

Dagsorden Regionsbestyrelsesmøde d. 2/6/2026 i Skanderborg

Adresse: Skanderborghus, Dyrehaven 3, 8860 Skanderborg

Deltagere: Ruben, Agnes, Christian, Janni, Karin, Mette, Ulrik, Camilla, Henriette (indtil kl. 12:45), Michael (indtil kl. 12), Kirsten (online) og Mette (online)

Afbud:

8.45 – 9.00 Ankomst og morgenmad

9.00 – 9.15 Velkomst, godkendelse af dagsorden og valg af ordstyrer

Karin er ordstyrer indtil frokost, Agnes er ordstyrer efter frokost.

9.15 – 10.15 Ekstraordinær repræsentantskabsmøde (forberedelse)

Beskrivelse: Drøftelse og forberedelse frem mod det ekstraordinære repræsentantskabsmøde. Der afsættes god tid til gennemgang af materiale og bilag, så regionsbestyrelsesmedlemmerne føler sig godt klædt på til eventuelle spørgsmål.

Bilag: Relevant materiale til ekstraordinært repræsentantskabsmøde (afventes)

Diskussion:

Der blev taget afsæt i det forberedende møde, som blev afholdt den 26. maj. Her deltog blandt andre Jeanette Præstegaard og Søren Lauridsen. Slides fra mødet blev gennemgået som baggrund for drøftelsen.

Det blev indledningsvist gennemgået, hvordan repræsentantskabet er sammensat af regionsformænd, hovedbestyrelsen, faglige selskaber, tillidsrepræsentanter og medlemmer af samarbejdsudvalg, hvoraf nogle deltager som observatører.

Det ekstraordinære repræsentantskabsmøde har ét dagsordenspunkt: behandling af forslaget om en ny organisationsstruktur for Danske Fysioterapeuter. Da der er tale om en vedtægtsændring, kræver vedtagelsen et flertal på to tredjedele af de afgivne stemmer.

Baggrunden for forslaget blev drøftet. Der blev blandt andet peget på udviklingen i praksissektoren og fremkomsten af konkurrerende organisationer. Samtidig blev det fremhævet, at den nuværende konstruktion med basiskontrakter ikke giver samme sikkerhed som egentlige overenskomster, da der ikke er samme mulighed for håndhævelse. Ambitionen med den nye struktur er derfor blandt andet at skabe et stærkere grundlag for overenskomstforhandlinger på praksisområdet.

Bestyrelsen drøftede den overordnede balance i den foreslåede model, hvor medlemmerne fortsat skal være forbundet omkring faglige, uddannelsesmæssige og sundhedspolitiske dagsordener, samtidig med at interesser vedrørende løn- og ansættelsesvilkår organiseres særskilt.

Forslaget indebærer en struktur med tre søjler. Én fælles søjle for alle medlemmer, én søjle for indlejere og én søjle for klinikejere. Herudover etableres en selvstændig arbejdsgiverforening (FA). Medlemskab af arbejdsgiverforeningen forudsætter samtidig medlemskab af Danske Fysioterapeuter. Det blev drøftet, hvordan denne konstruktion juridisk er vurderet i forhold til regler om medlemskab.

Der blev orienteret om, at den foreslåede struktur har været under udvikling gennem længere tid, og at juridiske vurderinger løbende har været en væsentlig del af processen for at sikre overensstemmelse med arbejdsretten.

Bestyrelsen drøftede sammensætningen af de kommende forhandlingsudvalg. For de ansatte vil der fortsat være et forhandlingsudvalg, som på mange måder minder om den nuværende konstruktion. Det blev understreget, at beslutningskompetencen skal ligge hos repræsentanter fra den pågældende gruppe, og at hovedbestyrelsen ikke får en formel veto i forhold til overenskomstresultater på det private område.

Det blev drøftet, hvordan forholdet mellem hovedbestyrelsen og de kommende forhandlingsudvalg skal forstås. Der var særligt fokus på, at hovedbestyrelsen fortsat kan have holdninger til overenskomstresultater, men at private overenskomster ikke skal behandles og godkendes af hovedbestyrelsen på samme måde som offentlige overenskomster.

Der blev peget på, at arbejdsgiverforeningen har fremhævet det som et væsentligt succeskriterium, at hovedbestyrelsen ikke har veto over private overenskomstforhandlinger. Samtidig blev det anerkendt, at det har været vanskeligt at finde en model, som alle parter finder optimal.

Bestyrelsen drøftede desuden, om forslaget i højere grad løser udfordringer for arbejdsgiversiden end for de ansatte. Der blev udtrykt bekymring for, om etableringen af en selvstændig arbejdsgiverforening kan skabe øget opdeling i organisationen, selvom alle fortsat har fælles interesser i faglige og sundhedspolitiske spørgsmål.

De økonomiske konsekvenser af forslaget blev ligeledes berørt. Det blev blandt andet nævnt, at der kan anvendes midler fra praksisfonden til at understøtte opstarten af den nye arbejdsgiverforening. Samtidig blev det bemærket, at materialet ikke tydeligt beskriver, hvordan økonomien fordeles mellem de forskellige dele af organisationen.

Bestyrelsen drøftede desuden den fremtidige organisering af Udvalget for Praksisoverenskomster (UP). Det blev gennemgået, at udvalgets sammensætning fremover

vil fremgå direkte af vedtægterne, og at sammensætningen skal sikre et flertal af klinikejere. Udvalget skal fortsat have ansvar for forhandling af praksisoverenskomsten.

Der blev også drøftet, hvordan kommunikation mellem Danske Fysioterapeuter og arbejdsgiverforeningen skal foregå. Der var enighed om, at begge organisationer skal kunne udtale sig selvstændigt, men at der bør tilstræbes koordinering, når det er muligt. Samtidig blev det understreget, at det skal være tydeligt, hvilken organisation man udtaler sig på vegne af.

Overgangsperioden efter en eventuel vedtagelse af den nye struktur blev gennemgået. Det blev fremhævet, at fysioterapeuter, som i dag er omfattet af basiskontrakten, vil bevare deres eksisterende vilkår, mens arbejdet med at etablere en egentlig overenskomst pågår. Overgangsbestemmelserne ophører efter 18 måneder, uanset om der på dette tidspunkt er indgået en overenskomst.

Det blev desuden præciseret, at arbejdsgivere fremover skal være medlem af både Danske Fysioterapeuter og arbejdsgiverforeningen. Der vil ikke være mulighed for dobbelt medlemskab, hvis en klinik i stedet vælger at tilslutte sig en anden arbejdsgiverorganisation.

Afslutningsvis blev det understreget, at der fortsat er mange elementer i processen, og at bestyrelsesmedlemmerne er velkomne til at kontakte Ruben, hvis de har spørgsmål eller behov for yderligere afklaring inden repræsentantskabsmødet.

Beslutning:

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

10.15 – 11.30 Orientering fra SU, TR, HB og regionsformanden + netværkskonsulent

Beskrivelse: Orientering om relevante og aktuelle forhold.

SU

Der er blevet uddelt to ydernumre i Region Midtjylland, henholdsvis i Them og omkring Ans, begge udstedt af Silkeborg Kommune.

Næste SU-møde afholdes den 25. juni, hvor der blandt andet vil være drøftelse af et forslag om en §2-aftale i praksissektoren vedrørende op til 300 konsultationer for borgere med let depression. Forslaget er initieret af Susanne Buch, og praktiserende lægers organisation har udtrykt positiv interesse for idéen.

TR

Offentligt:

Der er fortsat fokus på virksomhedsoverdragelser og på, hvordan overgangen for medarbejdere gennemføres så roligt og trygt som muligt. Ældreformen fylder fortsat i TR-arbejdet, og implementeringen varierer på tværs af kommuner. TR-netværksmøderne har god opbakning med deltagelse af både nye og erfarne tillidsrepræsentanter. OK26 fylder desuden i det aktuelle arbejde.

Privat:

Der arbejdes med midtvejsforhandlingerne i OK26 i dialog med Dansk Erhverv. Her drøftes blandt andet opsparingskonto og PKA-relaterede forhold. Det bemærkes, at medlemmerne generelt ikke oplever den nye løsning som attraktiv, særligt i forhold til 6. ferieuge.

AMR

Der har været afholdt fysisk regionalt AMR-møde i samarbejde med ergoterapeuterne. Fokus var på de store strukturelle forandringer, som opleves som belastende for arbejdsmiljøet over længere tid.

Der blev fremhævet vigtigheden af, at større organisatoriske ændringer gennemføres med omtanke og tydelig implementering. Der var enighed om, at dette er et vigtigt opmærksomhedspunkt i det politiske arbejde, herunder i dialogen med relevante beslutningstagere.

Det blev desuden drøftet, at omstruktureringer ikke kun har organisatoriske, men også menneskelige konsekvenser i form af øget belastning og tab af medarbejdere. Der opleves tilsvarende frustrationer i netværkene, og der opfordres til, at bestyrelsen kontaktes ved særlige problemstillinger.

Der er ønske om et senere besøg fra en socialrådgiver fra Danske Fysioterapeuter med fokus på sygemeldinger.

Der er endvidere opmærksomhed på, hvordan ergoterapeuternes fremtidige struktur på TR-området kommer til at se ud, herunder samarbejdsflader fremadrettet.

Det blev besluttet, at AMR fremover tilføjes som fast punkt til gensidig orientering.

HB

Det ekstraordinære repræsentantskab har fyldt meget i perioden. Der har været en drøftelse af foreningens rolle i forbindelse med internationale konflikter, herunder hvornår og hvordan foreningen skal markere sig. Der er enighed om, at foreningen tager afstand fra krigsførelse, men ikke udtaler sig om enkeltsager, men at der udarbejdes et holdningspapir,

der understreger at Danske Fysioterapeuter tager afstand og fordømmer alle former for inhuman krigsførelses.

Regionsformand

Der er planlagt to dimittendarrangementer for studerende, som afholdes i alle regioner. I Holstebro afholdes arrangementet den 18. i tidsrummet 18–20, og i Aarhus afholdes “Brunch og Bobler” i DGI-Huset den 25.

Der arbejdes på en fælles fotograf til arrangementerne. Der er samtidig en drøftelse på tværs af regionerne om at finde et fælles økonomisk niveau pr. deltager, så arrangementerne kan gennemføres ensartet. Udgifterne afholdes indtil videre i de enkelte regioner, mens rekrutteringsindsatsen ønskes koordineret centralt.

Derudover har der været arbejdspladsbesøg i psykiatrien i Aarhus, hvor der opleves forskelle i trivsel og arbejdsvilkår på tværs af området. Dette har ført til øget fokus på området. Der er desuden et igangværende arbejde med at tydeliggøre forskellen mellem AC- og HK-området.

Der er møde i morgen med deltagelse af fysioterapeutisk sundheds- og ældrechef i Lemvig Kommune, samt deltagelse af Gunnar Lisby.

Netværkskonsulent

Der har været opstartsmøde om dysfunktionel respiration online med 94 tilmeldte. Efterfølgende har 44 tilkendegivet interesse for etablering af et netværk med halvårlige online møder.

Der har været afholdt netværksmøde i selvstyrende teams, hvor der blev givet udtryk for frustrationer, men også et behov for at finde formater til at dele gode erfaringer. Der overvejes et webinar med Gurli.

Der er etableret et nyt netværk i Aarhus om digitalt understøttet genoptræning med 23 deltagere. Drøftelserne viste, at området endnu ikke er entydigt defineret, og praksis varierer betydeligt mellem kommuner.

Der planlægges temadag om neuromuskulære sygdomme og muskelsvind hos børn i samarbejde med Ergoterapeutforeningen. Der er desuden planlagt netværksmøde på ældreområdet i Gødstrup den 9. juni.

Fremadrettet arbejdes der på at etablere netværk for ledere på hhv. kommunalt niveau og funktionssygehuse. Det opleves fortsat vanskeligt at engagere praktiserende fysioterapeuter både som ansatte og arbejdsgivere.

Netværket på beskæftigelsesområdet er reduceret betydeligt, blandt andet som følge af nedskæringer i Silkeborg Kommune.

Der er planlagt hjernerystelsesarrangement den 1. oktober samt arrangement om overgangsalder i slutningen af oktober. Derudover arbejdes der på et webinar om hovedpine i samarbejde med Lasse Kildevald, forventeligt i november.

Ergoterapeutforeningen har nedlagt sine regionale bestyrelser efter beslutning i repræsentantskabet og efterfølgende medlemsafstemning. Opgaverne forventes i højere grad varetaget centralt og i samarbejde med TR/FTR, hvilket har givet anledning til drøftelser om balancen i det regionale arbejde.

11.30 – 12.15 Frokost

12.15 – 13.00 Kommunikation

Beskrivelse: Drøftelse af kommunikationsindsatser frem mod næste møde, med udgangspunkt i PowerPoint fra RF-bootcamp. Hvad arbejder vi videre med frem til næste møde?

Bilag: PowerPoint fra RF-bootcamp

Diskussion: Ruben gennemgik slides fra RF-bootcamp med henblik på at samle op på de kommunikations- og interessevaretagelsesdrøftelser, der er blevet arbejdet med.

Der blev peget på en række centrale politiske dagsordener, herunder folkesundhedslov, kvalitet i det nære sundhedsvæsen, direkte adgang til fysioterapi, handleplan for muskuloskeletale smerter samt integration af fysioterapi i kræft- og psykiatriområdet.

Det blev fremhævet som centralt, at kommunikationsarbejdet tager udgangspunkt i at identificere, hvilket problem fysioterapeuter kan være med til at løse, samt om problemet også er relevant for andre aktører. Derudover skal der vurderes, om der er realistiske muligheder for indflydelse, og hvilke aktører der kan påvirke udviklingen.

I arbejdet med politisk kommunikation blev det understreget, at budskaber til politikere skal formuleres som borgernes problemstillinger frem for organisationens egne interesser. Samtidig blev det bemærket, at det i nogle tilfælde også kan være relevant tydeligt at synliggøre, at der er et problem, som kræver politisk handling.

Der blev drøftet vigtigheden af at være tydelig i formålet med kommunikationen, eksempelvis ved læserbreve, hvor det skal fremgå klart, hvad målet er, og hvilken forandring man ønsker at opnå.

Målgruppeovervejelser blev fremhævet som centrale, herunder om kommunikationen primært retter sig mod borgere, politiske partier eller administrative beslutningstagere. Der blev desuden peget på, at fx sundhedsråd kan være relevante dialogpartnere.

Der blev introduceret et "call to action"-perspektiv, hvor det ikke alene handler om at beskrive problemer, men også om at pege på konkrete løsninger og ønskede ændringer.

Betydningen af dokumentation blev understreget, herunder at enkelthistorier uden data sjældent er tilstrækkelige, hvis man ønsker gennemslagskraft i den offentlige debat.

Bestyrelsen arbejdede kort med en øvelse, hvor der blev taget udgangspunkt i et problem og efterfølgende identificeret relevante aktører, som kan bidrage til at løse det.

Der blev orienteret om erfaringer med aktive indsatser i forbindelse med kommune- og regionsvalg. Erfaringen var, at der er større udfordringer i forbindelse med folketingsvalg, blandt andet fordi tidspunktet ikke er fastlagt. Det blev drøftet, om der fremadrettet skal ske en tydeligere opgavefordeling mellem nationalt og regionalt niveau i forbindelse med valgkampagner.

Der blev peget på en række relevante politikområder i den kommunikationsmæssige interessevaretagelse, herunder byudvikling og borgerinddragelse, som også vurderes relevant i et sundhedsperspektiv, da det kan understøtte fysisk aktivitet og sundhed.

Ulighed i sundhed blev fremhævet som et strukturelt problemområde, hvor indretningen af samfundet har betydning for borgernes muligheder for at være aktive og leve sundt.

Det blev understreget, at timing i interessevaretagelsen er vigtig, herunder i forhold til kommunale budgetprocesser.

Der blev peget på vigtigheden af at positionere sig som en faglig sparringspartner og kapacitet for beslutningstagere, frem for alene at fremføre krav.

Endvidere blev betydningen af at identificere med- og modspillere fremhævet, herunder hvilke aktører der har indflydelse, og hvordan magt og beslutningskompetence er fordelt mellem kommunalt, regionalt og nationalt niveau.

Der blev givet inspiration til udarbejdelse af debatindlæg og indhold til sociale medier.

I forhold til sociale medier blev det fremhævet, at forskellige målgrupper benytter forskellige platforme. Instagram og TikTok vurderes særligt relevante for yngre målgrupper, herunder dimittender, mens Facebook i højere grad anvendes af ældre målgrupper. LinkedIn anvendes primært til faglige aktører og meningsdannere.

Det blev understreget, at autentisk indhold og synlige personer har stor effekt på sociale medier i en tid med øget brug af AI-genereret indhold.

Bestyrelsen blev opfordret til at bidrage aktivt med feedback på opslag på tværs af platforme for at styrke rækkevidden.

Det blev fremhævet, at aktivitet på LinkedIn belønnes, og at interaktion med andres opslag kan øge synligheden af egne opslag. Samtidig blev det understreget, at kvalitet vægtes højere end kvantitet i opslag.

Det blev foreslået, at bestyrelsen i højere grad deler og understøtter hinandens opslag for at øge rækkevidde og engagement.

De primære platforme blev opsummeret som:

- Facebook: medlemmer og bred faglig offentlighed
- LinkedIn: faglige aktører og meningsdannere
- Instagram: kommende kanal med fokus på visuel formidling

Afslutningsvis blev det bemærket, at timing i forhold til hvornår målgrupper er online, bør indgå i planlægningen af opslag.

13.00 – 13.30 Samarbejde og forventningsafstemning i forbindelse med sommerferien

Beskrivelse: Fokus på overgangen til sommerferien og opstart efterfølgende. Gensidige forventninger i bestyrelsen. Hvordan sikrer vi kontinuitet i arbejdet?

Diskussion: Næste møde er d. 3. september i Viborg.

I Sommerferien vil bestyrelsesarbejdet være stilstående og hvis der er noget som skal løftes, så bliver bestyrelsen ikke rigtig involveret i det.

Ønsket er at lave en plan for mødet d. 3. september, så det ikke får en langsom start. Der er følgende bemærkninger til næste møde:

- Gensidig orientering inden besøg
- Anders G. Christensen kommer op ad formiddagen, ca. 10:30 og frem til kl. 12.
- Ny regering og betydning for det politiske arbejde
- Tid til arbejdsgrupper om eftermiddagen
- Opdatering på, hvor foreningen er landet - dog vil der hvis der sker noget som ikke kan vente, blive orienteret inden
- Ny regionssekretær til næste møde

13.30 – 13.45 Eftermiddagspause

13.45 – 14.15 Forberedelse til møde med Anders G. Christensen

Beskrivelse: Forberedelse af mødet d. 3. september. Bestyrelsen skal overveje, hvilke emner de ønsker at drøfte og eventuelt formulere konkrete spørgsmål til Anders G. Christensen.

Diskussion: Anders G. Christensen som ny regionsrådsformand er generelt opsøgende for dialog med interessanter. Samtidig blev det fremhævet, at det er vigtigt for ham at kende formålet og dagsordenen forud for mødet, hvorfor dagsordenen også sendes til ham inden mødet. Bestyrelsen skal derfor forberede tydelige temaer og konkrete punkter til drøftelse.

Det blev understreget, at mødet skal anvendes til både at bidrage med viden om fysioterapiens muligheder og til at synliggøre de afledte konsekvenser af større reformer for medarbejdere i sundhedsvæsenet. Herunder blev det fremhævet, at der kan forventes et stigende pres på arbejdskraft og en potentiel stigning i sygefravær i forbindelse med implementering af reformer. Det blev samtidig understreget, at dette ikke skal forstås som en kritik af den politiske ledelse, men som en opmærksomhed på behovet for at sikre gode vilkår for medarbejderne.

Der blev peget på, at der allerede aktuelt mangler arbejdskraft i størrelsesordenen ca. 1000 medarbejdere ud over de personer, der forventes overført i forbindelse med strukturændringer. Det blev fremhævet, at dette kan skabe risiko for, at overførte medarbejdere hurtigt placeres i situationer med utilstrækkelige ressourcer til opgavevaretagelsen.

Mødet blev desuden fremhævet som en mulighed for at opbygge en relation til regionsrådsformanden, således at der kan være en direkte kontaktflade ved behov fremadrettet.

Der blev drøftet snitfladen mellem regionsråd og sundhedsråd, herunder hvilke opgaver og ansvarsområder der ligger hvor, samt hvor bestyrelsen med fordel kan rette henvendelser og indsatser.

Praksissektoren blev ligeledes drøftet. Det blev bemærket, at der tidligere har været politiske ønsker om at reducere kapaciteten på speciale 51. Bestyrelsen ønsker i den forbindelse at fremhæve, at Region Midtjylland har et relativt højt forbrug af fysioterapi sammenlignet med andre regioner, og at dette bør anvendes som argument for at fastholde og eventuelt øge kapaciteten fremfor at reducere den.

Det blev foreslået, at mødet struktureres omkring overordnede temaer:

1. Reforme og mødet med den praktiske virkelighed, herunder konsekvenser for medarbejdere
2. Kapacitet på speciale 51 (ydernumre) samt almen fysioterapi med egenbetaling
3. Fysioterapeuter på hospitaler i Region Midtjylland, herunder både somatik og psykiatri

4. Snitflader mellem regionsråd og sundhedsråd, herunder ansvar og samarbejdsflader

Han vil sandsynligvis også selv ønske at byde ind med noget, hvorfor man kunne spørge ham, om der er nogle ting, som han vil drøfte med bestyrelsen i det dagsordenen sendes til hans sekretær.

Afslutningsvis blev det nævnt, at der i november afholdes møde med kommunal rådmand Metin.

14.15 – 14.45 Mulighed for tøj med logo

Beskrivelse: Orientering om ny hjemmeside, hvor bestyrelsen kan se muligheder. Herudover drøftelse af behov og ønsker til bestilling af tøj med logo.

Bilag: [Hjemmeside](#) med udvalg, samt vedhæftet eksempel med logo.

Der er mange muligheder og det medsendte er bare forslag, Ruben tager imod ideer som han kan sende videre.

Der er ønsker om en fodboldtrøje. Kan være sort, eller eventuelt brun. Det foreslås også at man kan få broderitrykket som man så selv kan stryge på hvad man ønsker.

Fodboldtrøjer er til hele bestyrelsen. Derudover må bestyrelsen gerne melde tilbage med specifikke ønsker, herunder t-shirts mm.

14.45– 15.00 Eventuelt

Bestyrelsen drøfter 3 punkter fra i dag:

1. Ekstraordinært rep. møde
2. Forberedt emner til mødet med Anders G. Christensen: Er der noget som medlemmerne synes de vil have med?
3. Kommunikation

Evt. Skrive at man skal søge ny studentermedhjælper.

Tak for i dag

