



Dagsorden bestyrelsesmøde d. 26. August 2025 i Skanderborg.

Adresse: Skanderborghus, Dyrehaven 3, 8860 Skanderborg

Deltagere: Agnes, Kirsten, Christian, Janni, Karin, Nana, Ruben,

Ulrik, Henriette er med indtil 11:30

Afbud: Michael, Natasja, Mette

8:45 – 9:00 Ankomst og morgenmad.

9:00 – 9:15 Velkomst, godkendelse af dagsorden, valg af ordstyrer.

Christian er ordstyrer til formiddag. Nana er ordstyrer til eftermiddag.

Ruben går kl. 13, Janni går kl. 14

9:15 – 9:45 Udvidet præsentation og navnerunde af hele regionsbestyrelsen

Beskrivelse: Bestyrelsen præsenterer sig for hinanden, med udgangspunkt i nedenstående spørgsmål:

- Hvad er du drevet af, personligt og fagligt?
- Hvad brænder du for?
- Hvad er dit store Why?

Se video om hvad er dit store why: [Hvad er dit store Why?](#)

Diskussion: Bestyrelsen præsenterer sig selv, ud fra inspirationsspørgsmålene. Agnes præsenterer de fraværende.

Efter præsentationsrunden diskuterer bestyrelsen det store Why i forhold til foreningen, og hvordan man kan få unge mennesker til at blive medlem? Det drøftes, at der er for meget fokus på What, altså hvad man får ud af at være medlem i form af forsikringer



mm. Dette ønsker man i stedet går over til en fortælling om, hvorfor vi har en fagforening. Det der skal fylde er, at der drives fagforening for fællesskabet af fysioterapeuter, som skal have de bedste vilkår for, at gøre andres liv til det bedre. Udfordringen herved kan ligge i, at man skal repræsentere alle, og det kan føre til, at man repræsenterer ingen. Det drøftes i forlængelse heraf også, om det er urealistisk at mobilisere et fælles why, og at det grundlæggende er problematisk at vi som forening skal rumme både arbejdsgivere og lønmodtagere

9:45 – 10:15 Udvidet præsentation af Danske Fysioterapeuter

Beskrivelse: Præsentation af Danske Fysioterapeuter som forening, herunder det indre liv og organisering, samt hvilke temaer der fylder hhv. Regionalt og nationalt. Desuden en gennemgang af arbejdsfordelingen mellem det konstituerede formandskab i Region Midtjylland. Derudover gennemgang af organisationsdiagram (Se bilag 1).

Diskussion: Med udgangspunkt i organisationsdiagrammet gennemgår Kirsten opbygning i Danske Fysioterapeuter. Der er sket nogle justeringer efter sidste repræsentantskab, hvor antallet nu er reduceret fra 65 til 43 medlemmer. Der er samtidig gjort op med antallet af faste pladser som er væsentlig reduceret. Til gengæld er antallet af frie pladser øget fra 5 til 15 og er pladser som alle interesserede medlemmer kan stille op til. Fremover mødes repræsentantskabet hvert 3 år, men inviterer stadig til dialogmøder i mellemtiden. Rollen for repræsentantskabet er at sætte de overordnede rammer. Næste led som præsenteres, er hovedbestyrelsen, som er den daglige ledelse, hvor Jeanette Præstegaard og regionsformænd fra de regionale niveauer sidder på faste pladser (ikke valgt på repræsentantskabet, men ved urafstemning), resten af HB medlemmer (7 pladser) er valgt på repræsentantskabet, og endelig er der en observatør fra de studerende. Foreningen har en række faste udvalg, hvoraf nogle er nedlagte (etisk udvalg, udvalg for sundhedsforsikringer) og andre har været /er hvilende (lederrådet, arbejdsmiljørepræsentantrådet). Udvalget for sundhedsforsikringer er erstattet af erhvervsudviklingsudvalget. Herefter gennemgås hhv. De faglige selskaber og de to sektioner; for arbejdsgivere og arbejdstagere.

Efter gennemgangen af foreningens demokratiske struktur, drøftes det indre liv og nogle af de udfordringer med dannelse af nye foreninger, herunder de to udbryderforeningerne fysioterapeuternes fagforening og danske praktiserende fysioterapeuter. HB har for nogle år tilbage valgt at lave en ny kommunikationsstrategi, hvilket bl.a betyder at foreningens facebooksider ikke længere anvendes til interne forenings anliggende, men kun til at promovere fysioterapeuters gavn for borgere og samfund. Det betyder at medlemmer kun vil kunne læse vores holdninger til disse udfordringer via interne nyhedsbreve

Derefter til den interne konstellation i Region Midtjylland. Da tidligere regionsformand trådte af skulle der konstitueres, og det blev besluttet at lave et delt formandsskab mellem Kirsten og Agnes. Agnes tager sig af praksisområdet og AMR. Herudover også alt det interne: politisk liv, hovedbestyrelse, regionsformandsmøder, budgetlægninger, arbejdsgrupper, samarbejde med netværkskonsulenter og uddannelsesudvalg. Kirsten tager sig af TR og MED, og opgaver som kommer igennem Agnes. Noget af det, som der ikke har været brugt tid på, er arbejdspladsbesøg, selvom man opfordrer til det i nyheder mm. Der er ikke særlig mange der efterspørger det, men initiativet kommer heller ikke meget fra egen side. Det er noget man fremover ønsker at arbejde på.

10:15-11:30: Orientering fra SU, TR, HB og regionsformandskabet

Beskrivelse: Opdatering på relevante forhold fra SU, TR, HB og regionsformandsskabet. Det forestående muskelsvindsarrangement skal drøftes.

Diskussion:

Henriette, netværkskonsulent

Henriette orienterer om, hvad hun har lavet siden sin start, og hvad der skal ske i den nærmeste tid.

- Webinar om digitalt understøttet genoptræning afholdes i morgen.
- UROgynobs-netværk er opstartet med 28 tilmeldte.
- Webinar om sammenhæng mellem somatik og psykiatri afholdes; psykiatrinetværksgruppen i Midt har været udfordrende at samle på tværs af region, kommuner og praksissektor.
- Psykiatrinetværksmøde i Midt afholdes 8. oktober med deltagelse af regionsformænd.
- Genstart af cancerrehabilitering i Region Midt/Vest.

- Planlægning af netværk inden for ældreområdet i Aarhus, evt. med fokus på selvkørende teams.
- Netværksmøde i Nord i september vedr. plejecentre.
- Ønske om at starte netværk inden for beskæftigelsesområdet med mange private aktører.
- Dysfunktionel respiration – landsdækkende netværk.
- Tværsektorielle rygnetværk med temadage; Aarhus Kommune har eget rygnetværk.
- Diskussion om at udbrede digitalt understøttet genoptræning regionalt.
- Børnefysioterapeuter – eksisterende netværk, mange arbejder alene; overvejelser om inklusion.
- Arbejdes på 3. runde af praktiserende uden for ydernumre.
- Blevet inviteret til arbejdspladsbesøg i retspsykiatrien

Generelt handler det om at modtage ønsker, og se om der kan startes noget op. En overvejelse er, om man ønsker at lave noget som ikke nødvendigvis er baseret på fagligt, men socialt.

Derudover nævnes det, at der mangler en juniorambassadør på Aarhus skolen, hvor bestyrelsen spørges ind til om de kender nogen. Det anbefales at tage fat i fraktionen for kliniske undervisere, eller eventuelt sende et stillingsopslag til studerende i Aarhus.

SU

Havde et møde sidst i juni. Praksisplanen er blevet vedtaget som den er, dvs. Uden nye ydernumre. Dog er den ikke fuldstændig lukket, og det forventes, at der kommer et nyt ydernummer i Silkeborg ved Ans. Samarbejdsklimaet er belastet, da man mener det ikke er blevet grebet helt korrekt an. Ved nuværende udvalg mærkes der er velvilje og ses positivt overfor direkte adgang. Der er snart kommunal- og regionsrådsvalg, hvor der vil være nyudpegninger til SU fra politikersiden.

TR

Næste TR-netværksmøde er den 25. September. Her skal der blandt andet evalueres på præsentationsmaterialet: *Velkommen til fællesskabet*, som TR og kliniske vejledere kan bruge, når de møder de studerende ude på arbejdspladserne under praktik.

Derudover skal der snakkes regionsråd- og kommunalvalg, med fokus på, hvordan vi kan påvirke. Derfor vil der være besøg af to fysioterapeuter som er i byrådet hhv. Rikke Randrup Skåning fra Favrskov og Morten Graversen fra Struer.

Derudover er der fokus på OK26 med fokus på løn, fleksibilitet i arbejdstiden og fritvalgsordningen.

Næstformand

Der er blevet indkaldt til møde med psykiatrilidelsens øverste chefer, som er i deres sidste måneder af deres ansættelser. Baggrunden for mødet er, at vi er blevet kontaktet med bekymringshenvendelser fra TR i Gødstrup. Der opleves et stort personaleflow, og der er udfordringer med at kunne udøve fysio- og ergoterapeutiske kerneydelser. En decentralisering har desuden medført, at deres adgang til faglig ledelse er blevet forringet. Iflg ergoterapeuternes formand er situationen forbedret betydelig på AUH efter udarbejdelse af funktionsbeskrivelser, bl.a. fordi der fra ledelsens side har været skabt tid til at de flere faggrupper har fået kendskab og forståelse for terapeuternes rolle. I Gødstrup er situationen dog vanskeligere, da der ikke har været samme vilkår og ikke stabil ledelse.

Det påpeges, at ingen af disse informationer endnu er tilgået det faglige selskab, og at der fortsat er udfordringer med søjletænkning internt i foreningen mellem det fagpolitiske og faglige ben. Det blev fremhævet, at der med den ny sundhedstruktur kommission og integration mellem somatik og psykiatri, er et vindue for at styrke repræsentationen, som bør udnyttes nu.

HB

Der er givet godkendelse af indstillingen fra UFLO vedrørende overenskomsten. Det blev drøftet, at der skal udarbejdes fælles krav og prioriteringer, selvom der kan være forskellige problematikker afhængigt af faglighed, da ikke alle områder oplever de samme udfordringer. Der arbejdes pt. Med temaer og tendenser.

Regionsformanden

Der orienteres om, at Majbritt (Regionsformand for ergoterapeutforeningen) stopper. Der er konstitueret ny regionsformand frem til 1.5.26 som hedder Freja Hammer Selsing.

Derudover informeres der om den ledige plads i repræsentantskabet, som de bestyrelsesmedlemmer der ikke allerede er i repræsentantskabet, kan overveje om der er noget for dem.



Ruben – DSF årsmøde

Man arbejder på en aftale, hvor de faglige selskaber kan vurdere hvor stærk kobling de har til Danske Fysioterapeuter. Som regionsbestyrelse skal vi blive ved at byde dem ind og dyrke det. Der sidder mange, som kan afholde fede arrangementer.

Fysioterapi til personer med neuromuskulære sygdomme/muskelsvind

Lene og Pia fra Rehabiliteringscenter for muskelsvind vil gerne afholde arrangementer for deres kollegaer, det er tværsektorielt. Det er regionsbestyrelsen der er værter for arrangementet, så der skal være nogen fra regionsbestyrelsen. Handler om at byde velkommen på regionsbestyrelsens vegne, have en roll up med osv. Man skal ikke kunne svare på alt ting, handler om at byde velkommen og gøre det tydeligt, at det er et arrangement for medlemmer af Danske Fysioterapeuter. Man må også gerne sprede budskabet. De afholdes hhv. D. 23. Oktober i Holstebro og d. 4. December i Aarhus.

D. 23 oktober i Holstebro

Der er hovedbestyrelsesmøde, derfor er det nødvendigt at der er nogle andre (Kirsten, Agnes og Mette kan ikke deltage).

Ulrik og Henriette kan deltage.

D. 4 december i Aarhus

Agnes og Henriette kan deltage.

Forslag til dimittendmøde

Ulrik foreslog at afholde et dimittendmøde. Det blev nævnt, at Nål og Skål afholdes i dag, men at der sjældent møder mange op. Hvis adgangen til skolerne begrænses fremover, skal der findes alternative løsninger for at nå de studerende. Det blev understreget, at det er vigtigt at holde fast i de studerende, da kontingentet stiger efter endt uddannelse, hvilket ofte fører til udmeldelser. Derfor er det vigtigt at blandt andet vigtigt at udføre dimittendopkald til de nyuddannede, da opkaldene generelt modtages positivt.

Fra Via i Aarhus blev foreningen inviteret til en fagforeningsdag for de studerende.

Deltagelse ville have kostet 5.000 kr., og også Krifa m.fl. var inviteret. Man takkede nej til

invitationen, men påpegede, at man gerne ville samarbejde, blot ikke på de givne præmisser. Arrangementet blev efterfølgende aflyst på grund af manglende tilmeldinger.

11:30 – 12:00 Evaluering af generalforsamling

Beskrivelse: Generalforsamlingen skal evalueres, herunder med fokus på placering (fysiske rammer), tidspunkt, program, indhold og sammensætning, præsentation og bestyrelsen og arbejdet heri. Bestyrelsesmedlemmernes ansvar og deltagelse drøftes, og i den sammenhæng vurderes om der potentielt skal laves en planlægningsgruppe til næste generalforsamling. Slutteligt skal det drøftes hvad det endte med at koste, og hvor mange udeblivelser der var.

Diskussion:

Tilmeldte kontra fremmødte

- 84 tilmeldte – 10 udeblev uden at melde fra 2 af dem meldte for sent fra
- 2 mødte op uden tilmelding
- 8 spildte kuverter
- Næsten 10%

Der skal være en snak i regionsformandskredsen ift. Om man kan lave et gebyr for ikke at møde op, så folk melder afbud i tide. Dog med opmærksomhed på, at det i forvejen er svært at tiltrække folk til generalforsamling og at et gebyr kan være en mulig barriere.

Bestyrelsen tager en evalueringsrunde af generalforsamlingen (de bestyrelsesmedlemmer som deltog, og Ruben som deltager):

Forløbet blev overordnet vurderet som meget godt, med fin præsentation fra bestyrelsen og et overordnet godt oplæg. Nåleceremonien blev fremhævet som noget, der skaber fællesskab, og forplejningen blev vurderet som god. Regionsbestyrelsens beretning blev også positivt bemærket, især når flere medlemmer deltager og taler. Lokation, lys, lyd og logistik blev vurderet som gode, og det blev fremhævet, at det var godt med tid til, at gæsterne kunne netværke. Der blev peget på behov for bedre fremmøde fra bestyrelsen, og at bordopstilling og mulighed for dialog kunne forbedres.

Forbedringspotentialer:

- Bedre fremmøde fra bestyrelsen.
- Bordopsætning som opfordrer mere til dialog.
- Mere levendegjort beretning, eventuelt små videoklip eller andet visuelt.
- Skriftlig beretning kan man spare midler på, eventuelt ved brug af kunstig intelligens
- Afklaring af regnskab og kritiske revisorer.

Der er blevet udarbejdet en drejebog, som kan bruges som inspiration når der skal arrangeres generalforsamlinger fremover.

Beslutning: Bestyrelsen foreslår at der nedsættes en arbejdsgruppe til den kommende generalforsamling næste år, dette dog afhængig af om bestyrelsen træffer beslutning om en generalforsamling med fysisk fremmøde Dato, form og arbejdsgruppe besluttet til næste møde.

12:00 – 12:45: Frokost

12:45 – 12:50: DRO-valgmøder

Beskrivelse: Bestyrelsen orienteres omkring de kommende DRO-valgmøder, som finder sted d. 10/11 i Aarhus på AUH og 11/11 i Gødstrup fra 16-20. DRO står for De Regionale organisationer. DRO er en sammenslutning af faglige organisationer hvis medlemmer er ansatte i Region Midtjylland. Det gælder både det sociale område, psykiatri og somatik. Alle emner med personalepolitiske aspekter kan tages op her og bringes videre ind i øverste MED-udvalg eller til det politiske niveau. Desuden koordineres indhold i rammeaftaler (eks omkring senior + MED) Flertallet af organisationer i AC (Yngre Læger, DJØF, IDA, DM) er ikke medlem af DRO. Men det har Dfys, Etf, jordemødrene ønsket af fortsætte med selvom vi indtrådte i AC. Hver organisation betaler (10 kr/medlem).

Diskussion: Der er et møde i Aarhus og et i Gødstrup, og det vil være oplagt, hvis nogen fra bestyrelsen kan deltage til begge, og få talt fysioterapi ind. Det understreges at oplevelsen fra tidligere møder er meget positiv.

Beslutning: Christian og Kirsten deltager d. 10. I Aarhus. Ruben og Janni deltager i Gødstrup d. 11.

12:50 – 13:00 Anmodning om tilskud til temadag

Beskrivelse: Anmodning fra netværkskonsulenter til tilskud til temadag om digitalt understøttet genoptræning

Diskussion: Netværkskonsulenterne ønsker at lave to temadage om digital genoptræning. Der har været diskussion i regionerne om, hvorvidt man ønsker at putte penge i det. Agnes mener, at det er et arbejdsgiveransvar, at betale for den digitale transformation, men man skal stadig imødekomme medlemmernes efterspørgsler. Det ses desuden, at der ikke bruges voldsomt mange penge. Det vil koste 5000 fra hver region, hvis alle deltager og så vil der vil også være deltagergebyr. Der afholdes et i Kolding og et i Hvidovre. Det overvejes om lokationen i Kolding udfordrer mange medlemmer i at deltage.

Beslutning: Enstemmigt vedtaget.

13:00 – 13:45: Emnearbejde til kommende valg

Beskrivelse: Til RB-konferencen i september vil der blive afsat tid til forberedelse – både walk'n talk og individuel tid. Hovedbestyrelsen har netop besluttet de sundhedspolitiske indsatser for 2025/2026, som vi må forvente også bliver præsenteret på konferencen:

- Fysioterapeutisk behandling til patienter med kræft, psykiatriske lidelser og kronikerpakker
- Direkte adgang til fysioterapi
- Forebyggelse af muskelskelet-smerter og –lidelser

I januar besluttede bestyrelsen selv følgende emner, som man ønskede at arbejde videre med:

- Forebyggelse
- Direkte adgang med tilskud
- Forskellige fagligheder

På mødet vil der blive sat tid af til at drøfte, arbejde videre med og eventuelt justere disse emner.

Diskussion: Der er nu kommet endeligt program til regionsbestyrelseskonferencen.

Det handler om historiefortælling, fordi det er noget af det som vi skal kunne som regionsbestyrelsesmedlemmer. Fortælle historier om fysioterapi og fysioterapiens egenskaber, som kan påvirke politikerne. For at kunne det, skal man kunne fortælle på en måde, hvor folk kan huske hvad der bliver sagt. Der skal arbejdes videre med fortællingens kraft og hvordan vi bruger fortællingen til at fremme vores fag. I den afgående bestyrelse er der blevet drøftet nogle emner, som nye bestyrelse ikke nødvendigvis behøver holde sig op af. Der er blevet snakket direkte adgang, som er et stort emne, som også handler om renommé og anseelse; *at fysioterapeuter kan behandle patienter uden at de er blevet set af en læge først*. Der er også blevet snakket om forebyggelse. Desuden om faglighed: Vi kender vores faglighed, det gør politikerne ikke, derfor skal det gøres klart, hvad fysioterapeuterne kan bidrage med. Bestyrelsen skal nu vurdere, hvilke emner der er energi på bestyrelsen iblandt.

Brainstorm

Det blev fremhævet, at psykiatrien vil fylde meget, og at fysisk aktivitet har dokumenteret effekt, men kun hvis der er terapeuter til stede, som forstår kontekst, relation og rammer, så borgere ikke får det dårligere. Direkte adgang blev vurderet som meget vigtigt.

Det blev påpeget, at eksisterende litteratur viser, at fysisk aktivitet kan forbedre hjertealder og hippocampus, og at dette bør indgå i narrativet for at give faglig ballast. Forebyggelse nedbringer omkostninger til medicin, sygemelding, operationer og scanninger. Fysisk aktivitet skal doseres ligesom medicin, og det er vigtigt at hjælpe borgere i gang med bevægelse. Fremme af bevægelseskultur hos børn blev også fremhævet.

Rehabilitering kræver faglighed fra fysio- og ergoterapeuter. Hvis rehabilitering udføres korrekt, mindskes behovet for pleje, da borgerne bliver mere selvhjulpne. Det blev understreget, at fysioterapeuter bør bruge energi på rehabilitering frem for pleje, da det sikrer fastholdelse af fagfolk i sundhedssektoren.

Ulighed i sundhed blev koblet til psykiatridagsordenen. Der blev peget på behovet for tværfagligt samarbejde, herunder i relation til ældreloven og nye kommunale teamstrukturer. Det blev vurderet som vigtigt at arbejde specifikt og målrettet og sikre, at fysioterapeuter bringes aktivt i spil. Hvis fagfolk får dårlige oplevelser, risikerer man, at de forlader sektoren, hvor der allerede er mangel på hænder.

Endelig blev det påpeget, at man skal overveje modtageren, da nogle har erfaring med fysioterapeuter eller sundhedsudvalg, mens andre er helt grønne.

Bestyrelsen ender på følgende emner:

1. Faglighed, rehabilitering og fastholdelse
 - a. Ældrelov, psykiatri osv.
2. Direkte adgang
3. Fysisk aktivitet, forebyggelse og faglighed
4. Ulighed i sundhed
 - a. Herunder f.eks. psykiatri
 - b. Fysisk aktivitet
 - c. Sundhedsforsikringer

Se evt følgende link, hvor Sundhedsstyrelsen undersøger hvordan man kan omsætte ældreloven til praksis: [Mangler I inspiration og hjælp til at omsætte ældreloven til praksis| Sundhedsstyrelsen](#)

13:45 – 14:05 Pause

14:05 – 15:00 Metoder i arbejdet med valget

Beskrivelse: Bestyrelsen har tidligere drøftet, hvordan man ønsker at arbejde med de kommende valg, og hvordan fysioterapeuter gøres synlige for politikerne. På mødet arbejdes der videre på disse strategier.

Diskussion: Der er mange måder at arbejde med valget på. D. 10. oktober er der frist for opstillinger, hvormed vi kan få en liste med spidskandidater, som er dem man kan

fokusere på. Man kan både sende mails, læserbreve, og udover det deltage i valgmøder, torvedage mm. Vi kan ikke påvirke alle, så derfor skal man udvælge, hvor det giver mening. Der er en ide i, at vælge nogle steder og dage, hvor vi gør os synlige og fortæller om fysioterapi og hvad vi kan byde ind med. Man kan have synlige ting herunder bolsjer, træningselastikker, flyers. Det kan også være en gimmick. Der er muligheder for at lege med det, grundtanken er at det skal være sjovt og man ikke skal gå alene med det.

Der skal laves grupper. Ud fra punktet forinden er der kommet 4 emner, som bestyrelsen nu skal vælge sig ind på.

1. Faglighed, rehabilitering og fastholdelse i faget
 - a. Nana, Kirsten, (Mette)
2. Direkte adgang
 - a. (Michael), Agnes, (Janni)
3. Fysisk aktivitet, forebyggelse og faglighed
 - a. Karin, Ulrik
4. Ulighed i sundhed
 - a. Christian, Ruben, (Natasja)

De bestyrelsesmedlemmer som ikke er til stede i dag bindes ikke på emnerne. For at kunne arbejde med det i dag hviler emnet om direkte adgang i dag, og Agnes går med Christian i ulighed i sundhed.

Bestyrelsen går ud og arbejder i grupper for at skrue ind på konkrete metoder og hvad de ønsker at gøre.

Karin og Ulrik: Fysisk aktivitet, forebyggelse og faglighed

Fysisk aktivitet kan bruges til at udligne social ulighed gennem tidlige indsatser, fx ved en lokalt forankret skolefysioterapeut. Fysioterapeuter kan især bidrage til forebyggelse hos børn og i forhold til livsstilssygdomme, og der bør fokuseres på uopdyrkede segmenter, hvor adgangen til aktivitet er vanskelig. Budskabet skal være positivt og tilgængeligt, uden unødvendig faglig kompleksitet, så modtagerne får et klart første billede af indsatsen.

Nana og Kirsten: Faglighed, rehabilitering og fastholdelse i faget

Det blev drøftet, at ældreloven er i gang, men måske ikke får så meget opmærksomhed som sundhedsreformen. Det kan give mening at give målgruppen viden om helhedspleje og understrege, at der nu er mange fysioterapeuter, som bør bruges til de opgaver, de er uddannet til. Hvis fysioterapeuter anvendes i basisjobs, løser det problemet her og nu, men skaber på sigt udfordringer, da det andet led går tabt. Med basisjobs menes her stillinger som kan varetages af flere forskellige fagligheder.

Metoden til at gøre det foreslået som dialog, hvor man sætter sig ned og drøfter. Fokus kan være på dem, som genopstiller og allerede er inden for sundhed, da de potentielt er de mest relevante at få fat i.

Det blev fremhævet, at det er vigtigt at give et klart billede af fysioterapeuters faglige rolle og betydning. Tilgangen bør være målrettet, fx i et par kommuner, frem for at kommunikere bredt via læserbreve.

Christian og Agnes: Ulighed i sundhed

Det blev drøftet, at ulighed i sundhed forstærkes af, at der er flere aktører på markedet. Som metode til at adressere dette blev foreslået læserbreve, der sendes af sted i egne navne med fokus på lige adgang til sundhedsydelser. Der blev også drøftet at udpege at man kunne udvikle memes eller slogans til sociale medier. Endelig blev det fremhævet, at hvis der observeres initiativer, hvor fysioterapeuter kan bidrage, skal dette tydeliggøres for at vise fagets værdi.

Yderligere brainstorm omkring konkrete gimmicks:

- Prisen for et ubehandlet problem kontra pris for fysioterapeutisk behandling
- Hvilken pille er nemmest at sluge? Panodil kontra elastik
- Hvad koster et nyt knæ kontra behandling hos fysioterapeut?
- Give a man a fish (tankegang)

Nogle af disse kan evt. bruges på en flyer, for at skabe noget hurtigt blikfang. Et forsøg på at gøre tung faglighed nemmere.

Beslutning: Bestyrelsen skal blive ved med at brainstorme og skrive ideer ned.

15:00 – 15:10: Budgetopfølgning

Beskrivelse: Gennemgang af perioderegnskab for Q12025 og Q22025 (se bilag 2).



Diskussion: Generalforsamlingen blev væsentligt billigere end budgetteret, hvilket skyldes både færre tilmeldte til spisning og lavere udgifter til foredragsholdere end forventet. Bestyrelsens udgifter har ligeledes været markant lavere, da bestyrelsen ikke har været fuldtallig, og hverken Kirsten eller Agnes har modtaget tabt arbejdsfortjeneste for deltagelse i møder. Det blev præciseret, at udgifter til kørsel og lignende skal indsendes inden for en måned, så regnskabet kan afsluttes korrekt.

Kontorlejemålet i Skive er opsagt efter Sannes afgang som regionsformand, men der forventes at komme en ny udgift hertil efter det kommende valg. Posten til næstformand er ikke blevet anvendt i år; der er tale om en ad hoc-post, som kunne bruges til at frikøbe medlemmer. Jubilæumsarrangementet står også i 0, da det blev afholdt i forbindelse med generalforsamlingen.

Der har været begrænset aktivitet under medlemsaktiviteter, og der har heller ikke været mange ansøgninger til midler til arrangementer. Det blev fremhævet, at dette område skal styrkes det kommende år, og at kollegaer skal mindes om muligheden for at søge støtte til arrangementer. Endelig blev det bemærket, at midler kan overføres fra et år til det næste, hvis de er øremærket til et specifikt formål.

Det understreges at der er tale om et særligt år, og derfor er udgifterne noget lavere end forventet.

15:10– 15:20 Evt.

Tak for i dag.

Til næste møde

- Nedsætte arbejdsgruppe til generalforsamlingen
- Beslutte om generalforsamlingen skal være fysisk eller online