



Dagsorden bestyrelsesmøde d. 8. maj 2025 i Skanderborg.

Adresse: Skovsvinget 10, 8660 Skanderborg

Deltagere: Agnes, Michael, Birgitte, Natasja, Christian, Nana, Ulrik, Kirsten og Mette (Online)

Afbud:

8:45 – 9:00 Ankomst og morgenmad.

9:00 – 9:15 Velkomst, godkendelse af dagsorden, valg af ordstyrer.

Bestyrelsen vælger dagens ordstyrer og godkender dagsordenen med tilføjelse af besøg af ny direktør Søren Lauridsen kl. 10:30, samt netværkskonsulent Henriette Juncker fra kl. 12:45.

Ulrik er ordstyrer indtil frokost, Natasja er efter frokost.

Bestyrelsen godkender dagsordenen.

9:15 – 9:35 Forberedelse af generalforsamling

Beskrivelse: Den nærtstående generalforsamling skal drøftes. Herunder opgavefordeling og status på opstillinger.

Diskussion:

Genopstillinger

Bestyrelsen starter med at snakke om, hvem som genopstiller. Ulrik, Nana, Agnes, Kirsten og Natasja genopstiller. Michael, Mette og Christian er valgt andetsteds og fortsætter derfor også. Derfor mangler der 4 bestyrelsesmedlemmer plus suppleanter. Et argument, som kan bruges til at prikke folk til at stille op, er at det er en god måde at komme ind og snuse til bestyrelsesarbejdet da perioden kun er et år.

Praktisk på dagen

Generalforsamlingen afholdes i Herning og starter kl. 16. Bestyrelsen forpligter sig til at møde senest en halv time før. Majbrit som er Regionsformand for ergoterapeutforeningen er dirigent. Der skal indkaldes kritiske revisorer forud for generalforsamlingen. På generalforsamlingen skal der også vælges to kritiske revisorer for næste generalforsamling og én suppleant.

Tilmelding:

Pt. Er der 70 tilmeldte, dvs. 80 pladser tilbage. Bestyrelsen opfordres til at dele på Facebook og LinkedIn, for at opnå flere tilmeldinger. En stor del af tilmeldingerne er drevet af jubilæet. Når



tilmeldingsfristen udløber (14/05) vil man modtage en samlet deltagerliste, samt liste over jubilarer.

Jubilæumsarrangementet:

Jubilæumsfejringen indebærer, at der gives hånd, siges tillykke og overrækkes jubilæumsnål. Tidligere har man delt jubilarerne op i mindre grupper på omkring 10 af gangen, som så modtager nålen samtidig. Udover 40- og 50-årsjubilarer, hvor det foregår enkeltvis, da der er færre. Før har man også spurgt publikum, om nogen har lyst til at dele en god historie. Agnes er ansvarlig for jubilarerne, og får muligvis brug for ekstra hænder til at give nåle etc.

Modtagelse og registrering:

Kirsten koordinerer det praktiske omkring modtagelse af gæster. Mette, Ulrik og Christian står for at krydse deltagere af ved ankomst ud fra alfabetisk opdelte navnelister. Kirsten tager imod repræsentanter fra PKA.

Hvis nogen møder op uden tilmelding aftales det at man kontakter Agnes, fordi hun har adgang til medlemslisten. Alle medlemmer fra Regionen må deltage.

Materialer og merchandise:

Der medbringes bolsjer, kuglepenne og blokke. Agnes tager roll-ups med. Derudover undersøges det, om der kan skaffes net med logo. Det forslås at sætte balloner op fra P3 til indgangen, så folk kan finde vej.

Afbud fra bestyrelsen:

Michael, Natasja og Nana er forhindret i at deltage. Bestyrelsen drøfter derfor, om tidspunktet for indkaldelse kunne være bedre, så man undgår afbud fra bestyrelsen. Det overvejes at inddrage netværkskonsulent Henriette Juncker til at hjælpe med det praktiske på dagen.

Beslutning: Der er blevet uddelt roller og på dagen vil der være en briefing om, hvordan det hele konkret kommer til at se ud. Op til generalforsamlingen kan der forekomme noget skriftlig koordinering.

9:35-10:30 Mundtlig beretning til generalforsamlingen

Beskrivelse: På sidste bestyrelsesmøde arbejdede Regionsbestyrelsen på den mundtlige beretning til generalforsamlingen. På mødet vil der afsættes tid til at få styr på de sidste detaljer til beretningen.

Diskussion: På sidste møde blev bestyrelsen inddelt i grupper inden for nogle temaer som vil indgå den mundtlige beretning. Overtemaerne var: *Valg og arrangementer, Reformer og OK26*. Det besluttes på dette møde, at Ulrik bliver ansvarlig for at fortælle om arrangementer. Især med fokus på det kommende arrangement i efteråret om neuromuskulære sygdomme, samt medlemmernes mulighed for, at komme med ideer til arrangementer. Agnes står for at fortælle om



valg, både regionsrådsvalg, formandsvalg og kommunalvalg. Herunder siger hun også noget om samarbejdsudvalget, samt praksisplan for fysioterapi. Mette bliver ansvarlig for at fortælle om reformer. Både sundheds-, uddannelses- og ældrereform og disses betydning for bestyrelsesarbejdet og fysioterapeuter. Kirsten bliver ansvarlig for at fortælle om OK26, med fokus på at bestyrelsen følger de overenskomstspor som ligger. Det forslås at fokusere på lokalløn. Alle oplæg skal vare omkring 3 minutter og have et fremtidsrettet fokus.

10:30-11:00 Online besøg af ny direktør for Danske Fysioterapeuter

Søren Lauridsen

Beskrivelse: Den nye direktør, Søren Lauridsen, vil hilse på ved et online besøg.

Søren Lauridsen hilser på og bestyrelsen introducerer sig selv. Søren beretter om den usædvanlige periode fra efteråret og frem med nye konkurrenter og manglende ledelse. Til trods for dette er medlemmerne ikke flygtet og der er kun et par 100 færre nu, end før. Folk er ikke nødvendigvis flygtet, men i stedet er der mange, som nu har dobbeltmedlemsskab. Det er det forkerte fortegn, men der er vækstpotentiale. Økonomisk er der også balance mellem indtægter og udgifter. Heller ikke indflydelsesarbejdet har båret præg af kriserne. Alt i alt har det altså kørt godt, trods manglende ledelse.

Et udestående er medlemsrekruttering, som er udfordret grundet manglende åbning på uddannelsesstederne som følge af konkurrence fra andre fagforeninger.

Til dette foreslår Natasja at lave nogle webinarer, som hedder tips og tricks til jobansættelse mm. En måde hvorpå der kan bygges bro fra uddannelse til arbejde, og hvor de studerende virkelig kan bruge fagforeningen.

Søren spørges ind til sine ambitioner for Danske Fysioterapeuter. Hvortil der svares, at der skal være fokus både på rekruttering og fastholdelsesstrategi. Det er i livsfaseændringerne (fra studerende til arbejde, medarbejder til leder, medarbejder til senior), at man skal have fat i medlemmerne, fordi det er her de har brug for fagforeningen. Derudover fremhæves 3 mål i prioriteret rækkefølge. 1) Arbejdsmiljøet skal på plads, hertil skal der laves nogle målinger på trivslen, 2) ledelsen skal på plads, 3) der skal igangsættes gode processer i hovedbestyrelsen; *Hvordan har vi en god sammenhæng mellem det politiske og det administrative rum? Hvordan er vi de bedst muligt professionelle i det politiske rum?*

Søren spørges ind til sit syn på Danske Fysioterapeuter. Hertil svares at Danske Fysioterapeuter ses som en organisation med tre roller: fagforening, interesseorganisation og faglig forening. Foreningen skal både støtte medlemmerne, arbejde for bedre rammevilkår og sikre faglig anerkendelse, særligt i sundhedsstrukturen, hvor træning og fysioterapeuters faglighed skal i fokus.



Det blev drøftet, hvordan modsatrettede interesser mellem fx ejere, lejere og offentligt ansatte skaber spændinger. Søren understregede, at balancen mellem disse grupper historisk har været en styrke, og at det fortsat er vigtigt, at alle føler sig set.

Der blev peget på udfordringer med langsom respons på henvendelser, som der arbejdes på at forbedre. Søren arbejder for en mere effektiv og forudsigelig struktur i hovedbestyrelsens arbejde blandt andet via årshjul, deadlines og bedre planlægning. Dog kan ressourcepres påvirke både kvalitet og tidsfrister.

Der takkes af for besøget.

11:00- 11:45 Forberedelse til kommunalvalg

Beskrivelse: På bestyrelsesmødet skal det overvejes, hvad man ønsker at forberede til kommunalvalget. Herunder skal det drøftes, om der er noget merch som kunne være brugbart.

Diskussion: Der er blandt bestyrelsen opbakning til at være synlige ved kommunalvalget, afhængigt af både tid og sted. Tanken er at udvælge store kommuner i weekenderne, hvor mindst 2-3 bestyrelsesmedlemmer går ud og er synlige overfor politikerne. Gerne på dage, hvor man ved, at mange af kommunalpolitikkerne er ude for at give budskaber, så man kan komme i kontakt med dem. Der er et ønske om at være synlige gennem merchandise som t-shirts, halstørklæder eller regnjakker. Desuden foreslås det at gå rundt med en ladcykel. Det foreslås at dele ting med logo ud. Det kunne være tyggegummipakker og flyers hvorpå der eventuelt kunne stå: *“vi kender vores faglighed - gør i?”*. Natasja tilbyder at kunne lave layoutet til flyers.

Det er vigtigt, at der ikke siges noget, som ikke er gået igennem Danske Fysioterapeuter. Der er mange gode ting at trække på herunder direkte adgang, rehabilitering, forebyggelse osv. Der er en forhåbning om, at ideen kunne sprede sig til de andre regioner. Det påpeges, at man skal være opmærksom på, hvor politikerne er ude. Det er sjældent, at de blot står på gaden, ofte er de ude i forbindelse med andre arrangementer i byen.

Beslutning: Christian melder sig på arbejdsgruppe til idegenereringen. Senere vil det konkretiseres hvilke byer man ønsker at komme ud i, Aarhus fremstår som et af de nemmeste steder at komme ud, men der er også et ønske om at komme mod Viborg og generelt mere vest på. Inden man går i gang, kan det være fordelagtigt at lave en magtanalyse af opstillingslisterne, for at gøre det klart, hvor fokus skal ligges.

11:45 – 12:00 Evaluering af ringerunder

Beskrivelse: Bestyrelsen vil gennemgå erfaringer fra de ringerunder som fandt sted i februar.



Diskussion: Der er en oplevelse af, at der var flere opkald som skulle tages denne gang. Det skyldes, at der var flere fra bestyrelsen som ikke kunne deltage grundet kort varsel. Nogen oplevede, en høj responsrate, imens nogen kun fik fat i under halvdelen. Generelt oplevede mange af bestyrelsesmedlemmerne en positiv respons. Folk som havde fået et job, udtrykte generelt en stor tilfredshed. Dog var der også mange, som havde svært ved at finde job, en del som havde taget imod et job, for at finde et andet (og var utilfredse med løn og arbejdsvilkår), samt flere som overvejede at læse videre. Generelt er det nemmere for folk at finde job om sommeren, og derfor ses en overrepræsentation af dem, som ikke har fundet job endnu i denne ringerunde. Det generelle indtryk var, at mange af medlemmerne følte sig benovede over at modtage et opkald, og føler sig set og hørt.

Ringerunderne følges fra centralt hold for at vurdere, hvorvidt de gør en forskel.

11:50-12:00 Evt

Beskrivelse: Der tilføjes et ekstra eventuelt punkt

Diskussion: Michael orienterer om et nyt netværk i praksissektoren, som hedder Sundhedsgruppen Danmark. Det er en sammenslutning af klinikker, som udarbejder forsikringsaftaler til sundhedsforsikringer.

12:00 – 12:45: Frokost

12:45 – Henriette ny netværkskonsulent hilser på

Beskrivelse: Ny netværkskonsulent Henriette Juncker hilser på bestyrelsen og overværer kommende punkter på bestyrelsesmødet.

12:45 – 13.15: Orientering fra SU, TR, HB og regionsformandskabet

Beskrivelse: Opdatering på relevante forhold fra SU, TR, HB og regionsformandsskabet.

SU

Der er fortsat fokus på praksisplanen, samt Region Midtjyllands manglende midler til at presse på for nye ydrenumre.

Udover det, har der været en høringsrunde, hvor PLO Midtjylland udtrykte bekymringer. Deres bekymringer gik ikke på fysioterapeuternes faglige evner, men mere deres egen rolle. Agnes



og Michael havde et møde med PLO omkring dette, hvilket var meget givende. Der bliver nu fulgt op på at skrive et læserbrev, hvor PLO er underskriver.

Agnes forsøger at presse på hos sundhedsudvalg mm. I de 8 kommuner som har lavest kapacitet. Der kommer ofte henvendelser fra medlemmer, som spørger hvor de kan søge kapaciteter.

TR

Sidste TR-netværksmøde var Michael inde og fortælle om reformer. På det kommende møde vil han komme igen og fortælle om sundheds- og uddannelsesreform. PKA vil også komme og holde oplæg. Generelt følger man OK26 tæt, og den kommende kravsindsamling fylder meget.

Derudover blev det drøftet, at Region Midtjylland er udfordrende at samarbejde med i forhold til kapaciteter og udmøntning af fritvalgsordningen på det regionale område. Der opleves forsinkelser og manglende understøttelse fra systemerne.

Viborg Kommune har fokus på fritvalgsordningen, som rulles ud 1. oktober, men det er ærgerligt, at der ikke har været mulighed for at afprøve fritvalgsmulighederne, inden kravsindsamlingen går i gang.

Hvis man i det offentlige ønsker at overtage flere elementer fra overenskomsten på det private område (f.eks. Barns 3. sygedag) så vil det være vanskeligt at finansiere det via.

fritvalgsordninger, som det er gjort på det private område.

HB

Opdatering fra HB er, at de er i gang med processer omkring governance og strategi, derudover er der kommet gang i forsikringsarbejdet igen, grundet erhvervsudviklingsudvalget. Derudover adspørges HB til, hvorvidt resultaterne fra undersøgelser af arbejdsmiljø vil blive delt med regionsbestyrelsen. Det vil ikke blive delt, fordi det ikke er ude i regionsbestyrelserne, at der skal arbejdes på miljøet. Dog er der lavet handleplaner på området og der arbejdes på hyppigere målinger.

Udover dette er der mange forberedelser ind i reformarbejdet, samt de interne valg (formandsvalg, regionsformandsvalg, valg til sektionerne).

Regionsformandskabet

Formandskabet har uddelt mødelister for 2025. Der spørges ind til taskforce ift. De nye foreninger, dvs. Hvad der sker lige nu og hvor man kan byde ind som forening. Hertil er det et problem, at uddannelsesinstitutionerne kollektivt har besluttet, at Danske Fysioterapeuter ikke



er velkomne og har mulighed for at booke lokaler mere. Det skyldes, at de ser de forskellige foreninger, som ligeværdige, og derfor ikke mener, at der kan prioriteres. Fra Danske Fysioterapeuters synspunkt ses det som en fejlvurdering, da vi repræsenterer alle, imens de andre kun repræsenterer få. Det betyder også, at der ikke må uddeles emblemer mere. Derfor skal der tænkes i at holde noget dimissionsfest, sende dem med posten etc. Til de kommende dimittender er forslaget at sende med posten, og så dernæst drøfte hvad man ellers kan gøre, hvis det fortsætter. Vurderingen er, at det er midlertidigt.

13:15 – 13:25: Gennemgang af mødedatoer for resten af 2025

Beskrivelse: Formandskabet kommer med en gennemgang af mødedatoer for resten af 2025.

Diskussion: Følgende mødedatoer besluttet for nu:

Mandag d. 16. juni – RB-møde efter arbejdstid

Tirsdag d. 26. august – RB-møde

Torsdag d. 30. oktober – RB-møde

Fredag d. 5. december – RB-møde inkl. Julefrokost

Mødedatoerne vendes igen på det kortere online møde efter generalforsamlingen.

13:25 – 13:35 Synlighed og kommunikation fra foreningen

Beskrivelse: På sidste bestyrelsesmøde drøftede bestyrelsen, hvordan de ønsker at formidle bestyrelsesarbejdet og foreningen Danske Fysioterapeuter. På mødet vil der derfor ske en opdatering og yderligere drøftelse af det.

Diskussion: Der er ikke meget aktivitet på hjemmesiden. Der skal være fokus på at promovere generalforsamlingen, sådan at der kommer flere tilmeldinger. Alle bestyrelsesmedlemmer opfordres til at dele linket til tilmelding på egne platforme. Derudover skal der i et indlæg efter mødet være fokus på reformer, besøg af ny direktør og netværkskonsulent, samt forberedelser af generalforsamlingen.

På egen hjemmeside foreslås det, at lave indlæg som beskriver at vi har fokus på den øgede konkurrence. Det er noget, som vi som forening er optaget af, også hvilken betydning det har for kontakten til de studerende. Et indlæg herom skal kun publiceres på egen hjemmeside. Det er blevet besluttet, at referaterne på hjemmesiden lægges bag login, sådan at det kun kan



læses af medlemmer. Der gives stor ros til 1. maj opslaget, som kom op på facebook siden.

Henriette, ny netværkskonsulent, får fremover adgang til Facebooksiden.

13:35 – 13:45 Evt

13:45 – 14:05 Pause

14:05- 15:20: Oplæg med Michael Poulsen om ældrereform og uddannelsesreform

Beskrivelse: På sidste møde afholdt Michael Poulsen et oplæg om sundhedsreformen.

Denne gang vil han give en indføring i ældrereform og uddannelsesreform.

Uddannelsesreformen

Michael indleder med et oplæg om uddannelsesreformen, med fokus på dens konsekvenser for især professionshøjskoler herunder fysioterapeutuddannelsen. Det er et fokus i reformen, at man ønsker at gøre professionsuddannelserne mere praksisnære og mindre akademiske, dog stadig med muligheden for, at læse videre på kandidatniveau. Derfor er forslaget at fjerne 15 ects. Point. Et andet fokus er på at gøre skiftet imellem de forskellige sundhedsuddannelser lettere. Det vil sige, at det for eksempel skal være nemmere at få merit fra sygeplejerske til fysioterapeut. Disse tiltag skal gælde fra sommeroptag i 2027.

Et problem ved at skabe mere ensartethed på de første år af uddannelserne er, at man kan være bekymret for, om det vil øge frafaldet. En årsag til det lave frafald på fysioterapiuddannelsen er, at de har rigtig meget fysioterapi. Derfor kan man være bekymret for, at folk vil være mere tilbøjelige til at droppe ud af uddannelsen, hvis den bliver for ensformig med de andre. Det skal derfor stadig prioriteres at beholde en vis monofaglighed tidligt i forløbet, selvom man ønsker, at folk skal kunne skifte mellem uddannelserne nemmere.

Michael fortalte også om professionsmasteruddannelsen, som er en uddannelse i niveau 7, hvilket er svarende til kandidatuddannelsen. Fokus i denne er, at den er forskningsfunderet, men samtidig udviklende og borgerrettet. Problemet er, at det ikke er efterspurgt af arbejdsgiverne. Der er ingen, der har givet udtryk for at der er mangel på fysioterapeuter, som

har 75 ects. Ekstra. En årsag til manglende efterspørgsel er også, at de qua højere uddannelse også skal have mere i løn. Der skal være 4-6 professionsmasteruddannelser, hvor det forventes, at en af dem ender på sundhedsområdet.

En høring har ændret på noget, eftersom yngre læger har mulighed under speciallægeuddannelse at få titlen adjunkt og lektor. Det er kommet i gennem til ministeriet at lade disse titler komme frem til ikke lægelige ansættelser.

I diskussionen blev det fremhævet, at professionshøjskolerne generelt er optimistiske og tror på, at de kan gennemføre reformen uden at gå på kompromis med kvaliteten. Der blev også rejst spørgsmål om forbedring af klinisk undervisning og vejledning, herunder muligheden for at aflønne kliniske undervisere, som det allerede sker på visse områder.

Ældrereformen

Ældrereformen kommer som et forsøg på at løse det, at vi får flere ældre og deres behov for hjælp bliver større og større, samt hvordan vi stadig sikrer, at de får en god alderdom. Derfor skal der være fokus på rehabilitering og at det ældre menneske skal møde så få sundhedsansatte som muligt. De skal kende de mennesker, som kommer i deres hjem. Et andet fokus er på, at der skal gives mere ansvar til medarbejderne, og dermed mindre kontrol. Der kommer forskellige løsninger på dette fokuspunkt fra kommunerne, da det er en meget kulturel ændring, at lederne ikke skal tjekke, men have tillid til medarbejderen.

Til at løse disse fokuspunkter oprettes selvstyrende teams. Der vil højst sandsynligt ikke være behov for en fysioterapeut pr. Hold, og derfor vil de skulle deles mellem holdene. De andre ansatte i de selvstyrende teams, skal derfor være gode til at videregive fysioterapeuternes information. Hertil er en bekymring om, at SOSU overser træningen, som er fysioterapeutens input, da deres fokus i høj grad er på pleje. Derfor skal fysioterapeuterne, kunne sige til SOSU-medarbejderne, hvad de skal fokusere på etc. Dog er det stadig en udfordring, at de skal kunne tænke rehabiliterende, når de er uddannet til et omsorgserhverv. Sygeplejersker og SOSU-medarbejderen opgave er, at vedligeholde borgeren, imens fysioterapeuterne sørger for, at de ikke kommer igen.

I diskussionen blev det påpeget, at mange nyuddannede fysioterapeuter oplever at blive ansat som fysioterapeut, men faktisk varetage pleje- og omsorgsopgaver. Derfor er det en bekymring, at dette problem forværres. På den lange bane, vil det gøre, at folk ender med at forlade sundhedssektoren fuldstændig, og ende i andre erhverv.



Et andet fokus i reformen er forebyggelse. Foruden ønsket om, at borgerne spiser sundt, ikke ryger og drikker mm. Er der et ønske om, at civilsamfundet bidrager til den sekundære forebyggelse. Heriblandt at foreningslivet løfter en byrde for borgernes sundhed.

Tak for i dag.