

Referat

Tid: d. 21.05.2026 kl. 14-16:30

Sted: Holmbladsgade 70

Deltagende: Line Schiellerup, Anders Breinholt Nielsen, Jesper Fogemann-Christensen, Katja

Milling Knudsen, Mie Knudsen (online), Mikkel Kielmann Hansen, Nette Oliver, Poul Gørtz, Signe

Hammer, Wael Al-Aani

Fraværende:

Kristoffer Gustafsen

Ordstyrer og dagsorden godkendes

Punkt til eventuelt:

Oplægsholder Maiken Juhl har ønsket feedback på hendes oplæg.

Punkt 1: Velkomst v. formand

Line har udarbejdet dagsorden i samarbejde med Katja. Katja er ordstyrer til mødet

Dagsorden og ordstyrer godkendes

1. Anders Breinholt Nielsen
2. Jesper Fogemann-Christensen
3. **Katja Milling Knudsen**
4. Kristoffer Gustafsen
5. Mie Knudsen
6. Mikkel Kielmann Hansen
7. Nette Oliver

8. Poul Gørtz
9. Signe Hammer
10. Wael Al-Aan

Bestyrelsen præsenterer sig for hinanden, da det er første RB møde efter GF.

Punkt 2: Forretningsorden

Indstilling: at RB gennemgår og godkender forretningsordenen for kommende periode. herunder stillingtagen til;

- Brug af metodedogme (se bilag)
- Konstituering med næstformand
- Stillingtagen til deltagelse på Folkemødet

Indhold:

Bestyrelsen laver formelt selv sin Forretningsorden. drøfter og tager stilling til om, der ønskes en næstformand. ad. stillingtagen til Næstformand Bestyrelsen konstituerede sig sidste år med Katja Milling Knudsen som NF. Til det har der været afsat midler til 7t. om ugen siden oktober.

NF opgaver aftales ud fra erfaring og kompetencer således at tiden bruges mest effektivt.

Da Katja er regionalt valgt, har det i særlig grad været det område hun har arbejdet med. Der har ikke været behov for mere it som følge af NF funktion.

Ud over sparring til Line, har NF haft et medansvar i forhold til indkommende mails på Region Hovedstadens mail og brugt timer på at støtte TR netværk efter Charlotte Larsen er stoppet. Senest forberedelse af indsats rettet mod psykiatri og sundhedsreformen. Line foreslår at bestyrelsen fortsætter med en arbejdende næstformand.

Der er afsat penge i dette års budget, så en beslutning om næstformand, er finansieret.

Oplæg: Næstformand

Hensigten er en styrkelse af den politiske interessevaretagelse, men sparrings- og samarbejde med formanden, vil ligge som en del af funktionen. I sidste periode har NF i gennemsnit arbejdet 7t om ugen. Timerne er overvejende, med fysik fremmøde på regionskontoret. Timerne kan i nogle tilfælde, være fordelt på flere dage.

Oplæg til økonomi:

Honorar ca. 120.000kr./år ved 7-8 timer/per uge + evt. udgifter til transport (se eksempler på udgiftsposter under formand) evt. it udstyr (10.000 til PC – engangsbeløb. Det kan undersøges om vi kan låne en fra Holmbladsgade)

Hovedstaden tilbyder næstformand honorar svt. 80% af Regionsformandens, samt pension efter

gældende regler. DFys følger den regionale overenskomst.

Oplæg: Folkemødet

Bestyrelsen skal tage beslutning om, hvor ofte de ønsker at deltage ved folkemødet. Det har før været besluttet at bestyrelsen ikke deltager til folkemødet efter generalforsamlingen, men ellers deltager resten af perioden.

Drøftelse:

Forretningsorden og metodedogme:

Bestyrelsen drøfter arbejdsbyrden i arbejdsgrupperne og understreger, at arbejdet ikke kun foregår mellem møderne, men også på selve møderne. Dette bør fremgå af metodedogmet, da der i øjeblikket kun står, at arbejdet foregår mellem møderne. Arbejdsgrupperne er en vigtig del af bestyrelsens arbejde, da de gør det muligt for bestyrelsen at fokusere på specifikke områder.

Der er desuden tilføjet et link til forretningsordenen, så det tydeligt fremgår, at forretningsordenen stemmer overens med vedtægterne.

Næstformand:

Katja orienterer bestyrelsen om hvordan hun har oplevet rollen som næstformand. Katja pointerer, at den seneste periode var meget kort, men at arbejdet har givet god mening og bidraget positivt til sparringen med regionsformanden. Næstformanden bidrager desuden ved at deltage i møder, som formanden ikke har mulighed for at deltage i. På den måde sikres det, at Region Hovedstaden er repræsenteret, da nogle møder kan være svære at deltage i uden tidligere erfaring. Det har derfor været en meningsfuld post at have.

Der har tidligere været gode erfaringer med flere timer til næstformandsposten, men det har været svært at finde en person, der kan gå fra sit arbejde i flere timer ad gangen. Derfor skal en næstformandspost have et timetal, som er realistisk, og arbejdsopgaverne skal afspejle dette timetal. Skulle der opstå perioder med stor arbejdsbelastning, er der ifølge forretningsordenen mulighed for at frikøbe bestyrelsesmedlemmerne, hvis der bliver behov for det.

Folkemøde:

Bestyrelsen ønsker at deltage i Folkemødet 2027, men det er endnu ikke alle, der er sikre på, om de har mulighed for at deltage. Det pointeres desuden, at der muligvis skal koordineres med Region Sjælland i forbindelse med planlægningen grundet sammenlægningen af regionerne nationalt. De økonomiske forhold vil blive drøftet på et senere tidspunkt.

Beslutning:

Bestyrelsen godkender forretningsordenen og metodedogmet med den enkelte rettelse, at arbejdet også foregår på møderne og ikke kun mellem møderne.

Bestyrelsen bliver enige om at konstituere sig med en næstformand. Katja stiller op og vælges af en enig bestyrelse.

Bestyrelsen beslutter at deltage i Folkemødet i 2027 og 2028.

Punkt 3: Møderække for bestyrelsesmøder**Indstilling:**

Bestyrelsen vedtager oplæg til møderække for det kommende år.

Indhold:

Bestyrelsen orienterer sig i udkastet til kommende RB-møderække og tager beslutning om, hvornår kommende RB møder skal ligge.

Drøftelse og beslutning:

2026

22. juni godkendt

Nål og skål er blevet rykket fra den 26. juni til d. 24. juni kl. 17-19 grundet pris og mulighed for lokationer. Arrangementet er lagt op på fysio og mere SOME følger.

20. august – RB-møde med dimi rundringning indlagt i dagsorden, samt efterfølgende middag. Datoen er ikke godkendt, der sendes doodle om ny dato

30. september heldagsmøde 8:30-17:30 godkendt

23. november med juleafslutning godkendt

2027

Nål og skål 29. januar kan måske blive d 27. januar, afklaring følger når vi har fået program fra skolerne

11. februar godkendt

7. april heldagsmøde er ikke godkendt, da ugen op til en helligdag kan være problem. Der sendes en doodle ud med nye datoer

Punkt 4: Pause

Punkt 5: Evaluering af Generalforsamling 2026

Indstilling:

A Bestyrelsen evaluerer på Generalforsamlingen 2026 og justerer eventuelt drejebog for afholdelse af Generalforsamlinger.

B Bestyrelsen kommer med forslag til næste års dialogmøde 2027

Indhold:

Til generalforsamling deltog 30 medlemmer, derefter kom 40 jubilarer. Til middagen var vi 70. Der var ca. 15 der ikke havde meldt afbud og 10 som havde meldt afbud. Antal af tilmeldte jubilarer ligger som de forrige år ca. 1/3 af årets jubilarer.

Drøftelse:

Bestyrelsen oplevede at jubilarerne var glade for diplommet, men næste gang skal det overvejes om der skal navn på for at gøre det mere personligt.

Alt i alt var det en god generalforsamling og da jubilarerne ankom, var der virkelig god stemning. Næste gang skal det overvejes om jubilæumsfejringen skal ligge før generalforsamling, så der er flere som deltager til generalforsamlingen og vi kan få flere input. Derudover drøftede bestyrelsen om man kan lave noget for dem som har 5 og 10-års jubilæum, så man fanger medlemmerne hurtigere. Line vil gerne gå videre med forslaget til de andre regioner så alle medlemmer bliver behandlet ens. Emnet bliver sat på til næste dagsorden til videre drøftelse.

Derudover blev datoen for generalforsamlingen drøftet, da dagen inde 1. maj måske ikke er den mest optimale, hvis 1. maj er en fredag, da flere medlemmer så forlænget weekend og derfor måske ikke er hjemme.

Trods få deltagere var der en rigtig god dialog, og der kom gode input fra salen.

Punkt 6: Orientering v. formand

Nål og skål d. 24.6 har vi valgt at bruge flere penge på end før, men der er opbakning fra direktøren og de andre regioner øger også budgettet på dette punkt.

Fælles kørsel til ekstra repræsentantskabsmøde. Line sender en mail ud, så der kan koordineres.

Line opfordrer bestyrelsen til at dele de arrangementer vi afholder på diverse SOME-platforme, så vi når langt ud og kan få mange medlemmer med.

Regionssekretær Louise stopper i udgangen af maj. Der er lavet stillingsopslag og vi håber, at vi kan afholde samtaler sidste uge af maj. RHS-mailen vil stadig være åben, når Louise stopper, men med et autosvar, hvor der står at der kan være længere svartid.

Punkt 7: Orientering v. RB-medlemmer

Kvalitetsnetværksmøder fra praksis bliver mere brugbare jo flere erfaringer, der kommer. Møderne bruges blandt andet på at diskutere kvalitetsudvikling. Bestyrelsen ønsker at få netværksmøderne i praksis på dagsorden.

Punkt 8: Pause

Punkt 9: Forberedelse til ”Forberedende møde om ekstra ordinær REP”

Indstilling:

Bestyrelsen forbereder sig til mødet efter RB-mødet, Det forberedende møde om ekstra ordinær Repræsentantskabsmøde (REP)

Indhold:

Materialet til REP er sendt til Repræsentanterne og der er derfor afsat tid til at vende eller drøfte materialet sammen.

Bestyrelsen er stort set alle repræsentanter enkelte er nyvalgte og der er sat tid af til spg. vedr. det kommende REP-møde – implementering af sundhedsreformen

Drøftelse:

Vi håber på med den nye vedtægtsændring at arbejdsgivere bliver i danske fysioterapeuter og forhåbentlig nogle af dem som har meldt sig ud, kommer tilbage fordi de nu igen kan se sig selv som en del af danske fysioterapeuter. Der vil være spørgsmål vedrørende vedtægtsændringer, som vi først vil kunne svare på under implementeringen.

Bestyrelsen drøfter hvad argumenterne tidligere har været i REP så de er forberedt på hvad diskussion tidligere har handlet om

Punkt 10: Eventuelt

Bestyrelsen sendte evaluering af oplægget som Maiken Juul holdt til Generalforsamlingen.

Positivt. God formidler og relevant at bringe egen fortælling på banen om end, den måske fyldt lidt meget.

Punkt 11: Emner til næste dagsorden

Status på uddannelsesreformer

Jubii nål til 5 og 10 års jubilarer (slettes, da Line tager det med til RF og evt. til HB, hvis der er opbakning)

Kvalitetsnetværksmøder i praksis - Poul, Nette Jesper

Punkt 12: Kommunikation

Indstilling:

RB forholder sig til mødets indhold og beslutter;

- a. hvad er hovedpunkterne fra dagens møde, der skal formidle fra mødet?
- b. anden opfølgning på mødet ved RB-medlemmer, RHS eller RF

Orientering:

Nyhed om 1. RB-møde og at Katja er genvalg som næstformand

Repræsentantskabet – alle er valgt ind