

**Dagsorden til møde:**

Regionsbestyrelsesmøde

Dato for møde:

30 oktober 2019

Sted:Lille Sct. Hans Gade 7
8800 Viborg**For referat:** Alexander Küster**Deltagere:** Sanne, Kirsten, Axel, Agnes H, Agnes E, Stefan, Vita, Henrik, Mette**Afbud:** Ruben**30 oktober**

Kl. 09:15-09:30:	Punkt 1	Velkommen til
Kl. 09:30-10:30:	Punkt 2	Oplæg om klubdannelse ved Stinne Kloster Willumsen
Kl. 10:30-10:40:	Punkt 3	Pause
Kl. 10:40-10:55:	Punkt 4	Opsamling på oplæg fra Stine
Kl. 10:55-12:15:	Punkt 5	Gennemgang af danske fysioterapeuters formelle og uformelle strukturer
Kl. 12:15-13:00:	Punkt 6	Frokost
Kl. 13:00-13:30:	Punkt 7	Frafald på fysioterapeutstudiet
Kl. 13:30-13:50:	Punkt 8	Foreløbig regnskab for 1 og 2 kvartal 2019
Kl. 13:50-14:00:	Punkt 9	Regnskab for Tommy Krabbe Arrangement
Kl. 14:00-14:15:	Punkt 10	Fremtidig mødeplan
Kl. 14:15-14:45:	Punkt11	Udformning af fremtidige referater
Kl. 14:45-15:00:	Punkt12	Orientering ved bestyrelsen
Kl. 15:00-15:10:	Punkt13	Orientering ved TR og SR
Kl. 15:10-15:20:	Punkt14	Orientering ved formanden
Kl. 15:20-15:25:	Punkt15	Formidling
Kl. 15:25-15:40:	Punkt16	Evt
Kl. 15:40-	Punkt17	Farvel og på gensyn



Forklaring af forkortelser:

- (D) = Drøftelse
(O) = Orientering
(B) = Beslutning

Regionsbestyrelsesmøde

1) Kl. 09:15-09:30 Velkommen til

Sagsbehandling:

- Valg af ordstyrer
Sanne vælges som ordstyrer
- Godkendelse af dagsorden
Dagsordenen er godkendt
- Punkter til eventuelt
Indsupplering til bestyrelsen

2) Kl. 09:30- 10:30 Oplæg om klubbildning ved Stinne Kloster Willumsen (D)

Stinne kommer fra dansk socialrådgiverforening og fortæller om klubbildning. Dansk socialrådgiverforening begyndte i 2016 at fokusere mere på den medlemsstyrede tilgang til fagforeningen og have større fokus på TR, klubberne og rekruttering. I den forbindelse ansatte man 4 organiseringskonsulenter.

Man valgte at have fokus på at man lokalt skulle have større muskler, da de mest betydningsfulde forandringer, såsom sagstal, ledelsessamarbejdet og det psykiske arbejdsmiljø alt sammen sker lokalt og derfor fokuserede man mere på lokale handlefællesskaber og klubber.

Klubberne skal forstås som værende på arbejdspladsniveau centreret omkring TR og fællesskabet kommunalt på tværs af arbejdspladserne, centreret omkring fællestillidsrepræsentanten. Der kan både være tale om arbejdspladsklubber centreret omkring TR, samt klubber på tværs af arbejdspladser centreret omkring FTR. I mindre kommuner kan man lave klubber på tværs af kommunegrænser.

Udfordringerne er dog at det er geografisk adskilte enheder og det var også svært at skabe fællesskab for dem der arbejder som socialrådgiver steder, hvor de er den eneste socialrådgiver til stede. Der er flere indsatser der bliver lavet, såsom fokus på forskellige platforme for fællesskab, medlemsengagerede kampagner omkring arbejdsmiljø og fokus på samarbejde mellem TR og AMR.

Derudover er der flere forskellige fællesskaber, såsom faggrupperne, sektioner og netværk.



3) Kl. 10:30-10:40

Pause

4) Kl.10:40-10:55 Opsamling på oplæg fra Stine

Flere medlemmer tænker at dels så da vi havde oplægget om medlemsinvolvering på årskonferencen, så er det jo ikke alle TR der ville synes om at skulle stå i spidsen for medlemsklubber. Det er jo nogle andre ting der skal ind i TR uddannelsen hvis den skal laves om til at man skal stå i spidsen for klubber og klubbegrebet tænkes måske som værende almodigt. Man kunne godt få nogle andre billeder af at lave de her arbejdsfællesskaber
Det bliver dog pointeret at modstanden mod sådan en ændring handler nok også om at folk ikke gider at andre blander sig og at man ikke er blevet spurgt.

Nogle i bestyrelsen frygter dog, at eftersom danske fysioterapeuter dækker vi en stor sfære, så lyder det her klubbegreb lidt rigtigt. Nogle kan jo sidde i de fora og ikke tænke at det giver mening for dem. Det må handle om agilitet og skabe nogle klubber hvor det giver mening for de mennesker der sidder der. Kunne man tænke, at man centralt fra frikøbte nogen, så de kunne lave det her.

Et bestyrelsesmedlem påpeger, at vedkommende jo sagtens kan se det her klubdannelse, men at diversiteten er rigtig stort og at tvivlen er der på om vi ville kunne lave sådan en klubdannelse.

Et andet påpeger at det er fint at lave klubber for dem der allerede har et fællesskab på arbejdspladsen, men hvad med alle de andre. Man skal give mulighed for at man selv kan komme ind på banen og hvor man mødes på tværs af sektorer. Der er bare nogen der ikke bliver inviteret ind i de etablerede klubber, og dem skal man også tænke på

Alt i alt konkluderer bestyrelsen at der, på trods af nogle forbehold for klubideen, er der meget at gå videre med.

5) Kl. 10:55-12:15

Gennemgang af danske fysioterapeuters formelle og uformelle strukturer (D) (O)

Indstilling:

Det indstilles at bestyrelsen drøfter hvordan eftersynet af Danske Fysioterapeuters struktur bedst muligt tilgodeser alle dele af Danske Fysioterapeuter, både de centrale og decentrale samt sikre bred politisk indflydelse samt rig mulighed for medlemsinddragelse.

Sagsfremstilling:

På Danske Fysioterapeuters repræsentantskabsmøde i 2018 blev det besluttet, at foreningens nuværende struktur skal undergå et eftersyn.
Eftersynet skal give bud på, hvordan Danske Fysioterapeuter bedst muligt indretter sig – både formelt og uformelt – så:

- Flere medlemmer deltager mere og, sammen med foreningen, bidrager til det faglige og professionelle fællesskab
- Danske Fysioterapeuter har maksimal politisk indflydelse på forhold, som er vigtige for fysioterapeuter, og kan handle hurtigt, for at gribe chancer og dagsordner når muligheden byder sig.



Som aktive medlemmer i regionsbestyrelsen sidder vi inde med en masse viden, erfaringer og holdninger, som er helt centrale for eftersynet.

Derfor skal vi på mødet have en snak om hvilke udfordringer, foreningen skal kunne levere svar på samt fordele/ulemper og styrker/svagheder ved den nuværende struktur.

Til formålet har en af hovedbestyrelsen nedsat projektgruppe, i samarbejde med konsulenthuset DeltagerDanmark, udarbejdet en dialogpakke bestående af tre dokumenter.

1. Hvorfor et eftersyn af den formelle og uformelle politiske struktur?, som kort beskriver baggrunden for eftersynet samt den videre proces.
2. En trin-guide til brug af selve dialogværktøjet (bilag 1).
3. Selve dialogværktøjet (bilag 2), hvor de konkrete spørgsmål der skal drøftes fremgår.

I bedes læse ovenstående materiale inden mødet. Yderligere **bedes I, inden mødet, at have snakket med to fysioterapeuter**, der ikke er aktive i foreningen i dag. Formålet med dette er, at få så mange synspunkter som muligt med i dialogerne, og at I derfor bruger disse drøftelser, og de overvejelser det giver anledning til, som afsæt til den dialog vi efterfølgende skal have. I snakken med de to fysioterapeuter forud for mødet, tages der udgangspunkt i spørgsmålene på dialogværktøjet (bilag 2), men det er ikke nødvendigt, at man i disse snakke følger trin-guiden (bilag 1). De to bilag er vedhæftet som PDF dokumenter.

Agnes fortæller om dialogværktøjet og processen. Råd og udvalg har allerede været igennem den her proces.

Bestyrelsen opdeles i 2 hold og diskuterer via dialogdugen.

6) Kl. 12:15-13:00

Frokost

7) Kl. 13:00: 13:30

Frafald på fysioterapeutstudiet

Indstilling:

Det indstilles at bestyrelsen drøfter årsager til frafaldet på fysioterapistudiet. Der er vedhæftet links til diverse rapporter der beskæftiger sig med emnet. Disse kan med fordel læses i deres helhed, men ellers vil drøftelsen mest tage udgangspunkt i de tal der specifikt berører fysistudiet. Desuden opfordres bestyrelsesmedlemmerne til at tage en snak med kollegaer omkring frafald på studiet. Det kan være både den nyuddannede samt den erfarne kollega. Snak med dem om deres evt viden om frafald på studiet, årsager osv.

Sagsfremstilling:

Spørgsmål til den forberedende refleksion:

Hører vi at nogle studerende stopper på studiet på grund af fortællingen om, at det er vigtigt at få fodfæste på arbejdsmarkedet?

Afhjælper frafaldsprocenten vores dimittend ledighed, da der jo tydelig ikke er det samme antal studerende der starter som der slutter?

Ifølge studielederne for landet fysioterapiuddannelser skyldes frafaldet at de studerende skifter uddannelsessted, men de forbliver fysioterapistuderende, kan tallene be-eller afkræfte dette?



Kan frafaldet begrundes i at de studerende er yngre end tidligere når de starter på studiet?

Læs også nedenstående links

https://www.eva.dk/sites/eva/files/2017-08/VIA%20Sundhed%20-%20frafaldsanalyser%20pa%20VIA%20University%20College%20-%20EVA%20for%20VIA_www.pdf

<https://www.eva.dk/sites/eva/files/2019-05/Den%20vigtige%20studievalgsproces.pdf>

<https://www.eva.dk/sites/eva/files/2018-11/Gymnasiale%20karakterers%20betydning%20for%20frafald%20p%C3%A5%20professionsh%C3%B8jskolerne.pdf>

Det er et voksende problem ude på uddannelserne det her emne og det her bliver den første drøftelse af det her punkt.

Flere kan se at det var et større problem det her end man lige regner med. Mange kliniske undervisere laver særlige indsatser, da det er svært at fastholde folk. Man forstår godt uddannelserne gør noget for det og så er det dog rart at fysioterapeuterne er en af dem med mindst frafald i forhold til de andre. En del i arbejdsnetværket havde droppet det efter de havde været praktik og nogle andre de skiftede branche efter nogle år.

Bare det at der kommer noget fakta er rigtig fint. Det er et vigtigt punkt at følge op på.

Et medlem snakkede med en ældre studerende som nu er blevet færdig. Hun fortalte at hendes fortolkning var at mange tvivlere starter på studiet og dropper ud i starten af studiet. Nogle falder også fra fordi de ikke består eksamenerne. Trivslen for de ældre studerende er heller ikke særlig god, da de har familie ved siden af de skal passe. Den sidste del af studiet går der konkurrence i det, som påvirker trivslen på holdene og hun beskriver den som usund.

Derudover er der også nogle uheldige oplevelser på praktikken som kan få skræmt nogen væk og det kan have noget at gøre med at der er stor forskel på det teoretiske og det praktiske.

Et medlem påpeger at vedkommende havde 152 ansøgere på et stillingsopslag for noget tid siden og nogle af dem havde kort forhold til arbejdsmarkedet, så der er mange af dem. Der var også mange som havde været uddannet i længere tid. Det var meget unge dem der søgte, så derfor havde de heller ikke meget arbejdserfaring at byde på, heller ikke fra et midlertidigt job eller et fritidsjob, så de er meget arbejdsmæssigt uprøvede, både når de starter på studiet og når de kommer ud på arbejdsmarkedet. Det kan evt give frafald efter første praktik....

Bestyrelsen konkluderer at Michael Poulsen skal komme og holde oplæg og en fra de kliniske undervisere

8) Kl. 13:30-13:50

Foreløbig regnskab for 1 og 2 kvartal 2019

Læs bilag 3

Formanden præsenterer bilaget

Det bliver påpeget at der gerne må være en læsevejledning vedlagt næste foreløbige regnskab

9) Kl. 13:50-14:00

Regnskab for Tommy Krabbe Arrangement

Læs bilag 4
Eventuelle kommentarer stilles på skrift til regionsformanden



10) Kl. 14:00-14:15

Fremtidig mødeplan

Læs bilag 5
Den er vedtaget

11) Kl. 14:15-14:45

Fremtidige referater

Bestyrelsen ønsker en mere generel tone i referaterne i stedet for decideret citater, medmindre dette ønskes specifikt af medlemmerne eller at det giver mening i forhold til referatet. Det er desuden vigtigt at referatet giver mening at læse for dem som ikke er til stede ved mødet.

12) Kl. 14:45-15:00

Orientering ved bestyrelsen

Indstilling:

Bestyrelsesmedlemmerne har mulighed for at orientere resten af bestyrelsen om relevante oplevelser, sager eller erfaringer.

Der var bioarrangement ved PFA som var en stor succes. Arrangementet var tilstødt af 100 mennesker og det var primært henvendt dimittender.

Der har været første møde i arrangementsgruppen for fagfestival 2020, så nu er arbejdet skudt i gang.

Nogle af bestyrelsesmedlemmerne har mødtes om fagfestivalen og det har været positivt og der er kommet mange gode ideer til hvad den skal omhandle.

13) Kl. 15:00- 15:10

Orientering ved TR og SU

Der var regionalt netværksmøde for TR den 29 oktober ved en lektor fra Aalborg universitet. Vinklingen var de nye kollegaer på arbejdsmarkedet og forholdet til fagbevægelsen. Der blev bidt mærke i at dem som ikke var medlemmer var enige i, at fagbevægelsen var vigtig. Der var blevet gennemgået en del talmateriale om vurderingen af fagbevægelsens relevans og selv de adspurgte der ikke var medlemmer af nogen fagforening synes fagbevægelsen var relevant og den tendens havde udviklet sig positivt. Derudover blev der drøftet overgangen til AC.

SU'erne har lagt den sidste hånd på praksisplanen.: Det har været en lang proces, men nu ligger der en plan til godkendelse

Kl. 15:10- 15:20

Orientering ved formanden

Formanden orienterer om 3 fremtidige besøg i Lemvig, Hinnerup og Tem.
Derudover har Sanne så småt fået skrevet ud og fundet ud af hvor der er TR og FTR i regionen og i den forbindelse er der blevet valgt en ny FTR i Herning.



14) Kl. 15:20-15:25
Formidling

Dialogdagen skal nævnes, vi har haft besøg af Stinne for at snakke om arbejdspladsorganisering som inspiration..

15) Kl. 15:25- 15:40

Evt.

Vi mangler at indsupplere to medlemmer, i forhold til de medlemmer der er på barsel. Der bliver spejdet rundt efter nye potentielle medlemmer, samt opslag på LinkedIn samt Facebook. Kirsten Ægidius prøver at tage kontakt direkte til TR.

16) Kl. 15:40-
Farvel og på gensyn

Punkter til kommende møder: