

# Dagsorden bestyrelsesmøde d. 16/04 i Skanderborg.

Adresse: Skanderborghus, Dyrehaven 3, 8860 Skanderborg

Deltagere: Ruben, Agnes, Nana, Henriette, Karin, Camilla, Christian, Mette, Kirsten, Janni (går kl. 14) og Ulrik

Afbud: Michael

## 8.45 – 9.00 Ankomst og morgenmad

## 9.00 – 9.15 Velkomst, godkendelse af dagsorden og valg af ordstyrer

Mette er ordstyrer inden frokost

Christian er ordstyrer efter frokost

## 9.15 – 9.35 Velkomst til nye bestyrelsesmedlemmer

**Beskrivelse:** Præsentation og velkomst til nye medlemmer af regionsbestyrelsen. Som et nyt initiativ drøftes etablering af en "bestyrelses-buddy-ordning", der skal sikre en god onboarding til regionsbestyrelsesarbejdet.

**Diskussion:** Bestyrelsen præsenterer sig selv. Dernæst præsenterer Ruben konceptet "bestyrelses-buddy". Det er både en mulighed for helt nye medlemmer og alle som kunne have lyst. Christian bliver Camillas buddy, Agnes bliver Karins og Nana bliver Jannis.

Man kan bruge det til alle de spørgsmål, som man ikke synes, at man nødvendigvis vil tage i plenum. Det kan også bruges til at drøfte ideer til dagsordenen mm.

## 9.35 – 10.20 Konstituering og godkendelse af forretningsorden

**Beskrivelse:** Regionsbestyrelsen skal konstituere sig og herunder (gen)udpege næstformand. Derudover skal bestyrelsen godkende den vedlagte forretningsorden.

Endelig skal bestyrelsen tage stilling til den aktuelle sammensætning af regionsbestyrelsen, idet det efter generalforsamlingen er blevet afklaret, at bestyrelsen formelt har ét medlem mere end vedtægterne foreskriver. Det skal derfor besluttes, hvem der indtager en suppleantstatus uden stemmeret.

Bilag 1: Forretningsorden

**Diskussion:**

Bestyrelsen gennemgår forretningsordenen og overvejer eventuelle tilføjelser.

Agnes ønsker at genopstille som næstformand. Bestyrelsen stemmer for, og hun er dermed valgt.

Ruben gennemgår vedtægterne i forhold til antallet af bestyrelsesmedlemmer, hvor der er sket en misforståelse i henhold til antallet af medlemmer. Det ekstra medlem må dog gerne deltage i møder, få tabt arbejdsfortjeneste m.m. Man må dog ikke stemme til møderne eller stille op til repræsentantskabet. I praksis er det dog sjældent, at der er afstemninger i bestyrelsen.

Man kan overveje at skrive ind i forretningsordenen, at den, som sidder på suppleantpladsen i bestyrelsen, kan have stemmeret, hvis man ikke er fuldtallige i bestyrelsen. Suppleantpladsen minder dog på de fleste punkter om en bestyrelsespost.

Alle er valgt demokratisk, og derfor kan man ikke udpege personen. Derfor spørges der ind til, om nogen vil have det fint med at tage pladsen som suppleant i bestyrelsen. Camilla melder sig til at tage pladsen som suppleant i bestyrelsen.

**Beslutning:** Bestyrelsen er konstitueret. Agnes er genvalgt som næstformand, og formanden bemyndiges til at tilrette forretningsordenen i forhold til de drøftelser, der har været.

## **10.20 – 10:30 Kort introduktion til Acubiz**

**Beskrivelse:** Kort introduktion til hvordan Acubiz bruges.

**Diskussion:** Ruben gennemgår guide til Acubiz, herunder den nye opdatering som ændrer hvordan man indberetter tabt arbejdsfortjeneste. Det gøres nu under funktionen Enhedsbilag.

**Beslutning:** Guides til Acubiz sendes ud sammen med referatet.

## **10.30 – 11.30 Orientering fra SU, TR, HB og regionsformanden + netværkskonsulent**

**Beskrivelse:** Orientering om relevante og aktuelle forhold.

**Diskussion:**

### ***Tillidsrepræsentanter***

Overenskomsterne er blevet stemt igennem. Der har været afholdt ét TR-netværksmøde i 2026, hvor opbakningen ikke var særlig høj. På dagsordenen var lokalløn og aftale i Aarhus

med den grønne medarbejdertransport og kørselsvilkår – forventningen om, at alle kan cykle på arbejde, hvis det er under 20 kilometer. Dette er sendt tilbage til magistraten, fordi det har konsekvenser for mange fysioterapeuters arbejde. Det er særligt relevant at kigge på Aarhus Kommune, da mange kommuner lader sig inspirere af Aarhus Kommune. Konsekvensen kan være, at medarbejdere tager egen bil alligevel, men uden at få kørselsudbetaling.

Der har desuden været afholdt et møde for Region Midtjylland, hvor Kirsten og Ruben deltog. Mødet omhandlede sundhedsreform og overdragelse af opgaver og personale fra kommuner til region. Der er aktivitet i mange kommuner på området. Aftalen er, at FTR (eller TR) samles for at holde hinanden opdateret på opgaveoverdragelsen.

Fra HR-koncernen i Midtjylland var der en idé om, at man kunne lave aftaler på tværs af organisationer, men det er vanskeligt grundet forskellige aflønninger m.m. Regionen har lavet en FAQ til området. Det er vigtigt, at de tillidsvalgte understøtter de medarbejdere, som står til at skulle overdrages. Der er forsøgt at imødekomme, hvis medlemmer oplever forringelser, så der er nogen, der er klar til at gribe dem (konsulenter m.fl. ved Danske Fysioterapeuter).

Antallet af overdragelser afhænger af kommunens ansættelsesforhold. Pr. 1. april har kommunerne overleveret til regionen, hvilke medarbejdere der har sagt ja til virksomhedsoverdragelse. Overenskomsten er sikret, men de særlige vilkår for den enkelte medarbejder skal sikres, når de er etableret i regionen. Det drejer sig om mange medlemmer, som skal gribes. Det er vigtigt at gribe medlemmerne her, fordi de tydeligt kan mærke værdien af en fagforening i denne situation.

I den kommende overenskomstperiode vil der kunne ske justeringer, og det enkelte medlem kan opleve, at noget, som skulle vare til 2029, ikke gør. Tillidsrepræsentanterne vil vende tilbage, når der er nyt på området, som har stor bevågenhed. Der blev også nævnt selvtilrettelæggelse, weekendarbejde og lokallønsforhandlinger.

Tillidsrepræsentanter fra flere kommuner og regioner har haft møder og ønsker at mødes med regionsformanden og netværkskoordinatorer. Mange oplever ikke, at det er en god opgave at skulle planlægge netværksmøderne. Der er en del, som ikke deltager, og det som ofte trækker, er oplæg. Dette vil betyde en ændring, da man altid har sagt, at det er tillidsrepræsentanternes egne møder. Til sammenligning er det i Ergoterapeutforeningen foreningens møder. Ønsket er at give tillidsrepræsentanterne deres eget rum, men samtidig give møderne noget volumen. Dette er i proces.

Netværkene var blevet bedt om at finde både nye og erfarne deltagere, men dette fungerer ikke optimalt i planlægningsgrupperne, særligt i skiftet mellem grupperne. Hvis planlægningen trækkes væk fra tillidsrepræsentanterne, vil det dog betyde, at nogle andre skal løfte opgaven.

For de private tillidsrepræsentanter er deres jurist stoppet. Der er ofte udskiftning, hvilket medfører tab af viden, og dette er en udfordring.

Camilla orienterede om, at helhedsplejen fylder meget i den gruppering, hun er i. Fokus er på at få det igangsat. Processen har været længe undervejs, og Herning Kommune har følt sig godt med, både på plejecentre og i hjemmeplejen. Der er dog stor frustration over de mange forhold, som ikke er på plads i forhold til, hvordan helhedsplejen gribes an på en god måde. Der er en oplevelse af, at kravene i loven opfyldes, men at tolkningen har stor betydning. Der er høj fokus på helhedspleje, hvilket kan flytte fokus fra andre opgaver.

Danske Fysioterapeuter har udarbejdet en pjece om selvtilrettelæggelse og hvorfor det er godt for borgerne. Den er god at have med i dialogen med ledere. I 2025 var der møder om tværfaglige teams med fokus på at bevare terapeuternes monofaglighed. Der blev opfordret til, at Ruben eventuelt laver et opslag på Facebook, hvor man tilkendegiver interesse for at høre, hvordan det går.

Der er afholdt netværksmøde mellem terapeuter, som skal arbejde i hjemmeplejen. Der afholdes endnu et møde den 12. maj for at høre, hvordan det går andre steder.

Kommunerne er meget forskellige steder i processen. Der er fokus på arbejdet i decentrale organisationer, nye kollegaer og bevarelse af monofagligheden. Ruben ønsker at deltage i det næste møde. Der blev opfordret til at få distribueret pjecer og materiale bedre, da der er meget viden, som ikke kommer tilstrækkeligt i omløb

### ***Samarbejdsudvalget***

Der er valgt nye politikere. Susanne Buch fra regionen er nyvalgt formand. Christina Kirkegaard, Jens Kristian Hedegaard (Holstebro) og Lars Faarup (Silkeborg) er også valgt. Der er således en ny politisk sammensætning i udvalget.

Der er blevet presset på for flere ydernumre, men uden ændring. Derfor vil ydernumrene blive fordelt ud på hele landet. Agnes har haft møde med den nye rådmand i Aarhus, Metin, og sundhedschefen Otto Uhrhøj med fokus på ydernumre. Region Midtjylland er ikke længere den region med flest ydernumre. Man har besluttet at afvente Region Sjællands forsøg.

Susanne Buch har været til møde med Ruben, hvor de snakkede om §2 aftaler, som kan laves i den særskilte region. I samarbejde har de skrevet et forslag til en §2 aftale omkring mental sundhed. Der skal kobles forskning og økonomi på det, men det er i proces.

Der er desuden lagt en tidsplan for kontrolstatistik.

### ***Regionsformand***

Der har været DRO-møde. Økonomien er god, og derfor vil man sænke kontingentet til 5 kr. pr. medlem. Der er generalforsamling den 4. juni, hvor Anders G. Christensen vil deltage med oplæg. Generalforsamlingen afholdes i Silkeborg i DSR-huset.

Der har desuden været evaluering af valgmøder, som desværre måtte aflyses på grund af for få tilmeldinger, selvom de var på tværs af samtlige faggrupper. Man overvejer at tænke i andre koncepter, da sociale arrangementer ofte har høj deltagelse. Derfor skal man overveje, hvordan man gør det anderledes, når det politiske element kobles på. De faglige organisationer har i høj grad selv afholdt valgmøder, hvilket kan have påvirket deltagelsen. FOA og DSR havde blandt andet egne paneldebatter. Man kan overveje at komme med input til DRO, så man har en aktie i mødet og kan bidrage med idéer til, hvordan man kan få flere til at deltage.

Der er givet positiv feedback på regionernes topmøde. Det fungerede godt, at man kunne have dialog med politikerne. Bestyrelsen opfordres til at deltage, hvis man finder det interessant. Mødet skal fremover sendes ud til hele bestyrelsen og gerne i god tid.

FEA-aftalen om over- og merarbejde er indgået bredt. Lægeforeningen har indgået en aftale, som er markant bedre end for de resterende. Udfordringen er, at aftalen skulle være fælles og fair for alle. Der er en opfordring til, at aftalen evalueres.

### ***Netværkskonsulent***

Der er oprettet flere nye netværk, blandt andet inden for beskæftigelsesområdet. Det er vigtigt, selvom der ikke er mange deltagere, da de ofte sidder meget alene. Der er også et netværk for selvstyreende teams, som har afholdt et arrangement og har endnu et i kalenderen den 12. maj.

Tirsdag den 14. april blev der afholdt fyraftensmøde om hjernerystelse med 38 tilmeldte. Arrangementet fungerede godt med en oplægsholder, som fungerede både teoretisk, fortællingsmæssigt og praktisk. Deltagerne var spørgelystne. Det er et arrangement, som

med fordel kunne være blevet bedre promoveret, da mange har interesse, men gav udtryk for, at de ikke havde hørt om det.

Den 21. april afholdes der webinar om konflikthåndtering. Pt. er der 85 tilmeldte.

Der afholdes netværksmøde for bassin-terapeuter i Skanderborg, som har nået maks. deltagerantal.

Der afholdes et opstartswebinar om dysfunktionel respiration, som man overvejer at etablere et landsdækkende netværk for. Det er kommet på medlemsopfordring.

Der afholdes et netværk for mennesker med komplekse kroniske smerter med fokus på etnicitet og smerter.

Der opstartes et netværk om digitalt understøttet genoptræning.

Med inspiration fra regionsarrangementet om neuromuskulære sygdomme i efteråret er der oprettet et netværk for børn med neuromuskulære sygdomme og muskelsvind. De samles i Gødstrup den 4. juni.

Ældreområdet afholder netværksmøde den 9. juni.

Webinarer optages, mens fysiske arrangementer ikke optages.

Nye netværk på vej i 2026:

- Undervisere
- Visitator/hjælpe midler
- Neuromuskulære sygdomme
- Ledere; regionalt og kommunalt
- Hjernerystelse (der er lavet en forespørgsel ved dem, som deltog i arrangementet)

Hvordan får vi arrangementerne ud?

- Evt. Et link i nyhedsbrevet hvor man kan finde aktivitetskalenderen
- Sende det ud til TR som kan distribuere videre

## **11.30 – 12.15 Frokost**

## **12.15-12:30 Skubbet fra inden frokost: Orientering fra AMR og HB**

**Diskussion:**

## **AMR**

AMR har haft online møde, de afholder AMR møde d. 20. Maj sammen med ergoterapeuterne, der er åben for tilmeldingen. Næste online møde afholdes efter sommerferien.

## **Hovedbestyrelsen**

Der er fokus på struktur. Særligt det fjerde udkast til organisationsstruktur, hvor man har forskellige søjler; Ejerne, lejerne og de ansatte. Der er særligt fokus på ejergruppen. Hovedbestyrelsen skal have et udkast klar til D. 17. Juni.

Den 26. Maj fra 17-19 afholdes der orienterende møde om det ekstraordinære repræsentantskabsmøde.

## **Regionsformanden**

Der har været deltagelse i møde i uddannelsesudvalget, blandt andet om VIA's nye strategi "*Ansvar for fremtiden*" 2026–2030, med fokus på, hvordan man kommer godt ud over rampen. Man ønsker at løfte underviserne op i en ekspertrolle. Det er et område, hvor Danske Fysioterapeuter skal være med til at byde velkommen, herunder f.eks. ved at trække på undervisere til arrangementer m.m.

Der er blevet lavet en studieundersøgelse, som viser, at de studerende presser sig selv hårdt. Mange oplever stress m.m. på grund af forventninger til sig selv. Fysioterapeuter er blandt de faggrupper, som scorer lavest på egen professionsforståelse sammenlignet med sygeplejersker og lærere, men de scorer gennemsnitligt i forhold til at kunne se sig selv i faget. Målgruppen i undersøgelsen er bred og spænder fra helt nye studerende til studerende langt henne i uddannelsen. Det kunne være interessant at undersøge, om tallene har udviklet sig, eller om det altid har været sådan.

VIA har desuden gennemført et 12-ugers bytte, hvor den kliniske underviser blev underviser, og underviseren blev klinisk underviser. Der har været gode erfaringer med dette, og det kunne eventuelt være noget, man gør mere af fremover.

## **12:30– 12.45 Evaluering af jubilæumsfejring og generalforsamling**

**Beskrivelse:** Evaluering af jubilæumsfejringen og generalforsamlingen med fokus på:

- Afvikling, indhold og rammer
- Deltagelse og stemning
- Læringspunkter og opmærksomhedspunkter til fremtidige arrangementer

### **Diskussion:**

Arrangementet blev oplevet som fedt at få lov at afholde, og den generelle stemning var god, hvor folk hyggede sig. Smørrebrød fungerede rigtig godt, og der var enighed om, at det ikke behøver at være tre retter, samt at selvbetjening fungerede fint. Oplægget fungerede godt, og arrangementet passede godt til fysioterapeuter som faggruppe, blandt andet fordi der var god og rigelig mad. Den uformelle tone fra bestyrelsen fungerede godt, og deltagerne følte sig velkomne. Det blev vurderet som en vel- og fint afholdt aften, og konceptet kan gentages. Det blev også fremhævet som hyggeligt at møde både bestyrelsen og formanden. Blandingen mellem fejring af jubilarer og generalforsamling fungerer godt, og det er positivt, at der også deltager ikke-jubilarer, da det bidrager til stemning og opbakning. Der blev ligeledes givet ros til formanden for talen.

Det blev nævnt, at bestyrelsen måske blev inviteret lidt tidligt i forhold til, hvor meget der reelt var at lave, og at der til næste gang kan overvejes en anden afvejning, da behovet muligvis var anderledes i Silkeborg end i Herning. Arrangementet bør ikke blive for formelt, da det ikke passer til målgruppen. Det er generelt en udfordring, at deltagerne skal afsætte tid, og det kræver ofte en ekstra indsats lokalt at få folk med. Der kan med fordel være større fokus på kollegaelementet, f.eks. ved at kommunikere "tag din kollega under armen". Det blev foreslået at overveje et indslag fra en af arbejdsgrupperne, så regionsbestyrelsen bliver bredere repræsenteret. Der blev også rejst spørgsmål om, hvorvidt jubilæumsfejringen kan tilrettelægges, så folk lettere kan følges med deres tidligere studiekammerater, samt om jubilæumsfejringen kan lægges i rul. Endelig blev det nævnt, at der var meget forplejning i overskud, og at man eventuelt kan bestille mindre, give mulighed for at tage det med hjem eller aflevere rester til en varrestue.

Af udeblivelser var der 9. Imens 8 stk. meldte afbud i dagene lige op til (altså efter mulighed for at ændre i forplejning mm.)

**Beslutning:** Erfaringer noteres i drejebogen.

## **12.45 – 13.10 Opfølgning på ringerunde til dimittender**

**Beskrivelse:** Opsamling på ringerunden til dimittender: erfaringer, tilbagemeldinger og overvejelser.

### **Diskussion:**

Langt hen ad vejen har ringerunden været en fin oplevelse for bestyrelsen. Der er dog færre, som tager telefonen, og det blev foreslået, at man eventuelt kan sende en SMS forud for opkaldet for at orientere om, at man ringer. Opgaven opleves som lidt tung at komme i gang med, men efterfølgende giver den mening. Indtrykket er, at dimittenderne får en god oplevelse og får information, som de ikke ellers ville have modtaget. Det blev foreslået, at man eventuelt kunne sende dem en aktivitetskalender.

Der var en oplevelse af, at det var meget tidligt at ringe, da dimittenderne kun lige var blevet færdige. Samtidig var der også gode oplevelser, hvor samtalerne ramte relevante emner. Nogle oplevede også at få svar via mail. Det blev nævnt, at dimittenderne kunne primers bedre, eksempelvis ved at sende et nyhedsbrev målrettet dimittender, hvor det nævnes, at de vil blive ringet op, og hvor der også kan vedlægges en aktivitetskalender. Samtidig blev det bemærket, at dimittenderne allerede modtager fire mails med råd og information, som er en del af strategien for at fastholde de nyuddannede.

Der blev delt erfaringer med, at det i nogle tilfælde var svært at få kontakt. Ét eksempel var, at der kun blev opnået kontakt til én ud af tolv, men at den dimittend, der blev talt med, var glad for opkaldet og blandt andet spurgte ind til dimittendfesten. Det blev nævnt, at fotografen havde været et godt element, og at der havde været konkret udbytte af det. Det understreger vigtigheden af at have fokus på helt konkrete ting, som dimittenderne kan bruge, f.eks. drikkedunke, sportstasker eller lignende.

Den generelle oplevelse var, at når man kom igennem, var dimittenderne positive over for opkaldet. Det blev også fremhævet som en god måde at få evalueret på dimittendarrangementer.

Der blev drøftet, om det eventuelt kun skulle være regionsformanden, der stod for opkaldene. Samtidig blev det vurderet, at der går noget tabt ved ikke at involvere hele bestyrelsen, da opgaven opleves som givende. I stedet kan man overveje at sætte en grænse for antal opkald pr. bestyrelsesmedlem, så opgaven forbliver overskuelig, eksempelvis 5 eller 10 personer. Der var generel opbakning til at gøre opgaven mere forudsigelig og overskuelig ved netop at fastsætte et antal.

I starten blev opkaldene foretaget i forlængelse af et bestyrelsesmøde, hvilket gav en fælles ramme. Samtidig blev fleksibiliteten i selv at kunne ringe, når det passer, fremhævet som en

fordel. Alternativt kan ringerunden være et fast dagsordenspunkt på et regionsbestyrelsesmøde.

Skemaet til registrering fungerede godt, herunder markering af, om dimittenderne havde deltaget i dimittendfesten. Det blev overvejet, om man kunne have en liste med til dimittendfesterne eller informere dimittenderne der om, hvornår de kan forvente at blive ringet op.

Det blev nævnt, at formandskredsen skal holde møde for at finde et fælles niveau for dimittendfester.

### **Beslutning:**

Det fastslås, at hvert bestyrelsesmedlem fremover får fem personer, som de skal ringe til. Hvis man har lyst, må man gerne få flere. Bestyrelsen kan desuden afprøve forskellige tiltag, herunder at sende en SMS forud for opkaldet.

## **13.10 – 14.50 Tid i arbejdsgrupperne**

**Beskrivelse:** Der afsættes tid til, at arbejdsgrupperne kan samles og arbejde videre med deres respektive opgaver. Ruben følger op på arbejdsgange, fremdrift og idéer ved at komme rundt i grupperne.

Arbejdsgruppernes fokusområder:

1. Politisk interessevaretagelse: herunder opfølgning på folketingsvalget
2. Kommunikation: status på regionens LinkedIn-profil og synlighed
3. Arrangementer: planlagte og kommende arrangementer, herunder evt. sommer-dimittendfester

Der drøftes samtidig, hvor Camilla bedst kan indgå i en eller flere arbejdsgrupper.

Under gruppearbejdet vil der være en kort pause med kage og kaffe.

**Beskrivelse:** Arbejdsgrupperne indleder med at præsentere hvad de laver, så Camilla kan vælge hvor hun har lyst til at lægge sin energi.

Det er et vigtigt element i arbejdsgrupperne, at der er afsat tid på mødet til arbejdet. Det der skal klares når man kommer hjem, er småting såsom at sende en mail.

Camilla går med arrangementsgruppen.

## 14.50 – 15.05 Plenum opsamling

**Beskrivelse:** Bestyrelsen mødes og samler op på hvad de har lavet i arbejdsgruppen.

### **Politisk interessevaretagelse:**

Der er ønske om besøg af Anders G. Christensen til regionsbestyrelsesmødet den 2. [måned]. Opgaven ligger hos Ruben. Det blev nævnt, at han bor i Hadsten, men arbejder i Viborg, og at dette eventuelt kan tages i betragtning i planlægningen.

Metin deltager i mødet i november.

Der er også ønske om at få besøg af Purnima Erichsen fra Sundhedsråd Aarhus til mødet den 2. september. Hun blev beskrevet som både sundhedsfaglig og politisk skarp. Alternativt kan Majbritt Birkholm fra Sundhedsråd Vest inviteres.

Til næste år kan man se på, hvem der ellers kunne være interessante at få besøg af, herunder også fra egen medlemsskare. Bestyrelsen blev opfordret til at melde ind, hvis der er forslag til relevante personer.

### *Opfølgning på folketingsvalget og regionsrådsvalget:*

Der er en opgave til kommunikation med ønske om at udarbejde breve, som kan sendes til personer, der sidder på sundheds-, social- og børneområdet m.m. Der skal findes nogle vinkler, som man i fællesskab kan lave en skriftlig henvendelse ud fra. Materialet skal være klar til at blive sendt ud til mødet i juni.

### **Kommunikation:**

Der er ønske om at lave en fortælling om kontingentets størrelse. Der blev drøftet, om det giver mest værdi at formidle de faktuelle oplysninger eller fokusere på, hvad man får for pengene. Ønsket er at skabe forståelse for, hvad kontingentet dækker, på en oplysende måde, både for almindeligt og nedsat kontingent. Tanken er at sende dette videre til sekretariatet og bede dem om at lave noget visuelt.

Der blev drøftet, hvem målgruppen er, og at det særligt handler om at illustrere for nye medlemmer, hvad de får ud af medlemskabet.

Der var en idé om at lave en præsentation af bestyrelsen og dens arbejde i formatet "Explainers", herunder en video om, hvordan det er at være nyt medlem af bestyrelsen med Camilla.

Der er ønske om et kvartalsvist nyhedsbrev til alle medlemmer i Region Midtjylland. Nyhedsbrevet skal primært handle om, hvad medlemmet kan få ud af sit kontingent, herunder en oversigt over arrangementsdatoer, og mindre om selve bestyrelsens arbejde. I

nyhedsbrevet skal der være en printbar kalender, som kan hænges på opslagstavlen på arbejdspladsen.

Der er også et ønske om at have en kalender øverst på Facebook-siden.

### **Arrangementsgruppen:**

Der har netop været afholdt et hjernerystelsesarrangement i Aarhus, som man også ønsker at afholde i Holstebro. Oplægsholder Morten har allerede sagt ja til at deltage igen. Arrangementet planlægges afholdt i uge 43, gerne tirsdag, onsdag eller torsdag, i Idrætscenter Vest.

Der er ønske om, at nyhedsmailen tydeliggør muligheden for at søge midler til arrangementer og samtidig reklamerer for de arrangementer, man kan deltage i i regionen.

I bladet *Corpus* er der ønske om et link med titlen: "*Det sker der i din region*".

Der er taget kontakt til en oplægsholder med henblik på et webinar om hovedpine, som planlægges afholdt efter sommerferien.

Der blev også nævnt en idé til et fysisk oplæg om skulder.

Dimittendfesterne er uden for arrangementsgruppen.

## **15.05 – 15.10 Evt. Og afslutning på mødet**

Christian stiller op til bestyrelsen for PKA.

Ruben understreger muligheden for, at bestyrelsen kan få en beklædningsgenstand med logo på, hvis de ønsker det. Kan tages op igen til juni mødet.

Der er regionsbestyrelseskonference og dialogmøde d. 6-7 november. Ruben foreslår, at man kan lægge regionsbestyrelsesmødet i forlængelse heraf. Forslag om at lave noget socialt efter regionsbestyrelsesmødet d. 2/9 (som potentielt kan være i Viborg for at få besøg af Anders G. Christensen). Bestyrelsesmødet d. 29. oktober kunne potentielt være i Lemvig.

Tak for i dag