, når vi kommer tættere på arrangementet, så alle ved, hvilke opgaver de har i løbet af aftenen.

Ad 2:

Den foreløbig skriftlige beretning er medsendt dagsorden. Vi får endelig udgave ved udgangen af februar

Drøftelse

RB nikker til at planlægningsgruppen har styr på Generalforsamlingen

Punkt 12: Orientering v. RB medlemmer

Minigolf har 25 tilmeldt så det arrangement kører

Punkt 13: Eventuelt

Punkt 14: Emner til næste dagsorden

- Dimittendrundringning
- Kvartalsregnskab
- Evaluering af arbejdet i bestyrelsen hvordan har denne valgperiode været og hvordan har møderne ligget skal der være flere og færre

Punkt 15: Kommunikation

- Sende reminder mail ud til jubilarer
- Mulighed for at lave netværk tag fat i Maria

Punkt 16: Evaluering

Katja evaluerer mødet alene, da Karen er fraværende

Der har været fint overblik i first agenda og dagsorden er sendt ud til tiden.

Med hensyn til styring af mødet blev det oplevet som godt. Vi kom nogenlunde i bund med emnerne, men grundet fravær til mødet har tidsstyring måske også været nemmere. Selvom det er ærgerligt, at vi gik glip af deres input.

Generelt oplevede bestyrelsen en god nysgerrighed og interesse for hinandens forslag og bidrag.

Punkt 17: Orientering om dimittendrundringning

Regionssekretær Louise orienterede RB medlemmerne om praksis for dimittendrundringen, samt formålet med at ringe er at øge vores synlighed overfor de nyuddannede, så de forhåbentlig forbliver medlemmer efter endt uddannelse.

Dimittendrundringning kl.18.00-20.00