



Dagsorden bestyrelsesmøde d. 21. Januar 2026 i Skanderborg.

Adresse: Skanderborghus, Dyrehaven 3, 8860 Skanderborg

Deltagere: Agnes, Kirsten, Karin, Christian Janni, Ulrik, Nana, Ruben

Afbud: Mette, Natasja, Michael

8:45 – 9:00 Ankomst og morgenmad.

9:00 – 9:15 Velkomst, godkendelse af dagsorden, valg af ordstyrer.

Ordstyrer inden middag: Kirsten

Ordstyrer efter middag: Agnes

Punktet for velkomstpakke og drøftelse af rep møde byttes rundt.

09:15 – 09:25 Generalforsamling

Beskrivelse: Husk at sætte kryds i kalenderen d. 24/03, programmet for generalforsamlingen er nu fastlagt.

Diskussion: Jens Christian fra PKA er spurgt og har takket ja til at være dirigent.

Tilmeldingen til generalforsamlingen er åbnet, og bestyrelsen opfordres til at sprede budskabet.

Der blev orienteret om arbejdet med den skriftlige beretning. Ruben har modtaget en skabelon fra de øvrige regioner. Beretningen skal være bagudrettet og dække ét år som følge af overgangsperioden. Den forventes at have et omfang på ca. 5–6 sider. Bestyrelsen drøftede, hvilke elementer der bør fylde i beretningen, herunder særligt indsatsen op mod KV25, både i forhold til gennemførte aktiviteter og opfølgning med henblik på at være klar til folketingsvalg. TR- og AMR-netværkene, konstitueringsperioden og det delte formandskab samt samarbejdet med netværkskonsulenten bør ligeledes indgå.

Derudover blev den mundtlige beretning drøftet. Den mundtlige beretning kan have både et bagudrettet og fremadrettet fokus, herunder arbejdet med ældre- og sundhedsreformen, fokus på kommende folketingsvalg og sundhedsråd samt indsatsen over for nyuddannede, herunder opkald og dimittendfester. Endelig blev det nævnt, at der er behov for at skabe sammenhæng til repræsentantskabsmødet og det arbejde, der foregår i hovedbestyrelsen.



Praktiske forhold omkring generalforsamlingen blev berørt, herunder præsentation af bestyrelsen, brug af navneskilte, mulig panelopsætning med regionsbestyrelsen synlig på scenen, bordopstilling for deltagere samt brug af QR-koder i beretningen. Bestyrelsen møder ind kl. 15 på dagen.

Beslutning: Der følges op på de praktiske forhold og ansvarsfordeling i forbindelse med generalforsamlingen på det online bestyrelsesmøde, som afholdes inden generalforsamlingen. Bestyrelsen møder ind kl. 15 på dagen.

09:25 – 09:55 Velkomstpakke til nye sundhedsråd

Beskrivelse: Der arbejdes på, at lave velkomstpakker til de nye sundhedsråd med relevant materiale. Målet er at bibeholde det momentum, som blev skabt gennem kontakten i forbindelse med KV25.

Diskussion: Man har ønsket at udarbejde en velkomstpakke til de nye medlemmer af sundhedsråd. Ruben og Agnes orienterede om arbejdet med velkomstpakkerne, som består af et hjemmetrykt net med teksten *“Et opgør med reflekstænkning?”* samt et brev målrettet de nye medlemmer af sundhedsrådene.

Derefter drøftede bestyrelsen uddelingen af pakkerne. Forsendelse med post koster 69 kr. pr. net, hvorfor bestyrelsen overvejer at uddele pakkerne personligt, hvor det giver mening. Dette ses som en god anledning til at følge op på eksisterende kontakter og genoptage dialogen med medlemmerne af sundhedsrådene. Brevet sendes pr. mail til bestyrelsen, så de kan trække på det, hvis det giver mening i forbindelse med udlevering.

Velkomstpakkerne pakkes i postposer, så de kan afleveres uden for åbningstid. Fordelingen af ansvar for uddeling blev gennemgået.

Beslutning: Bestyrelsen fordelte sig på de rådhus som geografisk gav mening for dem. Resterende 3 sendes med posten.

09:55 – 10:10 Opfølgning på dimittendfester

Beskrivelse: Kort evaluering og opsamling på erfaringer fra dimittendfesterne med henblik på at bruge erfaringerne som reference i den kommende ringerunde.

Diskussion: Bestyrelsen fulgte op på dimittendfesterne og delte erfaringer med henblik på at bruge dem som afsæt for den kommende ringerunde. I Aarhus deltog 39 ud af 65 inviterede. Deltagerne gav udtryk for, at de var glade for arrangementet, og der var mange gode og personlige samtaler i forbindelse med udlevering af



emblemer. Ruben holdt tale for de nyuddannede. I Holstebro deltog 19 ud af 25 inviterede.

Oplevelsen af at blive fejret blev fremhævet som centralt, og arrangementerne gav samtidig mulighed for at mødes på tværs af årgange. Henriette deltog med henblik på at kunne fortælle om netværk. Bestyrelsen opfordres til at deltage i dimittendfesterne, når det er muligt, da det også er en god anledning til dialog med potentielle arbejdssøgende.

Frafald blev kort berørt. Der blev peget på alder og sociale dynamikker i klasserne som mulige forklaringer på, hvem der deltager. Erfaringer fra møder med studerende, herunder i praktik, peger på, at det har betydning at møde de studerende gennem konkrete og genkendelige koncepter.

De videoer, der er lavet i forbindelse med arrangementerne, fungerer godt og bidrager til synlighed. Fremmødet blev samlet set vurderet som flot og højere end forventet. Erfaringerne kan bruges i ringerunden, hvor der både kan spørges ind til oplevelsen af fejringen og til årsager til manglende tilmelding.

Bestyrelsen drøftede behovet for at være bedre klædt på til dialoger, hvor økonomi fremhæves som årsag til ikke at være medlem. Her blev det foreslået at have fokus på, hvad foreningen tilbyder, frem for pris, og eventuelt få sekretariatet til at udarbejde et kort støttemateriale til brug i ringerunden. Det blev samtidig bemærket, at brug af fotograf er en relativt dyr post, som fremadrettet kan overvejes.

Beslutning: Opbakning til at dimittendfester fortsættes. Erfaringerne fra i år kan fungere som skabelon, og bestyrelsen orienteres om datoer for arrangementer til sommer, når man kender dem.

10:10 – 12:00 Tid i arbejdsgrupperne

Beskrivelse: Der afsættes tid til, at arbejdsgrupperne kan samles og arbejde videre med deres respektive område. Ruben vil komme rundt til grupperne og følge op på arbejds gange og ideer.

Note til arrangementsgruppen: Frist for arrangementer til fagbladet – 28. januar. Annonceringen betyder ikke, at arrangementet behøver at være færdigt.

12:00 – 12:45 Frokost

12:45-13:00 Opsamling på gruppearbejde



Beskrivelse: Gruppearbejdet evalueres kort og grupperne orienterer de andre om hvad de har arbejdet med

Politisk interessevaretagelse

Gruppen foreslår at invitere Jens Szabo til næste møde og tage kontakt til rådmanden for Sundhed og Omsorg i Aarhus med henblik på besøg til mødet i november i Aarhus. Der sendes mails til sundhedsudvalgene, og sundhedsrådene orienteres pr. mail om, at der er en velkomstpakke på vej.

I relation til folketingsvalget arbejdes der videre med samme tilgang som ved kommunalvalget. Tidspunktet for valget kendes endnu ikke. Faktaark fra sekretariatet genbruges, og der arbejdes med overblik over spidskandidater, herunder hvem der vurderes at have reel valgchance og interesse for sundhedsområdet. Der er et ønske om, at kommunikationsgruppen udarbejder læserbreve og andet materiale, som kan anvendes bredt. Der overvejes desuden et åbent valgmøde, som ikke kun er målrettet medlemmer, men også borgere generelt, eventuelt som et udendørs arrangement i foråret. Christian arbejder på et overblik over regionsbestyrelsens geografiske placering med henblik på at fordele aktiviteter i forbindelse med folketingsvalget. Der vil være fokus på kapacitet, midler til fysioterapi og budskabet om, at investering i sunde borgere og forebyggelse er god økonomi.

Kommunikationsgruppen

Kommunikationsgruppen orienterede om arbejdet med platforme og budskaber. Ruben arbejder videre med at få etableret en LinkedIn-side for regionsbestyrelsen. Der er fokus på, hvad der kommunikeres, herunder hvordan kontingentets størrelse kan håndteres som en mulig barriere for medlemskab. Der arbejdes med idéer til korte videoer, som på en enkel måde forklarer, hvad man får som medlem, og hvad man reelt betaler.

Der blev desuden nævnt idéer til videoer om arrangementsarbejdet og muligheden for at søge midler. Derudover videoer om valgarbejdet i praksis samt korte, personlige præsentationer af bestyrelsesmedlemmer. Der oprettes en idebank i det delte drev. En anden ide er videoer målrettet studerende og overgangen til arbejdsmarkedet, herunder fokus på kontingentstigning og værdien af medlemskab samt cases, der belyser betydningen af at være fagforeninger. Arrangementsgruppen og Ruben viser et udkast til en explainer-video.

Arrangementsgruppen

Arrangementsgruppen orienterede om kommende aktiviteter og ønsker om yderligere sparring med netværkskonsulenten Henriette. Gruppen arbejder videre med planlægning af et hjernerystelsesarrangement og har været i dialog med oplægsholdere i Nordjylland om en eventuel gentagelse i Region Midtjylland. Hjernerystelsesarrangementet afholdes som hybridmøde den 22. januar i Nord.



Derudover arbejdes der med et arrangement om overgangsalderen med fysioterapeut Sofie Christensen fra Holstebro som mulig oplægsholder. Der er opmærksomhed på, at der parallelt kommer et centralt online-tilbud, og derfor overvejes en anden faglig vinkel ved et eventuelt fysisk arrangement. Der afholdes et online møde mellem arrangementsgruppen, netværkskonsulenten og formanden for at koordinere det videre arbejde. Der tages kontakt til Sofie Christensen vedrørende honorar og kørsel.

13:00 – 13:05 Ringerunder

Beskrivelse: Præsentation af ringerunder for dimittenderne vinter 2026. Der vedlægges guides mm fra sidste år som bilag til orientering, og under punktet vil der være mulighed for at stille afklarende spørgsmål.

Diskussion: Alle i bestyrelsen har prøvet ringerunderne før. Til sidste møde blev der spurgt til, om man kunne gøre det på et bestyrelsesmøde, hvilket kan være svært, hvis folk er kommet i arbejde. Man kan overveje at lave et opslag på Facebook eller sende en SMS, hvor man oplyser om, at man ringer til dem, så folk måske er mere villige til at tage telefonen. Man kan evt. Også lægge en besked på telefonsvareren, hvor man siger, at de kan ringe tilbage. Cecilie fra sekretariatet mener, at det ikke er godt at adversere på forhånd. Opkaldene skal være afsluttet inden udgangen af februar, fordi det er grænsen for, hvornår de kan melde sig ud. Derfor skal vi forsøge at fastholde dem inden. Line markerer i folks ringelister, om de deltog i dimittendfesten. Christian kan ikke deltage i ringerunderne.

Beslutning: Ringerunderne foretages som før uden sms inden. Det markeres i ringelisten om de har deltaget i dimittendfest, så man kan trække på det i samtalen.

13:05 – 13:35 Indledende drøftelse af ekstraordinært repræsentantskabsmøde 2026

Beskrivelse: Kort orientering om arbejdet med en ny model, der skal sikre reelle overenskomster i praksissektoren og kunne vurderes i en arbejdsret mellem arbejdstager og arbejdsgiver, da basisaftalen ikke har kunnet leve op til dette. Afstemning om en ny model vil foregå den 20. juni 2026. Fremadrettet fra ordinær rep 2027 tildeles fem pladser i det nye repræsentantskab, mens regionsbestyrelsen reduceres til ti personer.

Diskussion:



Hovedbestyrelsen har drøftet forskellige modeller for, hvordan overenskomster i praksissektoren kan sikres, og arbejder aktuelt på at lande den endelige model og struktur. Der er nedsat arbejdsgrupper, som arbejder med oplæg til en model, der skal forelægges det ekstraordinære repræsentantskab. Det blev oplyst, at der kan stilles ændringsforslag til det ekstraordinære repræsentantskab.

Bestyrelsen drøftede behovet for at afsætte tid på et kommende møde tæt på det ekstraordinære repræsentantskabsmøde, hvor modellen kan gennemgås, og hvor der eventuelt kan inviteres medlemmer med. Det blev desuden nævnt, at bestyrelsesmedlemmer, som i dag ikke sidder i repræsentantskabet, bør overveje, om de ønsker at stille op til vakante pladser. Der findes både vakante pladser knyttet til regionsbestyrelsen samt frie medlemspladser.

I relation til vedtægterne blev det kort berørt, om det bør præciseres, at man ikke samtidigt kan være repræsentant for Danske Fysioterapeuter og medlem af en konkurrerende fagforening.

Beslutning: Der afsættes tid på et kommende bestyrelsesmøde forud for det ekstraordinære repræsentantskabsmøde til fælles gennemgang af relevante punkter på rep.

13:35 – 13:45 Formandskalender

Beskrivelse: Gennemgang af formandskalenderen, som fremover tilgås via et fast link i dagsordenen, så bestyrelsen løbende kan følge med og stille spørgsmål.

[Formandskalender 2026](#)

13:45 – 14:05 Pause

14:05 – 14:45 Orientering fra SU, TR, HB og regionsformandskabet + netværkskonsulent

Beskrivelse: Opdatering på relevante forhold fra SU, TR, HB og regionsformandskabet + netværkskonsulent.

Netværkskonsulent

Orienterede om kommende og igangværende aktiviteter. Der afholdes hjernerystelsesarrangement i Region Nord, som kan munde ud i etablering af et netværk. Det blev anbefalet at reklamere tydeligere for medlemspuljen til



arrangementer for at få idéer direkte fra medlemmerne. F.eks. blev "Fysser, fadøl og forskning" nævnt som et godt eksempel på et arrangement, der kombinerer det sociale og faglige. Region Nord afholder desuden arrangementet "Hvordan hjælper vi hovedpinepatienten?".

Der blev givet ros til regionsbestyrelsen for afholdelsen af dimittendfesterne, herunder de videoer, som er produceret i forbindelse med arrangementerne. Centralt arbejdes der med webinarer under temaet det gode arbejdsliv, med ét webinar i foråret og ét i efteråret. Overgangsalder blev nævnt som et muligt tema til TR-netværksmøder.

Region Nord og Region Midtjylland har TR-netværksmøder placeret på samme datoer i foråret. Ældre-netværket i Aarhus har haft god opbakning med 38 deltagere, og 75 har umiddelbart interesse for netværket. Der opstartes også et netværk for selvstyrende teams. På beskæftigelsesområdet blev det første arrangement aflyst, da det er vanskeligt at samle deltagere på det område.

Der blev orienteret om et tværsektorielt industrimøde i Skanderborg samt kommende arrangementer og netværk, herunder bassin-netværk i Skanderborg i april, cancerrehabilitering i april, neuromuskulære sygdomme hos børn, samt brystkræft- og neurologi-netværk.

SU

Der blev orienteret om, at de regionsvalgte politikere i SU ikke opnåede genvalg, og at der derfor vil være et nyt SU på næste møde. SU arbejder aktuelt med udmøntning af ydernumre, og i løbet af 2026 forventes det, at så mange kapaciteter som muligt udmøntes. I Region Midtjylland er der aktuelt 16 kapaciteter, som risikerer ikke at blive uddelt. Såfremt de ikke udmøntes regionalt, fordeles de nationalt. Regionen har udarbejdet et høringsmateriale, som ikke i tilstrækkelig grad lægger op til, at potentielle ansøgere byder ind. Frit valg følges fortsat tæt.

TR

Der afholdes næste TR-netværksmøde d. 4/2. På dagsordenen er lokale lønforhandlinger, herunder oplæg om lokallønsaftaler i Aarhus Kommune og Hospitalsenhed Midt, efterfulgt af refleksion og gruppearbejde. Desuden blev det drøftet hvordan foreningen når bedre ud til tillidsrepræsentanterne, og hvordan foreningens strategier konkret lever ude i TR-arbejdet. Det blev bemærket, at netværksmøderne hidtil i høj grad har været styret af



tillidsrepræsentanterne selv, men at der på længere sigt er behov for mere styring. Der er gang i overenskomstforhandlinger, og medlemmerne opfordres til at sikre, at deres medlemsoplysninger er opdaterede, så de har mulighed for at stemme.

Hvordan når vi ud til TR? Der arbejdes med, hvordan foreningens strategier lever ude i TR. Netværksmøderne har været meget bestemt af- og blandt tillidsrepræsentanter, men man skal i langvarigt sigte tage mere styring over det.

Der forhandles overenskomster. Der er mange ting i spil. Folk skal huske at tjekke deres medlemsoplysninger, sådan at de får mulighed for at stemme til overenskomst.

AMR

Der afholdes møder med AMR. Næste møde vil handle om sundhedsreform. Ved tilmeldinger af nye AMR, så skal der sendes en invitation til mødet.

HB

Ruben orienterede om, at han i december har deltog i onboarding i sekretariatet med besøg i flere afdelinger. Der er ansat mange nye medarbejdere, og der er nu mere formelle procedurer for, hvis man skal have hjælp fra sekretariatet.

I januar afholdes møde med forvaltningscheferne i Aarhus, hvor centrale temaer er virksomhedsoverdragelse og horisontalt samarbejde. Der er udarbejdet en plan for den videre proces. Der følges desuden op med møder med sundheds- og omsorgschefen i Horsens, som normalt ikke deltager i TR-netværksmøder.

Der afholdes hovedbestyrelsesseminar i den kommende uge. I regionsformandskredsen er det besluttet, at der fremover afholdes et check-in-møde hver anden fredag, hvor der gives korte opdateringer på aktuelle forhold.

14:45 – 14:55 Evtuelt

Overvejelser om kommunikation af 3 punkter fra mødet i dag:

- Den arbejdende bestyrelse (brugt tid, planlægger folketingsvalg, medlemsarrangementer mm).



- Arbejder på at invitere sundhedsudvalgsformænd til kommende møder
- Velkomstpakke til sundhedsråd – vi er postbudene – bestyrelsen fordeler sig rundt i regionen
- Fest for nye kollegaer, omsorg interesse – bestyrelsen vil gerne vide hvad der foregår for de nyuddannede? Vi ringer rundt snart – fokus på fastholdelse.
- Det nære samarbejde med netværkskonsulent
- Vi arbejder i nye fortællinger
- Seperat opslag om generalforsamling

Ender på:

1. Den arbejdende bestyrelse
2. Dimissionsfest - næste skridt er vi ringer
3. Invitation af politikere til møder

14:55 – 15:00 Evaluering af dagens møde

Beskrivelse: Kort evaluering af mødeformen og en afklaring af, om man fremover ønsker evalueringspunkt på mødet eventuelt kvartalsvis eller halvårligt. Evalueringen foregår uden for referat.

Diskussion: Der er forslag til, at man laver en årlig bestyrelsesevaluering gennem fx. Et spørgeskema. Fokus skal være på at evaluere samarbejdsklimaet og ikke på individniveau. Samtidig foreslås det, at man kvartaltvis drøfter hvordan møderne går.

I evaluering af dagens møde, understreges det, at gruppearbejde fungerer godt, fordi alle her føler, at de kan bidrage.