

Referat

Tid: d. 25.03.2026 kl. 15-18

Sted: Virtuelt møde over Teams

Deltagende: Line Schiellerup, Mikkel Kielmann Hansen, Kristoffer Gustafsen, Tilde Randsborg, Katja Milling Knudsen, Wael Al-Aani, Karen Gottlieb, Pernille Weidermann Ellekær, Lene Jæger, Mie Knudsen, Anders Breinholt Nielsen, Nette Oliver, Jesper Ottosen

Fraværende: Børge Bo Hansen

Ordstyrer og dagsorden godkendes

Der er ingen punkter til eventuelt

Punkt 1: Velkomst v. formand

Line har udarbejdet dagsorden i samarbejde med Karen. Karen er ordstyrer til mødet

Dagsorden og ordstyrer godkendes

Ingen punkter til eventuelt

~~1 Anders Breinholt Nielsen~~

~~2 Børge Bo Hansen~~

~~3 Charlotte Larsen~~

~~4 Jesper Ottosen~~

~~5 Katja Milling Knudsen~~

6 Karen Gottlieb

7 Lene Jæger

8 Mie Knudsen

9 Nette Oliver

10 Tilde Randsborg

11 Wael Al-Aani

12 Mikkel Hansen

13 Kristoffer Gustafsen

Punkt 2: Generalforsamling- og fejring af jubilarer 2026

Indstilling: RB forholder sig til planlægning af GF + fejring af jubilarer 2026 og sikrer sig at der er styr på planen

Indhold: Planlægningsgruppen giver status på generalforsamlingen, samt orienterer bestyrelsen om fordeling af arbejdsopgaver på dagen.

Derudover giver Line status på den skriftlige beretning.

Orientering:

Regionsbestyrelsen blev orienteret om planlægning af generalforsamling, deriblandt valg af menu og bestyrelsens opgave i løbet af arrangementet.

Derudover blev bestyrelsen orienteret om at alle regioner er udfordret med kritiske revisorer. Derfor bliver der ikke lavet en gennemgang af regnskabet med kritiske revisorer sammen med økonomichefen, men repræsentantskabet og rigtige revisorer gennemgår selvfølgelig regnskabet.

Beretningen bliver offentliggjort indenfor få dage. Sekretariatet hjælper med at sende ud til alle medlemmer. Line arbejder på en sidste øjebliksrettelse, af regnskab og antal medlemsarrangementer og netværk, så tallene er retvisende.

Drøftelse:

Bestyrelsen drøftede status på planlægningen og det kommende regionsbestyrelsesvalg, der er til generalforsamlingen. Planlægningsgruppen melder tilbage til kontoret, vedr. menuen.

Punkt 3: OK26 forlig offentlig og deltidsdom – v/Line, Anders og Kristoffer

Indstilling: At RB tager overordnet orientering om OK 26 på det offentlige område til efterretning

At RB modtager overordnet orientering om deltidsdom og dens håndtering på det offentlige område.

Indhold: Parterne har indgået forlig og HB har igangsat afstemningen blandt relevante medlemsgruppe. Afstemningen løber fra fredag den 13. marts til og med den 27. marts. Gennem kort resume får RB fælles viden om forliget på det offentlige område.

Dertil en orientering om resultat af faglig voldgift.

Deltidsansattes merarbejde skal honoreres som for fuldtidsansatte, det har en faglig voldgift afgjort. Praksis i DK omkring merarbejde for deltidsansatte (at de ikke modtager overtidsbetaling) er således i strid med EU dom/regler.

Orientering:

Line, Anders og Kristoffer orienterede RB om OK26, hvor i der er aftalt en udvidet fritvalgskonto, som vil gælde fra 2028. På den måde opnår de offentligt ansatte mere frihed med hensyn til at ønske lønnen som pension, frihed eller mere som udbetalt løn.

Med hensyn til deltidsdommen og deltidsansattes ret til overarbejde, er der også ved OK indgået en ny aftale, der virker fremadrettet. Før har det gjaldt at deltidsmedarbejdere først har modtaget overtids betaling efter 37 timer/uge og indtil de 37 har det talt som merarbejde. Det har parterne også været enige om. Nu er der indgået en aftale, hvor deltidsmedarbejdere modtagere overtidsbetaling, hvis de skal arbejde mere end de timer de er ansat på.

Det er stadig uafklaret hvordan man laver dette bagudrettet, men når det er aftalt, bliver RB orienteret.

Der bliver afsat midler til lokalløn dannelse. Arbejdsgiver får bl.a. et større ansvar for at give TR nemmere adgang til lønoversigter i forbindelse med lønforhandlinger.

Drøftelse:

RB drøftede fordele ved den nye overenskomst, men vendte også de spørgsmål, de havde drøftet på arbejdspladsen med kollegaerne.

Punkt 4: Pause

Punkt 5: Evaluering og fremtidig praksis for dimittendrundringning

Indstilling: Bestyrelsen evaluerer praksissen vedrørende dimittendrundringning og træffer beslutning om fremtidig praksis.

Indhold: Bestyrelsen drøfter erfaringerne med dimittendrundring og evaluerer, hvordan praksissen har fungeret. På den baggrund drøfter bestyrelsen, hvordan dimittendrundring fremover skal organiseres og gennemføres.

Orientering:

Til sidste dimittendrundring fik vi kontakt til 22 ud af de 54 dimittender vi ringede til.

Da telefonerne i Holmbladsgade ikke længere er tilgængelige skal vi ringe fra egne telefoner og det åbner op for muligheden for anden praksis vedr. dimittendrundring.

Drøftelse:

Regionsbestyrelsen oplever at dimittenderne er glade for at vi ringer til dem og får noget ud af opkaldet. Der var derfor bred enighed om at fortsætte med at ringe.

Regionsbestyrelsen drøftede tidspunktet for opkaldet, da det for mange børnefamilier kan være lige midt i maden vi ringer kl. 18. Derudover vendte regionsbestyrelsen om man skulle ringe hjemmefra og eventuelt over flere dage. Dog blev der indvendt at praksissen i at vi ringer sammen er rar¹ for nye RB-medlemmer, så de kan se hvordan det foregår.

Det blev påpeget at formidlingen omkring dimittendrundringning er vigtig og vi derfor skal huske at informere medlemmerne enten på mail eller på SOME

Bestyrelsen besluttede at prøve et nyt tidspunkt af således at det ligger som et punkt til et møde og ikke efter. De medlemmer RB så ikke når at ringe til bliver fordelt ud og skal ringes til hjemmefra indenfor de næste dage.

Punkt 6: Kvartalsregnskab

Indstilling: Bestyrelsen tager efter gennemgang af de væsentligste poster, Lines orientering til efterretning og tager stilling til om der er behov for justering af budget i forhold til ex. budget til medlemsaktiviteter.

Indhold: Regionsbestyrelsen følger regionens økonomi gennem kvartalsrapporter og får der igennem en status på regionens økonomi. Ud fra det tager I stilling til et evt. behov for justering af budgetposter så budgettet dækker udgiftsbehovet.

Line præsenterer kvartalsregnskabet for 4. kvartal (Q4) for bestyrelsen og giver en gennemgang af de væsentligste poster i regnskabet. Der vil desuden være mulighed for, at bestyrelsen kan stille spørgsmål og drøfte eventuelle bemærkninger til regnskabet.

Kvartalsregnskabet giver en pejling af om der er afsat nok midler inden for en given budgetpost. Bestyrelsen godkender ikke regnskab, men forholder sig til midlernes anvendelse og økonomisk behov til f.eks. medlemsarrangementer.

Regionens budget er et rammebudget og så længe regionstilskuddet bliver anvendt i tråd med regionens (foreningens) formål, er der mulighed for at rykke rundt på eller justere den afsatte økonomi inden for de enkelte budgetposter.

Rapporten udleveres på mødet

Orientering:

Der var midler, der blev overført fra 2025 til 2026. Dog bliver der fratrasket 250.000kr. som bliver overført til danske fysioterapeuter jf. beslutning i tidl. Bestyrelse, Disse midler er dog stadig afsat til regionale aktiviteter, så vi er sikre på at pengene bliver brugt direkte på medlemmerne. I budgettet for 2026 er der afsat flere midler til medlemsaktiviteter, så medlemmerne får noget ud af disse midler og der er allerede planlagt flere medlemsaktiviteter i 2026.

Studentervedhjælperposten er gået lidt over og dette skyldes skift på Regionssekretærposten.

Drøftelse:

Bestyrelsen var glade for at der var afsat flere midler til medlemsaktiviteter og ville gerne lave flere aktiviteter, og dette er vigtigt også at få videreført til den nye bestyrelse efter generalforsamlingen. Dertil blev der drøftet at lave flere medlemsaktiviteter med Region Sjælland, da flere medlemmer kommer til at møde hinanden ude på arbejdspladsen i det kommende Region Østdanmark.

Punkt 7: Orientering v. formand

Line orienterede om at vi vil forsøge at booke et lokale på KP Sigurdsgade til Nål og Skål, da vi ikke har haft succes med at afholde det andre steder. Hvis det kan lade sig gøre, planlægger vi med Nål & Skål onsdag d. 24 juni, da det er den uge de har dimension.

Line har sendt et debatindlæg til Lars Green Bach fra Radiale venstre. Grundet kort varsel til Folketingsvalget forventes det først at blive bragt efter valget, men hvornår og hvor det udkommer, skal vi nok orientere bestyrelsen om, når vi ved mere.

Regionskontoret forsøgte at bestille noget nyt merch i form af en kortholder med logo på, som blev delt ud til TR netværksmødet. Det var en stor succes og de andre regioner har nu også gerne ville bestille tilsvarende. Vi har derfor lavet en samlet bestilling på tværs af regioner frem mod generalforsamlingen, så medlemmerne også kan få en.

Punkt 8: Pause

Punkt 9: Orientering v. RB-medlemmer

Anders spørger om RB ønsker et besøg fra chefsygeplejerske fra afdeling for Borgernær Sundhed. Hun kan fortælle om planerne for de nye sundhed- og omsorgspladser og akutsygeplejen ~~sygepladser~~. Det sættes på RB's rulle-dagsorden.

Jesper orienterede fra Praksis om strukturerede forløb for stroke patienter. RB drøftede konsekvenserne af, at der er en højere andel af fase 4 patienter end estimeret. Det rykker ved økonomien på området og det kommer der forhåbentlig en løsning på, behandlingen er fagligt og økonomisk i orden at høre mere om, når der er en endelige vurdering.

Minigolfarrangementet var en stor succes, hvor der på trods af valget var 31 deltagere. Feedbacken fra deltagerne var virkelig positiv og alle hyggede sig meget. Dette arrangement bør der holdes fast i, da tilslutningen var god. Mange af medlemmerne havde hørt om det fra deres TR. Ved annonceringen skal vi være opmærksomme på dette. .

Punkt 10: Evaluering af arbejdet i bestyrelsen

Indstilling: Bestyrelsen evaluerer deres arbejde som regionsbestyrelse, der er blevet udført det forgangene år siden sidste generalforsamling.

Bestyrelsen forholder sig til forretningsorden og metodedogmet mhp. At give anbefalinger og justering af disse.

Indhold: Bestyrelsen evaluerer det arbejde, der er udført siden sidste generalforsamling. Evalueringen skal danne grundlag for en drøftelse af bestyrelsens indsats, erfaringer og eventuelle udfordringer i det forgangne år. På baggrund af evalueringen udarbejdes et forslag til eventuelle justeringer, prioriteringer eller initiativer for det kommende år. Til det første bestyrelsesmøde efter generalforsamlingen vil en ny bestyrelsen beslutte egen forretningsorden og tage stilling til arbejdsform og møderække.

Drøftelse:

Regionsbestyrelsen drøftede hvilke typer af møder de synes fungerer bedst. Her blev blandt andet heldagsmøder fremhævet. Teamsmøder er også okay til kortere møder, men fysiske møder foretrækkes.

Arbejdet i arbejdsgrupper fungerer godt, men der skal også afsættes tid til det arbejde til møderne.

På trods af en kort periode er bestyrelsen glade for det arbejde og de arrangementer de har fået lavet.

En oversigt over fremtidige møder vil blive sendt ud til en ny bestyrelse, så snart de er valgt, så man kan sætte det i kalenderen og vi på den måde undgår for meget fravær. Her blev det påpeget at vi skal passe på med at lægge møderne en uge efter en ferie, da nogle godt kan finde på at holde ferie i ugerne efter skolernes ferie

Regionsbestyrelsen savnede flere politiske drøftelser, så alt fokus ikke er på medlemsarrangementer. Dette kunne også hjælpe med klæde formanden på til de møder hun skal til. Dog blev det pointerede at en stor del af de penge vi modtager er tiltænkt medlemsarrangementer, så hvis bestyrelsen ikke ønsker at afholde så mange, så skal der tages højde for et lavere budget.

Punkt 11: Eventuelt

Ingen punkter til eventuelt

Punkt 12: Emner til næste dagsorden

Besøg af chefsygeplejerske Louise Falkenberg – Anders har kontakt til hende

Sundhedsreformen for kommunale og regionale – have det på som et løbende punkt, så bestyrelsen hele tiden følger med i hvad der sker

Medlemsaktiviteter – lav en kalender over arrangementerne. Bestyrelsen opfordres til at tænke over hvilke aktiviteter det kunne være

Onboarding og politisk interessevaretagelse - gennemgang af forretningsorden

Punkt 13: Kommunikation

Indstilling:

RB forholder til mødets indhold og beslutter;

- a. Hvad er hovedpunkterne fra dagens møde, som skal formidles fra dagens møde?
- b. Anden opfølgning på mødet ved RB-medlemmer, RHS eller RF

Indhold:

Bestyrelsen har et ønske om at være synlig og har derfor fokus på formidling og interaktion med medlemmerne.

Det sker bl.a. gennem nyheder på hjemmesiden eller opslag på sociale medier om bestyrelsens arbejde eller et særligt emne, der optager bestyrelsen.

Punktet "kommunikation" har to formål, dels at understøtte bestyrelsen i at være synlige og formidle fra jeres arbejde. Det andet formål har fokus på opfølgning og på evt. beslutninger, hvor andre skal involveres.

Orientering:

Nyhed om at det var sidste møde for denne bestyrelse

Nyhed om minigolf

Opslag på SOME om minigolf