

**Dagsorden til møde:**

Regionsbestyrelsesmøde

Dato for møde:

17 juni 2020

Sted: Ågade 16, 7800 Skive.**For referat:** Alexander Küster**Deltagere:** Michael Smærup, Sanne Jensen Kirsten Ægidius, Lene Lysemose, Vita Bisgaard, Agnes Holst, Axel Rømer, Agnes Engeman, Mette Hedegaard.**Afbud:** Ruben Bredholt**30 oktober**

Kl. 0930-09:45:	Punkt 1	Velkommen til
Kl. 09:45-10:05:	Punkt 2	Repræsentantskab
Kl. 10:05-10:20:	Punkt 3	RB-seminar
Kl. 10:20-11:00:	Punkt 4	Walk and talk (Coronavirus)
Kl. 11:00-11:20:	Punkt 5	Dansk selskab for fysioterapi
Kl. 11:20-11:30:	Punkt 6	Fagfestival 2020
Kl. 11:30-12:30:	Punkt 7	Frokost
Kl. 12:30-14:00:	Punkt 8	Walk and talk (Fremtidens fysioterapeutiske arbejdsmarked)
Kl. 14:00-14:20:	Punkt 9	OK 2021
Kl. 14:20-14:30:	Punkt 10	Formandens mødeliste
Kl. 14:30-14:40:	Punkt11	Pause
Kl. 14:40-14:50:	Punkt12	Orientering ved TR og SU
Kl. 14:50-15:00:	Punkt13	Orientering ved Bestyrelsen
Kl. 15:00-15:10:	Punkt14	Orientering ved formand
Kl. 15:10-15:15:	Punkt15	Formidling
Kl. 15:15-15:25:	Punkt16	Evt



Forklaring af forkortelser:

- (D) = Drøftelse
- (O) = Orientering
- (B) = Beslutning

Regionsbestyrelsesmøde

1) Kl. 09:30-09:45

Velkommen til

Beskrivelse: Velkommen of valg er ordstyre, samt godkendelse af dagsorden.

2) Kl. 09:45-10:05:

(D) Repræsentantskab

Beskrivelse:

Formanden kommer med en orientering om afholdelse af Repræsentantskabet

Indstilling: Bestyrelsen bedes tage orienteringen til efterretning og evt diskutere den.

Sanne beretter om at der har været nogle kommentartråde, hvor folk har beskrevet at de har hørt at repræsentantskabet skal se anderledes ud og at det kun skal være én dag. Dette sker på baggrund af covid 19 situationen. Praksisanalysen og strukturdebatten i danske fysioterapeuter har også været til debat. Derudover skal der laves et ekstraordinært repræsentantskab. Der har også været en debat i hovedbestyrelsen om forlængelse af mandater, da der er valgte repræsentanter i hovedbestyrelsen der er valgt af repræsentantskabet og at man lader dem sidde 4 måneder ekstra så de kan gøre arbejdet færdigt. Det skal dog siges at det blot er et forslag fra hovedbestyrelsen og at det er noget det nye repræsentantskab skal beslutte.

Flere i bestyrelsen er imod en forlængelse af hovedbestyrelsesmandaterne

3) (D) (B) RB-seminar Kl. 10:05-10:20:

Beskrivelse: Sted og emner. Bestyrelsens egne forlag

Indstilling: Bestyrelsen bedes beslutte hvor seminaret skal afholdes, samt komme med forslag til eventuelle emner eller emne-retning. Tænk gerne over evt oplægsholder eller besøg fra andre.(Se bilag 1,2 og 3 med tilbud)



Sanne fremlægger tilbuddene. Det besluttes at rykke seminaret så det passer sammen med julearrangementet så det kommer til at ligge 8-9 januar. Sanne vælger stedet.

4) (D) Kl. 10:20-11:00 Walk and talk (Coronavirus)

Beskrivelse: Hvad kan vi lære af Coronasituationen? I grupper af 3 bedes i diskutere, hvad I har lært af coronakrisen. Som inspiration kan der tages udgangspunkt i følgende: Hvad har I lært arbejdsmæssig? (Gode/dårlige erfaringer, hvad kunne nemt have været gjort anderledes? Hvad kunne med besvær have været gjort anderledes). Hvad synes I at Danske Fysioterapeuter skal lære af Coronakrisen? (nye arbejdsområder til fysioterapeuter? Nye politiske dagsordener som der skal løftes? Kommunikation? Medlemservice?) I får 20 min til gå-tur, I vælger en fremlægger, tilbage i mødelokalet får hver gruppe 5 min til at fremlægge det væsentlige fra deres diskussion.

Indstilling: Bestyrelsen bedes dele først i grupper og senere i plenum, hvilke erfaringer de har gjort sig under coronakrisen. Hvad skal være opmærksom på "en anden gang"? Hvad har vi lært? Kan vi bruge det vi har lært til at gøre foreningen endnu bedre? Giver det os idéer til nye politiske dagsordener? Er det noget vi lokalpolitisk skal sætte på dagsorden her efterfølgende?

Online undervisning er mere et supplement end en erstatning af fysisk fremmøde undervisning. Ikke så højt fagligt niveau som ved fysisk fremmøde. Relationelle kompetencer er vigtige som fysioterapeut og derfor er fremmøde vigtigt. De studerende kan gemme sig ved online undervisning.

Videokonsultationer og telefon konsultationer i praksis giver ikke samme takst som ved fysisk fremmøde. Dette skal forbedres for at telekonsultationer skal kunne foregå i fremtiden. Men ellers er telekonsultationerne i praksis sektoren blevet brugt. Men der er blevet lagt meget arbejde for ingen løn. Klinikkerne har haft meget forskellige forudsætninger for at åbne igen fx på grund af forskelle i størrelse.

Det har været stor hjælp, at foreningen har hjulpet med/hjælper med revisorbistand i forbindelse med at søge hjælpepakker.

På det regionale område oplevede man mange der gik fra kontor og udviklingsarbejde til mere praktiske og patientnære opgaver, det gjorde stor gavn. MED-arbejdet har været nedlagt og det har været svært at få i gang igen.

Ved telefonkontakt i kommunerne har fysioterapeuterne oplevet at borgeren selv har svært ved at vurdere funktionstab. Nogle af de borgere der er blevet set efterfølgende har betydelige funktionstab. På grund af praktiske forhold, har det været svært at få gang i træningen igen. Mange træningssale ligger på plejehjem og ældrecentre der har været og stadig er lukkede for besøg.



Nogle bestyrelsesmedlemmer efterlyser mere kommunikation fra foreningen, andre mener det er passende. Et bestyrelsesmedlem har bidt i mærke i, at der er blevet lovet nyhedsbrevet med information som aldrig kom.

Alle er blevet bekendt med sundhedsstyrelsens hjemmeside i forløbet.

Der er meget at lære af forløbet med Covid19 og der er stadig meget information og data at indsamle. Vi vil løbende følge op.

5) Kl. 11:00-11:20

(D) (O) Dansk Selskab for Fysioterapi.

Beskrivelse: Som I måske har set har Dansk Selskab for Fysioterapi fået ny formand efter Lars Henrik Larsen har valgt at trække sig. I kan læse nyhed samt kommentarsporet her <https://www.fysio.dk/nyheder/nyheder-2020/ny-formand-for-dansk-selskab-for-fysioterapi> Regionsformanden vil komme med et kort oprids af historien om Danske Selskab for Fysioterapis tilblivelse og bestyrelsen kan med udgangspunkt i nyheden og historikken diskutere det fremtidige samarbejde og snitflader mellem Danske Fysioterapeuter og Dansk Selskab for Fysioterapi.

Indstilling: Bestyrelsen kan dele i plenum deres tanker omkring samarbejdet mellem DSF og Dfys. Måske giver kommentartråden på [fysio.dk](https://www.fysio.dk) anledning til spørgsmål.

DSF er en paraplyorganisation under DF for at styrke det faglige miljø indenfor fysioterapien.

Der er et klart formål med DSF: Et organ som kunne udtrykke sig fagligt.

Formandens fratræden er den 3. indenfor 6 år og det diskuteres derfor om de to selskaber burde opsplittes til at være mere uafhængige. Det diskuteres ydermere om grunden til de to selskabers udfordrede samarbejde er et strukturelt eller et personafhængigt problem. Man kunne overveje at lade DSF stå for det faglige indhold under forudsætning af tilførsel af ressourcer.

Der skal følges op på punktet til næste regionsbestyrelsesmøde.

6) Kl. 11:20-11:30:

(D) (O) Fagfestival 2020.

Status fra Vita, Agnes E og Sanne.

Indstilling: Bestyrelsen bedes tage orienteringen til efterretning.

Vi taler om at der er en foredragsholder som har trukket sig og hvem som kunne erstatte vedkommende. Derudover besluttet det at vi skal få lavet noget PR om eventen.



7) Kl. 11:30-:12:30
Frokost

8) Kl. 12:30:14:00
(D) (O) Walk and Talk samt diskussion i plenum. (Fremtidens fysioterapeutiske arbejdsmarked)

Beskrivelse: Ringerunde opsamling samt en diskussion af fremtidige politiske strategier for det fysioterapeutiske arbejdsmarked. I grupper af 3 diskuterer i erfaringer fra Ringerunden til Dimittenderne. 20 min til gåtur. Herefter diskussion i plenum med udgangspunkt i rapporten om fremtidens arbejdsmarked, samt vores erfaringer fra ringerunden. Hvad skal Danske Fysioterapeuter gøre i fremtiden for at tilpasse arbejdsstyrken til arbejdsmarkedet? Er der nogle uopdyrkede arbejdsområder som fysioterapeuter kan bevæge sig ind på? Skal vi satse på flere kandidater? Skal optaget på uddannelsen sættes ned? (Bilag Rapport "Arbejdsmarkedsfremskrivning", "Fysioterapeuter i Region Midtjylland", link til DSA hjemmeside <http://www.dsa.dk/OmDSA/DSA-statistik.aspx> Klik på fysioterapeut)(Se bilag 4 og 5)

Indstilling: Bestyrelsen bedes diskutere fremtidens fysioterapeutiske arbejdsmarked på baggrund af bilag, rapporter, erfaringer fra ringerunde, link til DSA. Kan vi finde en retning for Danske Fysioterapeuter både i det centrale arbejde samt på det lokalpolitiske plan? Hvis udbud og efterspørgsel skal passe sammen, hvilke håndtage skal vi så dreje på?

Politisk niveau taler om at øge optaget på skolerne. Optag af kandidat stud skal måske øges.

Det skal undersøges lidt nærmere.

Arbejdsledsløshedstal i Region midt hos fysioterapeuter er under coronakrisen rundet 10%. Dimittenderne opleves som desperate og en sænkning af optaget synes oplagt. Foreningen har indtil nu haft den holdning at optaget skal ned, men vi har ikke reel magt over antal optagede på studiet.

Bestyrelsen mener godt at vi fortsat kan have den samme holdning selvom det ikke er realistisk at få gennemført lige nu.

Et bestyrelses medlem mener at foreningen skal definere hvad et fysioterapeutisk job er og ikke er (personlig træner, fitness instruktør etc)

Ringerunde: Generelt og overraskende oplevelse af at mange dimittender er i job. Det fleste har dog vikariater. Der er dog flere det ikke lykkedes at få fat på. Et bestyrelsesmedlem nævnte, at det kunne relevant at få revideret ringerunde papirerne, da bestyrelsen bruger én aften på at ringe og ikke flere aftener i træk som papiret ligge op til.

Det besluttes at invitere DSA for at give et overblik over hvad der gemmer sig bag tallene. Er fysioterapeuterne fx ansat i "rigtige" jobs? Kan DSA kaste lys over det?

Hvilke tilbud har DSA til arbejdsløse fysioterapeuter? Hvordan er reglerne for praktik osv? Formanden kontakte DSA mhp. på et oplæg næste gang.



9) Kl. 14:00-14:10 OK21

Beskrivelse: Mette, Axel, Vita og Kirsten orienterer fra det digitale OK-møde i maj.

Indstilling: Bestyrelsen bedes tage orienteringen til efterretning.

300 personer var på Zoom. Det var kaotisk. Måske bedre som oplæg hvor folk kan chatte i stedet for mundtligt at komme med kommentarer. Det var godt at en TR fra hver faggruppe (fys/ergo) bød velkommen. Der var flere nye ansigter med og det var godt. Tiden var lidt knap, man kunne godt have brugt mere tid.

Digitale møder er en oplagt mulighed for at deltage i møder, man tidligere var adskilt fra pga. geografi og en travl hverdag. Der er virkelig potentiale for medlemsinddragelse i forbindelse med digitale møder.

10) Kl. 14:10-14:20

(D) Formandens mødeliste

Beskrivelse: Bestyrelsen diskuterer formandens mødeliste

Indstilling: Bestyrelsen orienterer sig i formandens mødeliste fra sidst og frem til næste møde. (Se bilag 6 og 7)

Et bestyrelsesmedlem spurgte ind til det fremtidige samarbejde med AC, da der ikke fremgår AC møder på formandens fremtidige mødeliste. Formanden oplyste at der efter mødelisten blev udformet er kommet et regionalt AC møde i kalenderen. Men at de kommunale AC møder halter. Det bliver samlet op på det kommunale lovede formanden.

11) Kl. 14:40-14:50

Orientering ved TR og SU

Intet at bemærke

12) Kl. 14:50-15:00

Orientering ved bestyrelsen

Intet at bemærke

13) Kl. 15:00-15:10

Orientering ved formanden

Intet at bemærke

14) Kl. 15:10-15:15

Formidling



Onsdag den 17 juni, mødtes Regionsbestyrelsen fysisk for første gang siden Coronanedlukningen. Der var god plads mellem mødedeltagerne og håndsprit til rådighed.

På mødet diskuterede bestyrelsen den netop færdiggjorte ringerunde til dimittenderne i Region Midt, samt vi havde første drøftelse af fremtidens arbejdsmarked for fysioterapeuter. Vi diskuterede ligeledes de seneste arbejdsløshedstal fra DSA som er steget betragtelig under coronanedlukningen, vi blev enige om at følge udviklingen nøje. For at blive klogere vil bestyrelsen gerne have besøg af DSA på næste bestyrelsesmøde til en dybere snak om tallene og DSAs tilbud til arbejdsløse fysioterapeuter.

Bestyrelsen diskuterede desuden den planlagte fagfestival i oktober 2020 og lanceringen går nu for alvor i gang. Programmet er færdigt med mulighed for småjusteringer. Der sendes information ud via TR og Praksisnetværk, hjemmeside, facebook og LinkedIn og der åbnes snarest for tilmeldinger, den endelige program kommer i næste medlemsblad.

15) Kl. 15:15-15:25

Evt

Intet at bemærke